



REPUBLIC OF KOSOVO / REPUBLIKA E KOSOVES	
QEVERIA E KOSOVES / VLADA KOSOVA / GOVERNMENT OF KOSOVA	
MINISTRIA E SHendetesisë / MINISTARSTVO ZDRAVSTVA / MINISTRY OF HEALTH	
Mjesta Org. Org. Jedinica Org. Unit	Nr. Prot. Broj, Prot. Prot. No.
Nr. i faqeve Br. stranica No. pages	Data Datum Date
02	05-707
-25-	05/02/2026
Prishtinë / a	

Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria-Vlada-Government

Ministria e Shëndetësisë-Ministarstvo Zdravstva-Ministry of Health
Zyra e Sekretarit të Përgjithshëm – Ured Generalnog Sekretara –Office of the General Secretary

Nr: 37/II/2026
Datë:03/02/2026

U.D. Sekretari i Përgjithshëm i Ministrisë së Shëndetësisë, në mbështetje të nenit 18 të Ligjit Nr. 06/L-113 për Organizimin dhe Funksonimin e Administratës Shtetërore dhe të Agjencive të Pavarura (Gazeta Zyrtare, Nr. 7, 01 Mars 2019), si dhe në zbatim të nenit 25 të Ligjit Nr. 08/L-017 për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit, nxjerr:

VENDIM

- I. Aprovohet përditësimi i Planit të Integritetit Institucional të MSh-së për periudhën 2025–2027.
- II. Plani i përditësuar i Integritetit Institucional 2025–2027 është pjesë përbërëse e këtij Vendimi.
- III. Ky Vendim hyn në fuqi ditën e nënshkrimit.

Z. Jahë Gecaj
U.D. Sekretari i Përgjithshëm

Vendimi i dërgohet:

- Kabinetit të Ministrit;
- Zyra e Sekretarit të Përgjithshëm;
- Koordinatorit të Planit të Integritetit
- Departamenti Ligjor;
- Arkivit të MSh.



PLAN I INTEGRITETIT INSTITUCIONAL

2025 - 2027

(Përditësimi vjetor 2026)

MINISTRIA E SHËNDETËSISË

Prishtinë, Janar 2026

Përmbajtja

I.	DEKLARATA E INTEGRITETIT.....	3
II.	HYRJE	3
III.	PLANI PËR INTEGRITET.....	5
IV.	SFONDI.....	6
V.	PARIMET E MENAXHIMIT TË INTEGRITETIT.....	7
	5.1. UDHËHEQJA	7
	5.2. PËRFSHIRJA E PERSONELIT.....	7
	5.3. QASJA SISTEMORE.....	7
VI.	OBJEKTIVAT E PLANIT TË INTEGRITETIT.....	9
	6.1. OBJEKTIVA STRATEGJIKE I.....	9
	6.2. OBJEKTIVAT SPECIFIKE JANË:	9
VII.	PROCESI I ZHVILLIMIT TË PLANIT TË INTEGRITETIT.....	11
	7.1. FAZAT E ZHVILLIMIT TË PLANIT TË INTEGRITETIT.....	11
	7.2. METODOLOGJIA E VLERËSIMIT TË RREZIKUT.....	12
	7.3. MATRICA VLERËSIMIT TË RREZIKUT.....	12
	7.4.VLERËSIMI I PËRGJITHSHËM I RREZIKUT.....	13
VIII.	MONITORIMI I ZBATIMIT TË PLANIT TË INTEGRITETIT DHE RAPORTIMI.....	14
IX.	FUSHAT E RREZIKUT	16
	9.1. FUSHAT E PËRGJITHSHME TË RREZIKUT	16
	9.2. FUSHAT SPECIFIKE TË RREZIKUT	16

I. Deklarata e Integritetit

(Version i përditësuar – 2026)

Plani i Integritetit Institucional i Ministrisë së Shëndetësisë për periudhën 2025–2027 ka për qëllim forcimin e integritetit institucional dhe kontributin në zhvillimin dhe modernizimin e administratës publike, duke mbështetur politikat shëndetësore dhe ofrimin e shërbimeve profesionale, të drejta dhe cilësore për të gjithë qytetarët.

Përmes këtij plani, Ministria e Shëndetësisë synon të promovojë transparencën, llogaridhënien dhe përgjegjshmërinë institucionale, duke siguruar përmbushjen e rolit të saj në ruajtjen dhe përparimin e shëndetit publik. Zbatimi i planit mbështetet në promovimin e shëndetit, masat parandaluese dhe ofrimin e shërbimeve gjithëpërfshirëse dhe të kualitetit në sistemin e kujdesit shëndetësor.

Ky Plan i Integritetit është hartuar dhe përditësohet në përputhje me dispozitat e Ligjit Nr. 08/L-017 për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit, veçanërisht nenin 25, i cili përcakton obligimin e institucioneve publike për zhvillimin, zbatimin dhe përditësimin e planeve të integritetit, me qëllim promovimin e ndershmërisë, përgjegjësisë dhe sjelljes etike të zyrtarëve publikë.

Ministria e Shëndetësisë synon të forcojë profesionalizmin, efikasitetin dhe kulturën organizative të bazuar në integritet, transparencë dhe llogaridhënie ndaj qytetarëve, duke siguruar që etika dhe integriteti të jenë shtylla kryesore të menaxhimit institucional.

Në kuadër të përditësimit vjetor për vitin 2026, Plan i Integritetit është rishikuar për të reflektuar identifikimin e rreziqeve të reja të integritetit, si dhe faktin se një pjesë e masave të parashikuara janë realizuar me sukses, duke krijuar nevojën për vendosjen e prioritetëve të reja dhe përshtatjen e masave për periudhën e mbetur të zbatimit të planit.

Përmes këtij plani, Ministria e Shëndetësisë do të vazhdojë të investojë në zhvillimin e kapaciteteve administrative dhe profesionale të stafit, me qëllim adresimin efektiv të sfidave që lidhen me integritetin dhe menaxhimin e rreziqeve institucionale.

Plani i Integritetit përfaqëson një angazhim të vazhdueshëm të Ministrisë së Shëndetësisë për parandalimin e korrupsionit dhe shