



REPUBLIKA E KOSOVËS
REPUBLIKA KOSOVA - REPUBLIC OF KOSOVA
Qeveria/Vlada/Government
Ministria e Shëndetësisë
Ministrastvo Zdrastvo/Ministry of Health

REPUBLIKA E KOSOVËS-REPUBLIKA KOSOVA-REPUBLIC OF KOSOVA QEVERIA E KOSOVËS-VLADA KOSOVA-GOVERNMENT OF KOSOVA MINISTRIA E SHËNDETËSISË-MINISTRSTVO ZDRAVLJA-MINISTRY OF HEALTH			
Njësia Org. Org. Jedinica Org Unit	01	Nr Prot: Broj Prot Prot.No	05-3815
Nr. i faqeve Br. stranica No. pages	-31-	Data: Datum: Date:	12,06,2018
Prishtinë / a			



Federata e Sindikatave të Shëndetësisë së Kosovës
The Trade Union Health Federation of Kosova
Sindikalna Federacija Zdravstva Kosova

Në mbështetje të nenit 22, 43, 44 dhe nenit 145 të Kushtetutës së Republikës së Kosovës, nenit 4 paragrafit 1 të Konventës Ndërkombëtare C98 të Organizatës Ndërkombëtare të Punës, nenit 90 paragrafit 1 me nën-paragrafët 1.1 dhe 1.2 dhe paragrafit 2 me nën-paragrafin 1.2 të Ligjit të punës nr. 03/L-212, si dhe Ligjit për Sigurinë dhe Shëndetin në punë nr. 04/L-161, Ministria e Shëndetësisë e Republikës së Kosovës, e përfaqësuar nga z. Uran Ismaili, Ministër dhe Federata e Sindikatave të Shëndetësisë së Kosovës, e përfaqësuar nga Dr. Blerim Syla, Kryetar, lidhin këtë:

KONTRATË KOLEKTIVE SEKTORIALE

Kapitulli I – Dispozitat e përgjithshme

Neni 1 Qëllimi

1. Kontrata Kolektive Sektoriale (në vijim: KKS) lidhet nga palët në këtë kontratë për avancimin e të drejtave nga marrëdhënia e punës dhe respektimin e të drejtave dhe detyrimeve të palëve nënshkruese.
2. Përmes KKS-së zgjerohen të drejtat nga marrëdhënia e punës sipas legjislacionit në fuqi.
3. KKS-së rregullon:
 - 3.1. Themelimin e marrëdhënies së punës;
 - 3.2. Përmbajtjen e kontratës së punës;
 - 3.3. Sistemimin e të punësuarve;
 - 3.4. Orarin e punës;
 - 3.5. Pushimet;
 - 3.6. Stazhi i punës;
 - 3.7. Mungesat në vendin e punës;
 - 3.8. Rrezikshmërinë në vendin e punës;
 - 3.9. Informimin;

- 3.10. Ndalimin e diskriminimit;
- 3.11. Kushtet për sigurimin e aktivitetit sindikal;
- 3.12. Zgjidhjen e mosmarrëveshjeve.

Neni 2 **Kohëzgjatja e kontratës**

- 1. Afati i zbatimit të kësaj kontrate është në kohëzgjatje prej 3 (tre) vjet nga data e lidhjes së saj, respektivisht nga momenti i nënshkrimit nga palët në këtë kontratë, dhe gjen zbatim deri në lidhjen e kontratës së re.
- 2. Me kalimin e afatit sipas paragrafit 1 të këtij neni, palët mund të vazhdojnë KKS-në për afat të ri apo të lidhin kontratën e re.

Neni 3 **Përkufizimet**

- 1. Në kuptim të kësaj Kontrate Kolektive, termet dhe akronimet e mëposhtme kanë këtë kuptim:
 - 1.1. **Punëdhënës** – të gjitha institucionet shëndetësore nga sektori publik në tri nivelet e organizimit të sistemit shëndetësorë konform ligjit për shëndetësi.
 - 1.2. **FSSHK** – organizimi sindikal në nivel të Federatës që përfshinë të gjitha organizimet sindikale pranë institucioneve shëndetësore përkatëse e që në këtë kontratë paraqitet në cilësi të palës kontraktuese.
 - 1.3. **Ministria** – Ministria e Shëndetësisë, në cilësinë e autoritetit më të lartë mbikëqyrës në sektorin e shëndetësisë.
 - 1.4. **Sindikata** – organizata sindikale pranë institucionit përkatës, që përfaqëson punëtorët e atij institucioni.
 - 1.5. **I punësuar** – të gjithë punëmarrësit në sistemin shëndetësor;
 - 1.6. **Punëtorët shëndetësorë** – punëmarrësit nga sistemi shëndetësor sipas profesionit dhe gradimi të lartë dhe të mesëm.
 - 1.7. **Punëtorët e administratës** – punëmarrësit nga shërbimi administrativ si dhe shërbimet mbështetëse, mirëmbajtëse të institucioneve shëndetësore.
 - 1.8. **Anëtar/e** - punëtorët shëndetësor dhe punëtorët e administratës të cilët paguajnë kuotizim në përputhje me Statutin e FSSHK-së
 - 1.9. **Benefit** – nënkupton të drejtën e fituar në bazë të përmbushjes së kushteve të veçanta të përcaktuara me këtë kontratë.
 - 1.10. **KKS** – Kontrata Kolektive Sektoriale.

1.11. **Statuti** - akti më i lartë juridik i sindikatës, me të cilin rregullohet dhe përcaktohet fushëveprimi, parimet themelore të punës, organizimi sindikal, të drejtat dhe detyrat e anëtarëve, si dhe përbërja dhe funksionimi i organeve drejtuese sindikale.

1.12. **SHSKUK** - Shërbimi Spitalor dhe Klinik Universitar i Kosovës i themeluar si institucion shëndetësor, me rëndësi të veçantë publike, me seli në Prishtinë përbëhet përbëhet nga institucionet e nivelit dytësor dhe tretësor të kujdesit shëndetësor në sektorin publik të shëndetësisë, të përcaktuara me aktin nën-ligjor të nxjerr nga Ministria.

1.12.1. **QKUK** – Qendra Klinike Universitare e Kosovës.

1.12.2. **Spitalet e Përgjithshme** – institucionet Shëndetësore të nivelit dytësor.

1.12.3. **Institutet** – institucionet shëndetësore të nivelit tretësor.

1.13. **Kujdesi parësor** – institucionet shëndetësore të organizuara në nivel parësor.

1.14. **Marrëdhënia e punës** – marrëdhënia juridike e kontraktuar në mes të punësuarit dhe punëdhënësit, në të cilën i punësuarit dhe punëdhënësi vullnetarisht lidhin kontratën individuale të punës me të cilën rregullohen të drejtat dhe detyrimet e dala nga ky veprim juridik.

1.15. **Rrezikshmëria në vendin e punës** – kushte të rënda, të mundimshme dhe të dëmshme në vendin e punës që ndikojnë dëmshëm ndaj shëndetit të të punësuarve, përkatësisht dëmtojnë aftësinë e tij punuese, e që përkundër ndërmarrjes së veprimeve të caktuara nuk mundet të eliminohet në tërësi rrezikshmëria e natyrës subjektive.

1.16. **Përfaqësuesi sindikal** – përfaqësuesin e punëtorëve pranë institucionit shëndetësor i zgjedhur sipas procedurave të brendshme të FSSHK-së.

Neni 4 **Fusha e zbatimit**

1. KKS-ja gjen zbatim në rregullimin e raporteve juridike për të gjithë të punësuarit nëpër institucione shëndetësore, duke përfshirë tri nivelet e sistemit shëndetësor, atë parësor, dytësor dhe tretësor.

2. Fushë zbatimi i KKS-së ushtron efekt tek punëtorët shëndetësor dhe administrativ në institucione shëndetësore.

3. Përfitues të beneficioneve të cilat dalin nga kjo marrëveshje dhe të cilat bazohen në Ligjin e Punës janë të gjithë punëtorët shëndetësor, ndërsa beneficionet/dobitë që dalin nga marrëveshjet e që nuk janë pjesë e Ligjit të Punës i gëzojnë vetëm anëtarët FSSHK-së.

4. Punëdhënësi detyrohet që të mbikëqyrë zbatimin e paragrafit 3 të këtij neni.

Kapitulli II - Marrëdhënia e punës
Neni 5
Themelimi i marrëdhënies së punës

1. Rekrutimi i të punësuarve në institucionet shëndetësore bëhet sipas konkursit publik të shpallur në mjetet e informimit, në pajtim me legjislacionin në fuqi për themelimin e marrëdhënies së punës në sektorin publik, sipas ligjit të punës dhe akteve të tjera nënligjore në fuqi.
2. Gjatë procesit të intervistimit të kandidatëve, prania e përfaqësuesit sindikal në cilësinë e monitoruesit me të drejtë të raportimit mbi procedurat e rekrutimit, është obligative për punëdhënësin i cili shpallë konkursin publik.
3. Punëdhënësi obligohet që të ftojë përfaqësuesin sindikal të autorizuar nga FSSHK-ja se paku tri dite pune më herët se data e caktuar për test me shkrim apo intervistë me gojë.
4. Themelimi i marrëdhënies së punës bëhet pas përzgjedhjes të punëkërkuarit sipas konkursit publik, ku themelimi i marrëdhënies së punës bëhet nga momenti i nënshkrimit të kontratës së punës nga ana e të punësuarit dhe punëdhënësit.
5. Puna provuese në institucione shëndetësore nuk mund të përcaktohet për periudhë më të gjatë se 90 ditë nga nënshkrimi i kontratës individuale të punës.
6. Kontrata e punës do të përpilohet në formë të shkruar, sipas përmbajtjes së paraparë me Ligjit të punës dhe dispozitave të nenit 6 të KKS-së.

Neni 6
Përmbajtja e kontratës së punës

1. Kontrata e punës përmban këto të dhëna:
 - 1.1. të dhëna për palët kontraktuese;
 - 1.2. vendbanimin apo selinë e tyre;
 - 1.3. ditën e fillimit të punës;
 - 1.4. të dhëna për llojin e punës për të cilën i punësuarit lidh kontratë, me përshkrim të punës që duhet të kryhet në bazë të kontratës për punësim;
 - 1.5. vendi kryerjes së punës (nëse nuk është përcaktuar vendi i saktë, llogaritet që punëtori e kryen punën në selinë e punëdhënësit);
 - 1.6. periudhën provuese dhe kohëzgjatjen e marrëdhënies së punës, kur është fjala për kontratë me afat të caktuar,
 - 1.7. dispozitat për punë të rregullt ditore ose javore dhe rregullimin e orarit të punës;
 - 1.8. dispozitat mbi lartësinë e pagës bazë dhe shtesave për punë në ndërrime, punë e natës, punë gjatë festave, rrezikshmëri, kujdestari, gatishmëri, KKS-së dhe kontratës së punës;
 - 1.9. dispozitat mbi pushimin ditor, javor, vjetor dhe atë mjekësor
 - 1.10. dispozitat mbi rregullimin e çështjeve të paparapara përmes legjislacionit mbi marrëdhënien e punës dhe KKS-së.

2. Kontrata e Punës, për një periudhë të caktuar, që ripërtërihet në mënyrë të qartë ose të vetëkuptueshme, për një periudhë të punësimit më të gjatë se një (1) vit, do të konsiderohet si kontratë e lidhur në kohë të pacaktuar.
3. Në pajtim me ligjin e punës, këtë KKS, dhe vendimin e qeverisë së Republikës së Kosovës të vitit 2011 mbi pagën minimale, palët në këtë kontratë pajtohen që paga minimale në sektorin e shëndetësisë të jetë 250 euro.

Neni 7 **Sistemimi i të punësuarve**

1. I punësuar kryen punë dhe detyra të dala nga marrëdhënia e punës në vendin e caktuar sipas kontratës së punës.
2. Ndalohet sistemimi individual dhe kolektiv i cili është në kundërshtim me Ligjin e Punës.
3. Me përjashtim të paragrafit 2, sistemimi i të punësuarit pa pëlqimin e tij mund të bëhet edhe për këto arsye:
 - 3.1. nëse vendi i punës shuhet,
 - 3.2. gjatë renovimit apo rikonstruktimit infrastrukturor të institucionit shëndetësor,
 - 3.3. kur në vendin tjetër të punës rritet vëllimi i punës.
4. Sistemimi i të punësuarit sipas paragrafit (3.2) dhe (3.3) nuk mund të caktohet në kohë më të gjatë se sa 30 ditë nga dita e nxjerrjes së vendimit nga ana e punëdhënësit.
5. Me pëlqimin e të punësuarit me shkrim për sistemimin sipas paragrafit 3(3.2) dhe 3 (3.3) të këtij neni, afati nga ky paragraf mund të zgjatët më së shumti deri në 6 (gjashtë) muaj.
6. Punëdhënësi është i obliguar që për çdo sistemim të të punësuarve të nxjerrë vendimin me shkrim, në të cilin saktësisht do të caktohet vendi i përkohshëm i punës dhe kohëzgjatja e kryerjes së punëve të përkohshme.
7. Punëdhënësi nuk mund të sistemoj të punësuarit nga paragrafi 3 (3.2) dhe 3 (3.3) të këtij neni nga një vend i punës në tjetrin, jashtë selisë, njësisë punuese (repartit) si vijon: në kohën e shtatzënisë; lehonisë, pas kryerjes së pushimit të obliguar; nënën me përkujdesje ndaj fëmijëve deri në 7 vjet; invalid; prindin e fëmijës me aftësi të kufizuar; të punësuarin me stazh të punës mbi 20 vjet; dhe të punësuarit të cilët janë trajnuar për lëmin e caktuar.

Neni 8 **Orari i punës**

1. Orari i plotë i të punësuarve në institucione shëndetësore është në kohëzgjatje prej 40 orëve brenda jave.
2. Punëdhënësi mund të caktojë orar të shkurtuar në kohëzgjatje minimale prej 36 orëve në javë.
3. Duke pasur parasysh specifikat e punës së punëtorëve shëndetësorë në institucionet shëndetësore, që cilësohet me angazhime dhe përgjegjësi të larta pasi që janë direkt të kyçur në

ofrimin e shërbimeve shëndetësore ndaj të sëmurëve gjatë 24 orëve pa ndërprerje, në pajtim me Ligjin e Shëndetësisë puna në institucionet shëndetësore organizohet si:

- 3.1. punë e rregullt prej 07:00 – 15:00;
- 3.2. punë në ndërrime prej 07:00 – 19:00 dhe prej 19:00 – 07:00;
- 3.3. punë gjatë kujdestarisë prej 08:00 – 08:00 ditën e ardhshme.

4. Për punëtorët në shërbimet e urgjencës, puna prej orës 07.00 – 19.00, në ditën kur punëtori është në ndërrim të natës (prej orës 19.00 – 07.00) dhe anasjelltas, konsiderohet si punë gjatë kujdestarisë (në gatishmëri).

5. Dita në shkollim specialistik e specializantit llogaritet ditë e rregullt e punës (8 orë pune).

6. Orari i punës për mjekësinë primare të unifikohet me anë të aktit të brendshëm për QKMF-të në nivel vendi.

7. Pagesat shtesë për punën e kryer jashtë orarit të rregullt të punës të caktuar në paragrafin 4 të këtij neni bëhen në pajtim me Ligjin e punës, Ligjin e Shëndetësisë dhe analizën financiare të të bashkangjitur në Shtojcën 1 të KKS.

Neni 9

Rrezikshmëria në vendin e punës

1. Vende të punës me rrezikshmëri konsiderohen:

- 1.1. Puna në shërbimet e urgjencës dhe emergjencës përfshirë njësit e kujdesit intensiv;
- 1.2. Puna në mjediset me rrezatim jonizues;
- 1.3. Puna me të sëmurët me sëmundje ngjitëse të shkallës së lartë dhe materiale infektive përfshirë këtu reparatet të cilat nuk janë të caktuara sëmundjet infektive;
- 1.4. Puna në intervenimet kirurgjike në sallat e operacionit;
- 1.5. Puna në shërbimet psikiatrike dhe shëndetin mental;
- 1.6. Puna me persona me pengesa të rënda në zhvillimin psikofizik;
- 1.7. Puna në kabinetin e mjekësisë ligjore dhe kabinetin e anatomisë patologjike;
- 1.8. Puna në laborator me kontaminim kimik;
- 1.9. Puna në shërbimet e hemo-dializë.

2. Punëdhënësi obligohet që të sigurojë të gjitha mjetet dhe masat preventive, me të cilat do të eliminohet rrezikshmëria eventuale në vendin e punës.

3. Punëdhënësi mund të caktojë orar të rregullt prej 30 orësh në javë për punëtorët të cilët edhe përkundër masave mbrojtëse të punës kanë ndikime të dëmshme në shëndetin e tyre.

4. Të punësuarit të cilët punojnë në vendet e punës të përcaktuara në paragrafin 1 të këtij neni do të kompensohen me pagese. Përrjashtimisht, me kërkesë të të punësuarit, kompensimi do të bëhet me ditë të lira prej momentit të nënshkrimit të kësaj kontrate deri më 31.12.2018.

Neni 10

1. Punëdhënësi nuk mund të detyrojë kryerjen e punëve shtesë pa pëlqimin e të punësuarit për rastet, si vijon:

- 1.1. shtatzënia,
- 1.2. nëna gjidhënëse dhe me përkujdesje ndaj fëmijës deri në moshën 7 vjeçare,
- 1.3. prindin e vetëm (i cili kujdeset për fëmijët deri në moshën 7 vjeçare),
- 1.4. kujdestarin e personit me aftësi të kufizuar,
- 1.5. kujdestarin për prindërit mbi moshën 65 vjeçare.

2. Në çdo kërkesë për punën e shtuar i punësuarit nga kategoritë e cekura në paragrafin 1 të këtij neni, do ta jep pëlqimin e tij në formë të shkruar.

Kapitulli III - Pushimet

Neni 11

Pushimi ditor

1. Të punësuarit kanë të drejtë në pushim ditor brenda orarit të rregullt në kohëzgjatje prej 1 orë pandërprerë, duke e llogaritur këtë periudhë si orë të plotë të punës.

2. Bazuar në specifikat e punës në institucionet shëndetësore shfrytëzimi i pushimit ditor do të përshtatet në përputhje me punën dhe detyrat.

Neni 12

Pushimi javor

Të punësuarit që kryejnë punë me rrezikshmëri kanë të drejtë në pushim javor në kohëzgjatje prej 48 orëve brenda javës kalendarike.

Neni 13

Pushimi vjetor

1. Të punësuarve në institucione shëndetësore, ju takon pushimi vjetor në kohëzgjatje prej 4 (katër) javë kalendarike.

2. I punësuarit i cili punon në punët dhe detyrat e punës për të cilat përkundër aplikimit të masave mbrojtëse nuk mund të mbrohet nga ndikimet e dëmshme, ka të drejtë në pushim vjetor në kohëzgjatje së paku prej tridhjetë (30) ditësh pune, për vitin kalendarik.

3. Pushimin vjetor, i punësuarit mund ta shfrytëzojë deri në fund të muajit gjashtë të vitit të ardhshëm.

4. Në rast të ndërprerjes së kontratës së punës, pensionimit, shfrytëzimit të pushimit të lehonisë, i punësuar ka të drejtë të kërkojë kompensimin e pushimit vjetor të pa shfrytëzuar. Kompensimi do të bëhet në vlerë të rrogës bazë për një muaj.
5. Punëdhënësi nuk mund të organizojë ndarjen e shfrytëzimit të pushimit vjetor në më shumë se në dy pjesë periodike brenda viti, pa pëlqimin e të punësuarit.
6. Nënata me fëmijë deri në tri (3) vjeç si dhe prindi vetushqyes dhe personat me aftësi të kufizuara kanë të drejtë në pushim vjetor edhe për dy (2) ditë pune shtesë.

Neni 14 **Pushimi i lehonisë**

1. Të punësuarat pranë institucioneve shëndetësore, gëzojnë të drejtën e pushimit vjetor në kohëzgjatje prej 1 (një) viti kalendarik pa ndërprerë.
2. Kompensimi i pagës gjatë pushimit të lehonisë për gjashtëmujorin e parë do të realizohet nga ana e punëdhënësit në lartësi prej 70 % të pagës. Tre muajt e tjerë do të kompensohen nga ana e Qeverisë së Republikës së Kosovës në lartësi prej 50% të pagës, ndërsa tre muaj konsiderohen pushim pa pagesë.
3. E punësuarat me kërkesë personale mund të kërkojë që të kthehet në vendin e punës pas shfrytëzimit të nëntë muajve të pushimit të lehonisë, me orar të plotë apo të shkurtuar.
4. Nëse e punësuarat lind fëmijë të vdekur apo fëmija i vdes para skadimit të pushimit të lehonisë, pushimi i lehonisë do të vazhdohet për aq kohë sa i nevojitet të rehabilitohet nga pasojat e lindjes dhe traumat psikike të shkaktuara nga humbja e fëmijës e më së paku 45 ditë nga vdekja e fëmijës, kohë e cila i llogaritet në pushim të lehonisë.
5. Në rastin e fëmijës i cili ka nevojë të domosdoshme për përkujdesje intensive të veçantë për shkak të gjendjes së rëndë shëndetësore sipas konstatimit të mjekut kompetent, nëse të dy prindërit janë të punësuar njëri prej tyre ka të drejtë pas skadimit të pushimit të lehonisë të punojë me gjysmë orari deri sa fëmija të mbush moshën 2 vjeçe.

Neni 15 **Të drejtat e femrës së punësuar për gjidhënie**

1. Çdo e punësuar që ushqen foshnjën me qumësht gjiri, nëse nuk e shfrytëzon pushimin e lehonisë pas muajit të gjashtë të tij dhe sipas dispozitave përkatëse ligjore në fuqi, prej muajit të gjashtë (6) deri në një (1) vit ka të drejtën e pushimit me pagesë në kohëzgjatje prej dy (2) orë në ditë brenda orarit të punës, duke mos përfshirë pushimin e rregullt gjatë orarit të punës, për ta ushqyer foshnjën me qumësht gjiri.

2. Çdo e punësuar që ushqen foshnjën me qumësht gjiri pas vitit të parë deri në dy (2) vjet ka të drejtën e një (1) orë në ditë pushim me pagesë brenda orarit të punës, për ta ushqyer foshnjën me qumësht gjiri, duke mos përfshirë pushimin e rregullt gjatë orarit të punës.

3. Çdo e punësuar që ushqen foshnjën me qumësht gjiri, pushimin me pagesë në kohëzgjatje prej (1) një apo dy (2) orë në ditë brenda orarit të punës, e shfrytëzon në fillim, në mes, apo në përfundim të orarit të punës, në marrëveshje me punëdhënësin dhe për këtë e njofton me shkrim punëdhënësin bashkë me vërtetimin e mjekut se e punësuarja është në gjidhënie.

Neni 16 **Pushimi mjekësor**

1. Në raste të sëmundjeve, çrregullimeve, dhe lëndimeve, i punësuarit ka të drejtë në pushim mjekësor në kohëzgjatje prej 20 (njëzet) ditë punë brenda 1 (një) viti kalendarik me kompensim të plotë.

2. Në rast të përkeqësimit të përsëritur të gjendjes shëndetësore, nëse pushimi mjekësor shfrytëzohet në vazhdimësi, apo për periudhën e fundit 10 (dhjetë) ditore, i punësuarit ka të drejtë në zgjatje të pushimit mjekësor edhe për 10 (dhjetë) ditë të ardhshme.

3. Për sëmundje të rënda të anëtarëve të familjes së ngushtë, të vërtetuara me raport mjekësor, punëtorit shëndetësor dhe administrativ i takon mungesa prej 15 (pesëmbëdhjetë) ditë me pagesë në emër të pushimit mjekësor, ndërsa për sëmundje të rënda specifike i takon deri në 30 (tridhjetë) ditë me pagesë.

4. Të punësuarit që kryejnë punë me rrezikshmëri ju takon pushimi mjekësor prej 25 (njëzet e pesë) ditë pune me kompensim të plotë, duke shfrytëzuar të drejtën e paraparë me paragrafin 2 të këtij neni.

5. I punësuarit ka të drejtë në kompensim të pushimit mjekësor, që është si pasojë e lëndimit në punë ose sëmundjes profesionale në punë, me kompensim prej 100% të pagës së tij deri në shërim si dhe kompenzimin e trajtimit mjekësor.

6. I punësuarit me sëmundjet e rënda (në fazën terminale të karcinomës) ka të drejtë në pushim mjekësor në ditë të papërcaktuar kohor.

Kapitulli IV – Stazhi i punës

Neni 17

Paga

1. Paga e të punësuarit rritet për çdo vit të plotë të stazhit të punës në lartësi prej 0,5% mbi pagën bazë në pajtim me Marrëveshjen Kolektive të Përgjithshme të Kosovës.

2. Punëmarrësi mund të kompensohet me pagën e 13 (trembëdhjetë) për çdo vit kalendarik, në vlerën e pagës bazë, sipas mundësive buxhetore të punëdhënësit.

3. Punëtorët shëndetësor, në vitet jubilarë të punësimit përfitojnë shpërblimin jubilar nga punëdhënësi i fundit në vlerë:

3.1. Për 10 vjet të përvojës në punë në institucione shëndetësore, në vlerë të një paga mujore të tij;

3.2. Për 20 vjet të përvojës në punë në institucione shëndetësore, në vlerë të dy paga mujore të tij;

3.3. Për 30 vjet të përvojës në punë në institucione shëndetësore, te punëdhënësi i fundit, në vlerë të tri paga mujore të tij.

4. Punëdhënësi i fundit është ai që paguan shpërblime jubilarë. Shpërblimi jubilar, paguhet në afat prej një muaji, pas plotësimit të kushteve nga ky paragraf.

5. Kompensimi në rast të pensionimit, i punësuarit me rastin e pensionimit, gëzon të drejtën në pagesën përcjellëse në lartësi prej tri (3) paga mujore, që i ka marr për tre (3) muajt të fundit.

Neni 18

Pushimi vjetor

1. Zgjatja e pushimit vjetor përcaktohet varësisht nga stazhi i punës, ku për çdo pesë (5) vite të përvojës së punës, shtohet një ditë pune.

2. I punësuarit me përmbushjen e 1/2 (gjysmës) së 5 (pesë) viteve të përvojës në punë llogaritet 1 (një) ditë pune.

Neni 19

Ndërprerja e kontratës së punës

Të punësuarit për të cilët ka pushuar nevoja e punës dhe për të cilët nuk ka mundur të caktohet asnjë e drejtë e përcaktuar me Ligjin e Punës dhe Kontratën e Përgjithshme Kolektive, do të gëzojnë të drejtën e kompensimit sipas stazhit të rregullt të punës, në bazë të lartësisë së përcaktuar me Ligjin e Punës dhe Kontratën e Përgjithshme Kolektive.

Neni 20

Mungesat me kompensim

1. I punësuarit ka të drejtë ka të drejtë të mungesës nga puna me kompensim të pagës gjatë 1 (një) viti kalendarik të punës në rastet, si vijon:

1.1. për kurorëzim - 5 ditë;

1.2. për kurorëzim të fëmijëve - 3 ditë;

1.3. për lindje ose adoptim të fëmijës - 5 ditë;

1.4. për vdekje të bashkëshortit/es ose fëmijës - 5 ditë;

1.5. për vdekje të vëllait, motrës së bashkëshortit/es - 5 ditë;

- 1.6. për vdekje të prindit të bashkëshortit/es -5 ditë;
- 1.7. për vdekje të gjyshit dhe gjyshes së bashkëshortit/es - 3 ditë;
- 1.8. për dhënien e provimit profesional ose të ndryshëm për nevojat e punëdhënësit – 3 ditë;
- 1.9. për zhvendosje të familjes nga një vend në tjetër - 3 ditë;
- 1.10. për fatkeqësi elementare - 3 ditë.

2. I punësuarit duhet të arsyetojë kërkesën e tij për mungesën nga puna me anë të parashtresës në formë të shkruar, në të cilën do të cekën shkaqet e kërkesës për mungesë në vendin e punës.

Neni 21 **Mungesa pa kompensim**

1. Të punësuarit kanë të drejtë në pushim pa pagesë në kohëzgjatje prej 6 (gjashtë) muajve.
2. Për realizimin e të drejtës në pushim pa pagesë, i punësuarit duhet ti drejtohet punëdhënësit me kërkesë të shkruar, në të cilën do të cekë arsyet e kërkesës për pushim pa pagesë.
3. Punëdhënësi obligohet që me rastin e aprovimit të pushimit pa pagesë të zëvendësojë me punëtor të ri, përmes konkursit publik.

Neni 22 **Pezullimi i marrëdhënies së punës**

1. Të punësuarit i pezullohen të drejtat dhe detyrimet nga marrëdhënia e punës nëse mungon nga puna për këto shkaqe:
 - 1.1. Dërgimit në punë jashtë vendit për përfaqësim të interesave të vendit, me pëlqim të punëdhënësit;
 - 1.2. Zgjedhjes apo emërimit të të punësuarit në funksione shtetërore në pajtim me Ligjin, e cila detyrë kërkon ndërprerjen e përkohshme të marrëdhënies së punës të punëdhënësit deri në kalim të një mandati;
 - 1.3. Deri në marrjen e Vendimit të formës së prerë nga gjykata, në kohëzgjatje deri në gjashtë muaj.
2. Të punësuarit nga paragrafi 1 i këtij neni, kanë të drejtë që në afatin prej 5 ditësh pas ndërprerjes së shkaqeve në bazë të cilave ka ardhur deri te pezullimi i punës të kthehen në vendin e punës apo në vendin përkatës që i përgjigjet kualifikimit përkatësisht nivelit të arsimimit dhe edukimit.

Neni 23 **Kompensimi i dëmit**

1. Në rastet kur i punësuarit në punë ose lidhur me punën (me dashje apo nga pakujdesia) shkakton dëm, punëdhënësi obligohet që të emërojë komision të veçantë, duke përfshirë edhe përfaqësuesin e FSSHK-ës, për vërtetimin e përgjegjësisë mbi shkaktimin e dëmit material.

2. Në rastet kur i punësuarit shkakton dëm vlera e të cilit nuk mund të përcaktohet në mënyrë të saktë, kompensimi i dëmit përcaktohet në vlerë paushall.

3. Me rastin e përcaktimit të vlerës paushall duhet pasur parasysh ndikimin e dëmit në procesin e punës si dhe pozitën materiale të punësuarit.

4. Vlera paushall e dëmit nuk mund të jetë më e lartë se dy paga neto të të punësuarit, e ku të punësuarit i lejohet që këtë vlerën paushallë dhe atë objektive ta paguaj deri në 6 këste.

Kapitulli i VI – Informimi

Neni 24

Metodologjia e informimit

1. Punëdhënësi është i obliguar që të bëjë me kohë dhe në mënyrë transparente, informimin e të gjithë punëtorëve në institucionin përkatës. Këtë informim, punëdhënësi obligohet ta bëjë përmes sindikatës dhe përmes shpalljeve në mjetet e informimit.

2. Në çdo nivel të sistemit të shëndetësisë do të krijohen ueb-portalet, përmes të cilave do të bëhet rrjeti i informimit për të gjitha institucionet. Në portalet të tilla punëdhënësi do të bëjë lidhjen elektronike me ueb-faqen zyrtare të Federatës, www.fsshk.eu.

Neni 25

Objekti i informatave

1. Punëdhënësi përmes metodave të cekura në nenin 24 të KKS-së, do të sigurojë këto informata për sindikatën dhe punëtorët:

1.1.planet vjetore, afatmesme dhe afatgjate të zhvillimit,

1.2.ndryshimet organizative,

1.3.informatat për vende të punës dhe zhvillimet që ndikojnë në pozitën ekonomike dhe sociale të punëtorëve, aktet me të cilat rregullohen apo ndryshohen të drejtat e punëtorëve,

1.4.proceset e ristrukturimit dhe riorganizimit.

2. Punëdhënësi do të sigurojë këto informata edhe në kopje fizike për përfaqësuesin sindikal të sindikatës gjegjëse.

3. Punëdhënësi obligohet që të sigurojë pjesëmarrjen e përfaqësuesit sindikal në punën e organeve drejtuese të institucioneve shëndetësore, takimeve të mëngjesit, komisioneve që themelohen në nivel të institucionit shëndetësorë dhe ministrisë, procesit për rekrutim të punëtorëve, procedurat e prokurimit publik dhe procedurat tjera që kanë të bëjnë me të drejtat e të punësuarve nëpër institucione shëndetësore, në përputhje me dispozitat e ligjore në fuqi.

Kapitulli VII– Ndalimi i diskriminimit

Neni 26

Detyrimet e palëve për të vepruar

1. Në rastet kur punëdhënësi nuk ka njohuri mbi shkelje të caktuar që ka për qëllim diskriminimin dhe denigrimin individual, raportin mbi shkeljen e supozuar duhet ta paraqesë Sindikata.
2. Diskriminim është çdo dallim, përjashtim, kufizim ose preferencë në çfarëdo baze, që ka për qëllim apo efekt të zhvleftësoj ose cenoj njohjen, gëzimin ose ushtrimin, në të njëjtën mënyrë me të tjerët, të të drejtave dhe lirive themelore të njohura nga Kushtetuta dhe ligjet tjera të aplikueshme në Republikën e Kosovës.

Neni 27

Format e bashkëveprimit

1. Punëdhënësi është i obliguar që të zhvillojë programe trajnimi parandaluese, materiale informative dhe kurse për stafin menaxhues dhe për të punësuarit.
2. Sindikata obligohet të ndihmojë dhe të mbrojë viktimat e diskriminimit eventual nga forma të ndryshme të diskriminimit, siç janë:
 - 2.1. Fizike (prekja shtrëngimet, gjestet, sulmet etj.);
 - 2.2. Verbale (shakatë vulgare, komente të natyrës seksuale, etnike, racore dhe të ngjashme, pyetjet për trupin, veshjen, jetën private etj.);
 - 2.3. Vizuale (posterët, vizatimet, filmat, e-mail-et vulgare etj.);
 - 2.4. Presioni (thashethemet, provokimet, shpifjet, përhapja e thashethemeve etj.).

Kapitulli VIII - Kushtet për sigurimin e aktivitetit sindikal

Neni 28

Imuniteti sindikal

1. Punëdhënësi në asnjë formë nuk mund të ndalojë, pengojë apo vështirësojë organizimin sindikal në cilën do formë.
2. Në rast se punëdhënësi (stafi menaxherial) ushtron çfarëdo lloji të presionit ndaj anëtarit apo të zgjedhurit të Federatës, autoriteti mbikëqyrës do të ndërmarr masa adekuate ndaj punëdhënësit për presionin e tillë.
3. Çdo i punësuar ka të drejtë që të anëtarësohet në sindikatë apo ti përgjigjet kërkesës së sindikatës, pa pëlqimin paraprak të punëdhënësit. Punëdhënësi nuk mund ta marr në përgjegjësi të punësuarin për shkak të aktivitetit sindikal, përjashtimisht kur ajo veprimtari është e ndaluar me legjislacionin në fuqi.

4. Për asnjë prej te zgjedhurve ne pozita udhëheqëse te sindikatës, nuk mund te fillohet procedure disiplinore apo t'i shqiptohet ndonjë mase disiplinore nga punëdhënësi pa ju hequr imuniteti sindikal nga FSSHK-ja.

5. Të zgjedhurit sindikal nuk mund t'i ndërpritet kontrata e punës, t'i bëhet sistemimi pa pëlqimin paraprak apo t'i zbritet paga gjatë mandatit sindikal.

6. Sindikata që nga momenti i zgjedhjes duhet ti ofrojë punëdhënësit informatën me shkrim mbi strukturën drejtuese të sindikatës gjegjëse.

7. Imuniteti sindikal i paraparë me paragrafin 3 i këtij neni, do të jetë i zbatueshëm në periudhë 1 (një) vjeçare pas skadimit të mandatit të përfaqësuesit sindikal.

Neni 29

Kushtet për veprim sindikal

1. Ministria i siguron Federatës, Sindikatës dhe seksioneve sindikale kushte dhe ambient pune të veçantë për funksionimin normal të punës së saj. Ministria do të sigurojë lokale pune (zyre) me pajisje të nevojshme për Federatën.

2. Punëdhënësi është i obliguar që të sigurojë lokal pune dhe pajisje të nevojshme për të gjitha sindikatat që janë të organizuara pranë institucioneve shëndetësore, duke përfshirë të tri nivelet, atë parësor, dytësor dhe tretësor.

3. Kryetari i Federatës, Nënkryetarët dhe përfaqësuesit regjional janë të liruar nga orari i punës me kompensim të pagës së plotë brenda mandatit të rregullt, në pajtim me Ligjin për organizimin sindikal.

4. Kryetarët e Sindikatave, Koordinatorja e Komitetit të Gruas Sindikaliste, dhe Koordinatori i Komitetit të Rinisë Sindikaliste kanë të drejtë të shkëputen deri 5 ditë pune, në muaj, me kompensim të plotë brenda muajit kalendarik, në pajtim me Ligjin për organizimin sindikal.

5. Në rastet e aktivitetit sindikal në forumet kombëtare, kongrese, seminare, trajnime, pjesëmarrje në delegacione, jepet leje për kohën e aktivitetit të pjesëmarrësit (pa zbritje nga paga e rregullt). Aktivitetet nga paragrafi 4, 5 duhet të arsyetohen në mënyrë të dokumentuar nga Kryetari i Federatës ose nga i autorizuari i tij.

Neni 30

Edukimi i anëtarëve të sindikatës

1. Trajnimet e organizuara nga sindikata do të përfshihen në pikët akredituese në kuadër të edukimit të vazhdueshëm të punëtorëve shëndetësorë.

2. Autoriteti kompetent i Federatës në bashkëpunim me Ministrinë, do të përpilojnë listën valorizuese të pikëve për secilin trajnim.

Kapitulli IX – Dispozitat përfundimtare

Neni 31

Monitorimi dhe zbatimi i KKS-së

1. Monitorimin dhe Zbatimin e KKS-së do ta bëjë grupi punues për dialog social i cili është themeluar nga përfaqësuesit e Ministrisë dhe Federatës.
2. Monitorimin institucional do ta zbaton Inspektorati i punës dhe Inspektorati i Shëndetësisë për fushën në të cilën ka kompetencë.
3. Grupi punues do të raportoj me shkrim së paku një herë në vit.
4. Grupi punues do të nxjerr rregullore të punës së vet.

Neni 32

Zgjidhja e kontestit

1. Palët në këtë kontratë, të gjitha kontestet ndërmjet tyre do ti zgjidhin përmes konsultimeve dhe dialogut të ndërsjellët.
2. Në rast se kontesti në mes palëve nuk mund të zgjidhet sipas paragrafit 1 të këtij neni, për zgjedhjen e kontestit palët drejtohen në gjykatën kompetente, në Prishtinë.
3. Punëtorët shëndetësor të cilët janë anëtarë të sindikatës gëzojnë mbrojtje ligjore nga sindikata.

Neni 33

Shtesat në pagë të përcaktuara me KKS-ë, të përfshira në shtojcë, do të rriten në mënyrë proporcionale me rritjen e pagës bazë.

Neni 34

Dispozitat ndëshkimore

Në rast të shkeljes së dispozitave të KKS inspektorati i punës do të shqiptoj gjoba konform nenit 92 të Ligjit të Punës.

Neni 35

1. Shtojca është pjesë përbërëse e Kontratës Kolektive Sektoriale.
2. Aty ku nuk mund të organizohet gatishmëria e paraparë me shtojcë do të bëhet kompensimi i tarifës ditore sipas pagës së punëtorëve të angazhuar për transport.

3. Punëtorët të cilët punojnë në punkte të cilat janë 5 kilometra larg Qendrave të Mjekësisë Familjare, mund të ju ofrohet kompensimi deri në 30% të pagës bazë, sipas mundësive buxhetore të punëdhënësit apo mënyrë tjetër të kompensimit sipas ligjeve në fuqi.

Neni 36 **Hyrja në fuqi**

1. Kontrata Kolektive Sektoriale hyn në fuqi me momentin e nënshkrimit të saj nga ana e palëve nënshkruese.

2. Me rastin e nënshkrimit të saj, palët do të disponojnë nga dy ekzemplar të origjinalit me nënshkrime dhe vulë autentike.

Prishtinë, 11/10/2018



Handwritten signature of Blerim SYLA.

Blerim SYLA

Kryetar
Federata e Sindikatave të
Shëndetësisë së Kosovës

Shtojcë e Kontratës Kolektive Sektoriale të Shëndetësië

Tabela 1. Puna natës e stafit të mesëm dhe të ultët në Nivelin Parësor dhe dytësor dhe tretësorë të Shëndetësisë

Profesioni	Puna e natës	Puna e natës	Puna e natës pagesa	Numri i ndërrimeve të natës në muaj	Vlera për një ndërrim nate gjatë muajit 4/3
	Llogaritja me 174 ore pune	15% rritje	pagesa		
1	2	3	4	5	6
Punëtorët e pakualifikuar	104.4	15.66	120.06	8	15.01
Infermier/e-koeficienti i pagës 4.8	125.32	18.80	144.12	8	18.01
Infermier/e-koeficienti i pagës 5.4	140.82	21.12	161.94	8	20.24

Tabela 1.1. Pagesat mujore për punëtorët e pakualifikuar me koeficientin të pagës 4.00

Grada e koeficientit të pagës 4.0	Vlera e një	Numri i ndërrimeve të natës	Shuma për pagesë
Punëtor i pakualifikuar	ndërrimi të natës		
1	2	3	4
8 ndërrime nate në muaj	15.01	8	120.08
7 ndërrime nate në muaj	15.01	7	105.07
6 ndërrime nate në muaj	15.01	6	90.06
5 ndërrime nate në muaj	15.01	5	75.05
4 ndërrime nate në muaj	15.01	4	60.04
3 ndërrime nate në muaj	15.01	3	45.03
2 ndërrime nate në muaj	15.01	2	30.02
1 ndërrim nate në muaj	15.01	1	15.01

Tabela 1.2. Pagesat mujore për kuadrin e mesëm me koeficientin të pagës 4.80

Grada e koeficientit të pagës 4.80	Vlera e një	Numri i ndërrimeve të natës	Shuma për pagesë
Kuadër i mesëm i kualifikuar	ndërrimi të natës		
1	2	3	4
8 ndërrime nate në muaj	18.02	8	144.12
7 ndërrime nate në muaj	18.02	7	126.11
6 ndërrime nate në muaj	18.02	6	108.09
5 ndërrime nate në muaj	18.02	5	90.08

4 ndërrime nate në muaj	18.02	4	72.06
3 ndërrime nate në muaj	18.02	3	54.05
2 ndërrime nate në muaj	18.02	2	36.03
1 ndërrim nate në muaj	15.67	1	15.67

Tabela 1.3. Paguesa mujore për kuadrin e Mesem me koeficient të pagës 5.40

Grada e koeficientit të pagës 5.40	Vlera e një	Numri i	Shuma për pagesë
Kuadër i mesem i kualifikuar	ndërrimi të natës	ndërrimeve të natës	
1	2	3	
8 ndërrime nate në muaj	20.24	8	161.92
7 ndërrime nate në muaj	20.24	7	141.68
6 ndërrime nate në muaj	20.24	6	121.44
5 ndërrime nate në muaj	20.24	5	101.2
4 ndërrime nate në muaj	20.24	4	80.96
3 ndërrime nate në muaj	20.24	3	60.72
2 ndërrime nate në muaj	20.24	2	40.48
1 ndërrim nate në muaj	20.24	1	20.24

Tabela 3 Paguesa e Kujdestarive për mjekë specialist me rritje shtesë prej 15%

Profesioni	Ditëve të rregullta të punës e Hëne - Enjëte	E Premte vikend	E Shtune dhe Festat Zyrtare	E Diel vikend
mjekë specialist				
	1	2	3	4
Sipas Shtojces 1	59.17	114.91	166.93	121.82

Tabela 4 Paguesa e kujdestarive për mjekët në specializim me rritje shtesë prej 15 % (specializantët)

Profesioni mjekët në specializim	Ditëve të rregullta të punës e Hëne – Enjëte	E Premte - Vikend	E Shtune dhe Festat Zyrtare	E Diel -Vikend
	1	2	3	
Sipas Shtojces 1	50.83	98.67	143.82	104.67

Tabela 5 Pagesa e Kujdestarisë gjatë festave zyrtare për mjeket specialist dhe mjekë në specializim me rritje shtesë prej 15%

Profesioni	Kujdestari 24 orë	Kujdestari 12 orë	
		07:00-19:00	Kujdestari 12 orë 19:00-07:00
Mjek speicialist	166.93	78.31	88.71
Mjekë në specializim	143.38	67.16	76.13

Tabela 6 Pagesa për punë gjatë festës, kujdestari 12 orëshe për stafin e mesëm dhe të ulët me rritje shtesë prej 15%

Profesioni	Kuadri me koeficient page 4	Kuadri me koeficient page 4.80	Kuadri me koeficient page 5.40
	1	2	3
SipasShtojces 1-	38.36	44.85	50.50

Tabela 7 Pagesa për punën gjatë festës kujdestari 8 orëshe për kuadrin e mesëm dhe të ulët me rrtje shtesë prej 15%

Profesioni	Kuadri me koeficient page 4	Kuadri me koeficient page 4.80	Kuadri me koeficient page 5.40
	1	2	3
SipasShtojces 1	25.58	29.9	33.67

Tabela 8 Kalkulimet për punë në gadishmëri

Profesioni	Baza mujore per reparte sherbim	Gadishmeria dy javore	Gadishmeria javore	Gadishmeria 10 ditore	Gadishmeria 6 ditore	Gadishmeria 5 ditore
	1	2	3	4	5	6
Mjeke specialiste 8.4	660	330	165	220	132	110
Kuadri kualifikimi bioingjinjere 7.2	570	285	142.5	190	114	95
Kuadri mesem koeficienti 5.4	430	215	107.5	143	86	72
Kuadri mesem koeficienti 4.8	380	190	95	127	76	64
Punetroret e kualifikuar – ujesjelles,vozites ,etj 4.0	320	160	80	107	64	54

Sqarim i tabelës 8 për kalkulimin e punës në gadishmëri si në vijim:

- Kolona 1 në tabelë paraqet bazën për gadishmëri sipas pagës bazë të kualifikimit të caktuar;
- Kolona 2 në tabelë paraqet bazën e gadishmerisë për reparte apo shërbim ku japin gadishmeri vetëm dy punëtorë të lëmisë së caktuar për të cilën është e nevojshme të caktohet gadishmëria;
- Kolona 3 në tabelë paraqet bazën e gadishmerisë për reparte apo shërbim ku japin gadishmëri 4 punëtorë të lëmisë së caktuar për të cilën është e nevojshme të caktohet gadishmëria;
- Kolona 4 në tabelë paraqet bazën e gadishmerisë për reparte apo shërbim ku japin gadishmëri tre punëtorë të lëmisë së caktuar për të cilën është e nevojshme të caktohet gadishmëria;
- Kolona 5 në tabelë paraqet bazën e gadishmerisë për reparte apo shërbim ku japin gadishmëri 5 punëtorë të lëmisë së caktuar për të cilën është e nevojshme të caktohet gadishmëria;
- Kolona 6 në tabelë paraqet bazën e gadishmerisë për reparte apo shërbim ku japin gadishmëri 6 punëtorë të lëmisë së caktuar për të cilën është e nevojshme të caktohet gadishmëria;

Tabela 9- Paguesa për gadishmeri Relative

Gadishmeri relative sipas profesioneve

Mjeke specialist 8.40	660	20%	132
Kuadri kualifikim i bioinxhinjer me koeficient page 7.20	570	20%	114
Kuadri mesem koeficient page 5.40	430	20%	86
Kuadri mesem me koeficient page 4.80	380	20%	76
Punetroret e kualifikuar – ujesjelles,vozites ,etj me koeficient page 4.00	320	20%	64

Pjesa 2:

Arsyeshmëria e llogarritjeve të kujdestarive, punës së natës dhe puna gjatë festave zyrtare bazuar në Ligjin e Punës Nr.03/L-212 dhe Ligjin e Shëndetësisë Nr. 04/L-125.

Në bazë të nenit 8, paragrafi 8, pika 8.1,8.2,8.3 të Kontratës Kolektive Sektoriale të lidhur mes Ministris së Shëndetësisë dhe Federatës së Sindikatave të Shëndetësisë së Kosovës kjo shtojcë është pjesë e bashkangjitur e kësaj Kontrate.

Shtojca1 përfshin llogarritjen dhe analizën financiare të ndërtuar mbi dispozitat ligjore më qëllim të implementimit të tyre më të lehtë dhe duke synuar ikjen ngakonfuzioni i mundshëm ligjor dhe praktikatë dispozitave ligjore si dhe obligimeve dhe të drejtave që burojnë nga kjo Kontratë.

Kjo analizë financiare është zgjidhja ligjore dhe më e përshtatshme për llogarritjet dhe pagesën e kujdestarive, punës së natës dhe punës gjatë festës për të punësuarit në institucionet shëndetësore duke u bazuar në dispozitat ligjore në fuqidihe aktet e tjeranëligjore që rregullojnë këtë fushë.

Parimet e analizës:

- Në mënyrë rigorozë i përmbahet Ligjit të Punës Nr. 03/L-212 dhe Ligjit të Shëndetësisë Nr. 04/L-125.
- Ka në konsideratë specifikën e punës në institucionet shëndetësore ku të punësuarit shëndetësor kanë angazhime dhe përgjegjësi më të larta pasi që janë drejtëpërdrejtë të kyqur në ofrim të shërbimeve shëndetësore ndaj të sëmurëve 24 orë pa ndërprerje.

Problematika e punës së natës, punës gjatë festës, kujdestarit dhe puna vazhduese janë të rregulluara me :

- Nenin 15.5 të Ligjit për Shëndetësi nr. 04/L-125 ku në mënyrë decidive thuhet së ofrimi shërbimeve shëndetësore duhet të ofrohet 24 orë pa ndërprerje, Citat **“Qasja në kujdes shëndetësor sigurohet gjatë njëzet e katër (24) orëve pa ndërprerje, nëpërmjet: punës në orar të rregullt, punës në ndërrime, kujdestarisë, si dhe punës në kuadër të shërbimit të urgjencës, në pajtim me orarin e përcaktuar nga institucionit shëndetësor.”**
- Nenin 23, 27 dhe nenin 56 të Ligjit të Punës nr.03/L-212 me të cilin është organizuar mënyra e punës në ndërrime dhe puna vazhduese si dhe kompensimi i pagesës së këtyre kategorive të pagave shtesë.
- Marëveshjes ndërmjet Ministrit të Shëndetësisë dhe Kryetarit të Federatës së Sindikatës të Punëtorve Shëndetësorë mbi rritje e kujdesarive dhe punës së natës për 15% si e drejtë ligjore e paraprë me kontratën Kolektive të Përgjithsme për përmirsim të gjendjes materiale të të punësuarve që punojne në punë me ndirime dhe që kujdestarojnë

Për të mundur që pandërprerje brenda 24 orëve të ofroj shërbime shëndetësore institucioni shëndetësor organizimin e punës e kryen:

1.Organizimi i punës në ndërrime :

- stafin e mesëm –infirmieret dhe teknikët medicinal dhe
- stafin e ulët përcjellës si dhe

2.Organizimi i punës me kujdestari

- Kuadri i lartë mjekësor

1.Puna e organizuar në ndërrime

Organizimi i punës në ndërrime në institucionet shëndetësore varësisht nga natyra dhe specifikat e punës kryhet në:

varianti parë :

ndërrimi i parë: 07.00-15.00
ndërrimi i dytë: 15.00- 23.00
ndërrimi i tretë: 23.00-07.00
ndërrimi katërt: pushim

Varianti i dytë:

ndërrimi i parë: 07.00-19.00
ndërrimi i dytë: 19.00-07.00
ndërrimi i tretë: pushim
ndërrimi i katërt: pushim

Nëpër institucionet tona zbatohet varianti i dytë i organizimit të punës në ndërrime i cili variant është treguar më i suksesshëm dhe më i zbatueshëm si për punëtorët ashtu edhe për institucionin shëndetësor. Sipas këtij varianti i punësuar dy ditë është në punë nga 12 orë që do të thotë 24 orë janë në punë dhe dy ditë i ka të lira dmth.48 orë ka pushim.

Specifik e kësaj mënyre të organizimit të punës është se:

1.Puna e natës për periudhën 22.00 deri 06.00 d.m.th tetë orë paguhen 30% nga baza e vlerës së një ore të pagës së rregulltë.

2.Ditët që pushon nuk janë të koordinuara me ditët zyrtare të vikendit /e shtunë dhe e diel, dhe në të njëjtën kohë nuk janë të lirë as për ditët e festës zyrtare.

Cdo të punësuar që punon në ndërrime i bjenë që brenda muajit katër ditë të vikendit ti kalojë në punë e kjo duke u bazuar në neni 56 të Ligjit të Punës ku është paraparë që ditëve të vikendit pagësa e një ore të jetë 50% më e lartë së pagësa e orëve të punës së natës të ditëve jashtë vikendit. Numri i orëve të punës së natës që i nënshtrohen kësaj llogarie është 32 orë punë nate që duhet të paguhen për 50% më shumë së pjesa tjetër e orëve të punës brenda një muaji.

3. Gjatë një muaji çdo i punësuar që punon në ndërrime ka:

- 8 ndërrime 12 orëshe prej orës 07.00-19.00 dhe
- 8 ndërrime 12 orëshe prej orës 19.00-07.00

Nëse këto ndërrime i shëndrrojmë në orë të punës atëherë del së brenda një muaji do të kemi gjithsej 192 orë punë apo 18 orë me shumë së sa është fondi i obliguar i orëve 40 orë në javë apo 174 orë në muaj. Duke u bazuar në paragrafin 2.3 të nenit 56 të Ligjit të Punës kjo konsiderohet si punë vazhduese dhe pagesa e kësaj duhet të kryhet duke llogaritur vlerën e një ore të punës së rregulltë me koeficientin 1.3.

4. Duke u bazuar në nenin 28 të Ligjit të Punës çdo të punësuarit gjatë orarit të punës 8 orësh i takon një pushim më së paku 30 minuta.

Të punësuarit që punojnë me ndërrime gjatë ndërrimit të dytë prej orës 19.00 deri në ora 7.00 për shkak të natyrës së punës dhe numrit të kufizuar të të punësuarve që punojnë në ndërrime /nëpër shërbime ky numër është 1 deri 2 të punësuar/e kane të pamundur që ta shfrytëzojnë këtë beneficion të paraparë me Ligj. Si obligim ligjor rrjedhe që për 8 ndërrime mujore të natës 19.00-07.00 të ju pranohet nga 1.00 ore në emër të pushimit ditorë si punë vazhduese dhe pagësa e kësaj duhet të kryhet duke llogaritur vlerën e një ore të punës së rregulltë me koeficientin 1.3.

Kalkulimi i Punës në ndërrime-puna e natës /në baze të specifikave 1-4 /

2. Baza e llogarritjes me vlerë të koeficientit 78.55 euro

- mjeku specialist -paga mujore 659.82 euro
- mjeku ne specialzim 565.65 euro
- infermieret-paga mujore koeficienti 5.4 424.17 euro
- infermieret-paga mujore koeficienti 4.8 377.04 euro
- punetorët e pakualifikuar 314.22 euro

Tabela 2 -Puna e natës për stafin ne nivelin dyësorë dhe tretësore me rritje shtesë 15%

Profesioni	Puna e natës tetë (8) orë nëditët e rregullta të punës	Puna natës tetë (8) orë ne ditët e vikendit	Puna vazhduese 18 ore	Puna vazhduse 8 (tëtë) orë	Totali 1=2+3+4+5	Rritja 15%	
	1	2	3	4	5		
Infermier/e-koeficient 5.4	23.36	35.04	57.06	25.36	140.82	21.12	161.94
Infermier/e-koeficient 4.8	20.8	31.2	50.76	25.56	125.32	18.80	144.12
Punetorët e pakualifikuar	17.28	25.92	42.12	22.56	104.40	15.66	120.06

Formula llogaritëse për tabelen 1 ; Infermier/e me koeficientin 5.4.

	Formula llogaritëse për infermier/e me koeficient 5.4 sipas tabelës 1
Kolona 1	Baza e pagës :174 orë x 30% vlera e një orë pune natë për ditët e rregullta $424.7:174 \times 30\% = 0.73$ euro vlera e një ore x 32 orë = 23.36 euro
Kolona 2	Vlera e një orë pune natë x koeficienti 1.5x32 orë = $0.73 \times 1.5 \times 32$ ore = 35.04 euro
Kolona 3	Baza e pagës :174 orë x1.30 –baza e punës vazhduesë për një orë $424.7:174 \times 1.30 = 3.17$ vlera e një ore x18 ore = 57.06 euro
Kolona 4	Baza e pagës :174 orë x1.30 –baza e punës vazhduesë për një orë $424.7:174 \times 1.30 = 3.17$ vlera e një ore x 8 orë = 25.36 euro

Infermier/e me koeficienti 4.8.

	Formula llogaritëse për infermier/e me koeficient 4.8 sipas tabelës 1
Kolona 1	Baza e pagës :174 orë x 30% vlera e një orë pune natë për ditët e rregullta $377.04:174 \times 30\% = 0.65$ euro vlera e një ore x32 orë = 20.80 euro
Kolona 2	Vlera e një orë pune natë x koeficienti 1.5x32 ore = $0.65 \times 1.5 \times 32$ orë = 31.20 euro
Kolona 3	Baza e pagës :174 orë x1.30 –baza e punës vazhduesë për një orë $377.04:174 \times 1.30 = 2.82$ vlera e një ore x18 orë = 50.76 euro
Kolona 4	Baza e pagës :174 orë x1.30 –baza e punës vazhduesë për një orë $377.04:174 \times 1.30 = 2.82$ vlera e një ore x8 orë = 22.56 euro

Punëtorët e pakualifikuar me koeficient 4.00

	Formula llogaritëse për infermier/e me koeficient 4.0 sipas tabelës 1
Kolona 1	Baza e pagës :174 orë x 30% vlera e një orë pune natë për ditët e rregullta $314.22:174 \times 30\% = 0.54$ euro vlera e një ore x32 orë = 17.28 euro
Kolona 2	Vlera e një ore pune natë x koefic.1.5x32 ore = $0.54 \times 1.5 \times 32$ orë = 25.92 euro
Kolona 3	Baza e pagës :174 orë x1.30 –baza e punës vazhduesë për një orë $314.22:174 \times 1.30 = 2.34$ vlera e një ore x18 orë = 42.12 euro
Kolona 4	Baza e pagës :174 orë x1.30 –baza e punës vazhduesë për një orë $314.22:174 \times 1.30 = 2.34$ vlera e një ore x8 orë = 18.72 euro

2.Organizmi i punës me kujdestari

Për një kontinuitet në ofrim të shërbimeve shëndetësore 24 orëshe është i nevojshëm që për stafim mjekësor të organizohet puna në kujdestari. Llojet e kujdestarive që organizohen nëpër institucionet shëndetësore dhe menyra e pagesës së të njëjtave duke u bazuar në pikën 2.1 dhe 2.5 të nenit 56 të Ligjit të Punës janë:

1. Kujdestaritë gjatë ditëve të rregullta (e hënë-e enjte) : Kujdestaria zgjatë 16 ore paguhet 8 ore ndersa 8 ore i mbulohen të nesërmen për mungesë nga puna.Kujdestaria fillon nga ora 15.00 dhe zgjatë deri ne ora 7.00 të ditës vijuese.

2.Kujdestarit gjatë ditëve të vikendit (Premte, Shtunë dhe Diele) ;

- **E premte:** Kujdestaria zgjatë 16 orë dhe paguhet 16 orë për shkak së të shtunën është ditë jo pune, kujdestaria fillon nga ora 15.00 dhe zgjatë deri në ora 7.00 të ditës vijuese.
- **E diel:** Kujdestaria zgjatë 24 orë nga të cilat 16 orë paguhet si kujdestari e vikendit ndërsa 8 orë mbulohet mungesa e punës së rregullt e të Hënës.
- **E shtunë** –Kujdestaron 24 orë dhe paguhet 24 orë.

- Specifik e kësaj mënyre të organizimit të punës është se:

1.pagesa e kujdestarive të ditëve të rregullta:

Kohëzgjatja e kujdestarisë 16 orë.

Pagësa e kujdestarisë 8 orë sipas pikës 2.1 të nenit 56 të Ligjit të Punës.

Pagësa e shtesës për orët që nuk paguhet 8 orë sipas pikës 2.1 të Ligjit të Punës.

Puna e natës gjatë kujdestarisë 8 orë sipas pikës 2.2 të nenit 56 të Ligjit të Punës.

2.Pagesa e kujdestarive gjatë vikendit, e premte:

Kohëzgjatja e kujdestarisë 16 orë,

Pagesa e kujdestarisë 16 orë sipas pikës 2.5 të nenit 56 të Ligjit të Punës.

Puna e natës gjatë kujdestarisë 8 orë sipas pikës 2.2 të nenit 56 Ligjit të Punës.

3.Pagesa e kujdestarive gjatë vikendit, e shtunë

Kohëzgjatja e kujdestarisë 24 orë,

Pagësa e kujdestarisë 24 orë sipas pikës 2.5 të nenit 56 të Ligjit të Punës,

Puna e natës gjatë kujdestarisë 8 orë sipas pikës 2.2 të nenit 56 Ligjit të Punës.

4.pagesa e kujdestarive gjatë vikendit, e diel

Kohëzgjatja e kujdestarisë 24 orë,

Pagesa e kujdestarisë 16 orë sipas pikës 2.5 të nenit 56 të Ligjit të Punës.

Pagesa e shtesës për orët që nuk paguhet -8 orë sipas pikës 2.5 të Ligjit të Punës.

Puna e natës gjatë kujdestarisë 8 orë sipas pikës 2.2 të nenit 56 Ligjit të Punës.

Baza e llogaritjes:

- | | |
|---|-------------|
| • Vlera e koeficientit 78.55 | |
| • mjeku specialist -paga mujore | 659.82 euro |
| • Mjeku në specialzim | 565.65 euro |
| • Infermier/e-paga mujore koeficienti 5.4 | 424.17 euro |
| • Infermier/e-paga mujore koeficienti 4.8 | 377.04 euro |
| • Punetorët e pakualifikuar | 314.22 euro |

Tabela 3-aPagesa e kujdestarive për Mjekë Specialist me rritje shtese 15%

	E Hënë - e Enjtë Kujdestari 8 orë	E Premtë	E Shtune	E Diel
Kujdestaria e rregullt	36.4	90.88	136.12	90.88
Puna e natës	9.04	9.04	9.04	9.04
20% për orët qe nuk paguhet	6.01			6.01
Totali i kujdestarisë	51.45	99.92	145.16	105.93
Rritja 15%	7.72	14.99	21.77	15.89
kujdestarit me 15% rritje	59.17	114.91	166.93	121.82

Llogaritja e kujdestarive në ditët e rregullta të punës, ditë vikendi e premte, e shtune dhe diele për Mjekët specialitë me koeficient të pagës 8.40

	Mjekët specialist me koeficienti 8.4 kujdestarit në ditët e rregullta sipas tabelës 3
Kolona 1	Baza e pagës :174 orë x1.20% vlera e një orë kujdestarie për ditët e rregullta $659.82:174 \times 120\% = 4.55$ euro vlera e një ore x8 orë = 36.4 euro
Kolona 2	Baza e pagës :174 ore x 30%=vlera e 1 orë punë natë x8 orë $659.82:174 \times 30\% = 1.13 \times 8$ orë = 9.04 vlera e punës së natës për një kujdestari.
Kolona 3	Baza e pagës :174 ore 0.20 =vlera e një ore të kujdestarisë që nuk paguhet x8 orë $659.82:174 \times 20\% = 0.75$ euro vlera e një ore x8= 6.01 euro
	kujdestaritë në ditët e vikendit, e premte sipas tabelës 3
Kolona 1	Baza e pagës :174 ore x1.50% vlera e një orë kujdestarie për ditët e rregullta $6589.82:174 \times 1.50\% = 5.68$ euro vlera e një ore x16 orë 90.88 euro
Kolona 2	Baza e pagës :174 ore x 30%=vlera e 1 orë punë natë x8 orë $659.82:174 \times 30\% = 1.13 \times 8$ orë = 9.04 vlera e punës së natës për një kujdestari.
	Kujdestaritë në ditët e vikendit, e shtunë sipas tabelës 3
Kolonz 1	Baza e pagës :174 ore x1.50% vlera e një orë kujdestarie për ditët e rregullta $659.82 \times 174 \times 1.50\% = 5.68$ euro vlera e një ore x24 orë 136.12 euro
Kolona 2	Baza e pagës :174 ore x 30%=vlera e 1 orë punë natë x8 orë $659.82:174 \times 30\% = 1.13 \times 8$ orë = 9.04 vlera e punës së natës për një kujdestari.
	Kujdestaritë në ditët e vikendit, e diel sipas tabelës 3
Kolona 1	Baza e pagës :174 ore x1.50% vlera e një orë kujdestarie për ditët e rregullta $6589.82:174 \times 1.50\% = 5.68$ euro vlera e një ore x16 orë 90.88 euro
Kolona 2	Baza e pagës :174 ore x 30%=vlera e 1 orë punë natë x8 orë $659.82:174 \times 30\% = 1.13 \times 8$ orë = 9.04 vlera e punës së natës për një kujdestari.
Kolona 3	Baza e pagës :174 ore 0.20 =vlera e një ore të kujdestarisë që nuk paguhet x8 orë $659.82:174 \times 20\% = 0.75$ euro vlera e një ore x8= 6.01 euro

Tabela 4. Pagesa e kujdestarive për Mjekë në specializm me rritje shtese 15

	E hënë – E Enjtë Kujdestari 8 orë	E Premtë	E Shtune	E Diel
Kujdestaria e rregulltë	31.2	78.02	116.88	60.48
Puna e natës	7.8	7.8	7.8	7.8
20% për orët që nuk paguhet	5.2			5.2
Totali i kujdestarisë	44.2	85.82	124.68	91.02
Rritja 15%				
	6.63	12.87	18.70	13.65
kuj destarit me 15% rritje	50.83	98.69	143.38	104.67

Përlllogaritja e Kujdestarisë në ditët e rregullta të punës

	E Hëne – E Enjte kujdestari 8 orë
Kolona 1	Baza e pagës :174 ore x1.20% vlera e një orë kujdestarie për ditët e rregullta $565.55:174 \times 1.20\% = 3.90$ euro vlera e një ore x8 orë = 31.20 euro
Kolona 2	Baza e pagës :174 ore x 30%=vlera e një orë punë natë x8 orë $565.55:174 \times 30\% = 0.97 \times 8$ orë=7.80 vlera e punës së natës për një kujdestari.
Kolona 3	Baza e pagës :174 orë 0.20 =vlera e një ore të kujdestarisë që nuk paguhet x8 orë $565.55:174 \times 20\% = 0.65$ euro vlera e një ore x8= 5.20 euro

Përlllogaritja e Kujdestarisë në ditë vikendi e Premte

	Ditët e vikendit e Premte
Kolona 1	Baza e pagës :174 ore x1.50% vlera e një orë kujdestarie për ditët e rregullta $565.55:174 \times 1.50\% = 4.87$ euro vlera e një ore x16 orë = 78.02 euro
Kolona 2	Baza e pagës :174 ore x 30%=vlera e një orë punë natë x8 orë $565.55:174 \times 30\% = 0.97 \times 8$ orë=7.80 vlera e punës së natës për një kujdestari.

Përlllogaritja e Kujdestarisë në ditë vikendi e Shtunë

	Ditët e vikendit - e Shtune
Kolona 1	Baza e pagës :174 ore x1.50% vlera e një orë kujdestarie për ditët e rregullta $565.55:174 \times 1.50\% = 4.87$ euro vlera e një ore x24 orë = 116.88euro
Kolona 2	Baza e pagës :174 ore x 30%=vlera e një orë punë natë x8 orë $565.55:174 \times 30\% = 0.97 \times 8$ orë=7.80 vlera e punës së natës për një kujdestari.

Përlllogaritja e Kujdestarisë në ditë vikendi e Diele

	Ditë vikendit - e Diele
--	--------------------------------

Kolona 1	Baza e pagës :174 ore x1.50% vlera e një orë kujdestarie për ditët e rregullta 565.55:174x1.50%=4.87 euro vlera e një ore x16 orë = 78.02 euro
Kolona 2	Baza e pagës :174 ore x 30%=vlera e një orë punë natë x8 orë 565.55:174x30%=0.97x8 orë=7.80 vlera e punës së natës për një kujdestari.
Kolona 3	Baza e pagës :174 orë 0.20 =vlera e një ore të kujdestarisë që nuk paguhet x8 orë 565.55:174x20%=0.65euro vlera e një ore x8= 5.20 euro

III Organizmi i punës gjatë festave zyrtare

Për një kontinuitet në ofrim të shërbimeve shëndetësore 24 orëshe është i nevojshëm që për stafin mjekësor dhe stafin tjetër të organizohet puna gjatë festave zyrtare, i gjithë stafi që punon paguhet si kujdestari gjatë festave.

Sipas organizimit Egzistojne kujdestari 12 orë dhe 24 orë gjatë festave :

Baza e llogarritjes :

- vlera e koeficientit 78.55
- mjeku specialist -paga mujore 659.82 euro
- mjeku ne specialzim 565.65 euro
- infermieret-paga mujore koeficienti 5.4 424.17 euro
- infermieret-paga mujore koeficienti 4.8 377.04 euro
- punetorët e pakualifikuar 314.22 euro

tabela 5 pagesa e kujdestarive 24 orëshe gjatë festave zyrtare me rritje 15%

	Mjekët specialist	Mjekët në specializm koefic.7.2	Infermiere t koeficient 5.4	Infermieret koeficient.4.8	Kuadri i pakualifikuar koeficient 4.0
	Koeficienti 8.4				
Kujdestaria 24 orë	136.12	116.88	87.84	78	66.72
Puna e natës 8 orë	9.04	7.8	5.84	5.2	4.32
Gjithësej	145.16	124.68	93.68	83.2	71.04
Rritja 15%	21.77	18.70	14.05	12.48	10.66
kujdestarit me 15% rritje	166.93	143.38	107.73	95.68	81.70

**Tabela 6 pagesa e kujdestarive 12 oreshe 07-19.00
gjatë festave zyrtare me 15% rritje shtesë**

Kujdestaria 12 orëshe prej orës 07-19.00

	Mjeket specialist	Mjeket në specializim koeficient 7.2	Infermieret koeficient 5.4	Infermieret koeficient 4.8	Kuadri i pakualifikuar koeficient 4.0
Kujdestaria 12 orë	78.31	67.16	50.5	44.85	38.36

Tabela 7 pagesa e kujdestarive 12 oreshe 19.00-07 gjatë festave zyrtare me rritje 15%

Kujdestaria 12 orëshe 19.00-07.00

	Mjekët specialist Koeficient 8.4	Mjekët në specializim koeficient 7.2	Infermieret koeficient 5.4	Infermieret koeficient 4.8	Kuadri i pakualifikuar koeficient 4.0
Kujdestaria 16 orë	68.1	58.4	43.92	39	33.36
Puna e natës 8 orë	9.04	7.8	5.84	5.2	4.32
Gjithësej	77.14	66.2	49.76	44.2	37.68
15% rritje	11.57	9.93	7.46	6.63	5.65
gjithsej	88.71	76.13	57.22	50.83	43.33

Kujdestarit gjatë festave zyrtare 24 orëshe, mjeket specialistë

	Kujdestarit gjatë festave zyrtare 24 orëshe, mjeket specialistë
Kolona 1	Baza e pagës :174 ore x1.50% vlera e një orë kujdestarie për ditët e rregullta $659.82 \cdot 174 \cdot 1.50\% = 5.68$ euro vlera e një ore x24orë 136.12euro
Kolona 2	Baza e pagës :174 ore x 30%=vlera e 1 orë punë natë x8 orë $659.82 : 174 \cdot 30\% = 1.13 \cdot 8$ orë = 9.04 vlera e punës së natës për një kujdestari.

Kujdestari gjatë festave zyrtare 24 orëshe, mjekët në specializim,

	Kujdestari gjatë festave zyrtare 24 orëshe, mjekët në specializim,
Kolona 1	Baza e pagës :174 ore x1.50% vlera e një orë kujdestarie për ditët e rregullta $565.55 : 174 \cdot 1.50\% = 4.87$ euro vlera e një ore x24 orë = 116.88euro
Kolona 2	Baza e pagës :174 ore x 30%=vlera e një orë punë natë x8 orë $565.55 : 174 \cdot 30\% = 0.97 \cdot 8$ orë = 7.80 vlera e punës së natës për një kujdestari.

Kujdestaria gjatë festave zyrtare 24 orëshe, infermieret koeficienti 5.4

	Kujdestaria gjatë festave zyrtare 24 orëshe, infermieret koef.5.4
Kolona 1	Baza e pagës :174 orë x1.50% vlera e një orë kujdestarie për ditët e rregullta $424.7 : 174 \cdot 1.50\% = 3.66$ euro vlera e një ore x24 orë = 87.84 euro

Kolona 2	Baza e pagës :174 orë x 30%=vlera e 1 orë punë nate x8 orë 424.77:174x30%=0.73 euro vlera e një ore x8 orë = 5.84 euro
-----------------	--

Kujdestarit gjatë festave zyrtare 24 orëshe, infermieret koeficienti 4.8

	Kujdestarit gjatë festave zyrtare 24 orëshe, infermieret koef.4.8
Kolona 1	Baza e pagës :174 orë x1.50% vlera e një orë kujdestarie për ditët e rregullta 377.04:174x1.50%=3.25euro vlera e një ore x24 orë = 78euro
Kolona 2	Baza e pagës :174 orë x 30%=vlera e një orë punë nate x8 orë 377.040:174x30%=0.65euro vlera e një ore x8 orë = 5.2euro

Kujdestarit gjatë festave zyrtare 24 orëshe punë për kuadrin e pakualif koef.4.0

	Kujdestarit gjatë festave zyrtare 24 orëshe punë për kuadrin e pakualif koef.4.0
Kolona 1	Baza e pagës :174 orë x1.50% vlera e një ore kujdestarie për ditët e rregullta 314.22:174x1.50%=2.78 euro vlera e një ore x24 orë = 66.72 euro
Kolona 2	Baza e pagës :174 orë x 30%=vlera e 1 orë punë nate x8 orë 314.22:174x30%=0.54 euro vlera e një ore x8 orë =4.32 euro

Tabela 8 Permbledhese Kalkulimet per Gadishmeria

Profesioni	Baza mujore per reparte sherbim	Gadishmeria dy javore	Gadishmeria javore	Gadishmeria 10 ditore	Gadishmeria 6 ditore	Gadishmeria 5 ditore
	1	2	3	4	5	6
Mjeke speciale 8.4	660	330	165	220	132	110
Kuadri kualifikimi bioingjinjere 7.2	570	285	142.5	190	114	95
Kuadri mesem koeficienti 5.4	430	215	107.5	143	86	72
Kuadri mesem koeficienti 4.8	380	190	95	127	76	64
Punetroret e kualifikuar – ujesjelles,vozites ,etj 4.0	320	160	80	107	64	54

Sqarim

- Kolona 1 paraqet bazen per gadishmeri –pagabaze e kualifikimitte caktuar
- Kolona 2 paraqet bazen e gadishmerise per reparte aposhrbimkujapingadishmerivetemdypunetoretelemise se caktuar per tecileneshte e nvojshmetecaktohetgadishmeria
- Kolona 3 paraqet bazen e gadishmerise per reparte aposhrbimkujapingadishmeri 4 punetoretelemise se caktuar per tecileneshte e nvojshmetecaktohetgadishmeria

- Kolona 4 paraqet bazen e gadishmerise per reparte aposhrbimkujapingadishmeritrepunetoretelemise se caktuar per tecileneshte e nvojshmetecaktohetgadishmeria
- Kolona 5 paraqetbazen e gadishmerise per reparteaposhrbimkujapingadishmeri 5 punetoretelemise se caktuar per tecileneshte e nvojshmetecaktohetgadishmeria
- Kolona 6 paraqet bazen e gadishmerise per reparte aposhrbimkujapingadishmeri 6 punetoretelemise se caktuar per tecileneshte e nvojshmetecaktohetgadishmeria.

Tabela 9 Gadishmeria Relative –repartet ku nukmundet teorganizohet kujdestaria

Gadishmeri relative

Mjekespecialsite 8.4	660	20%	132
Kuadrifikualifikimibioingjinjere 7.2	570	20%	114
Kuadrimesemkoeficienti 5.4	430	20%	86
Kuadrimesemkoeficienti 4.8	380	20%	76
Punetroret e kualifikuar – ujesjelles,vozites ,etj 4.0	320	20%	64

Përfundim

Analiza financiare do të shërbej për të gjitha institucionet shëndetësore në llogaritjet e punës së natës, punës gjatë festës, kujdestarive dhe punës vazhduese sipas kategorizimeve përkaëse profesionale. Vlefshmëria e kësaj analize i nënshtrohet parimeve të plota të vlefshmëris së Kontartës Kolektive Sektoriale.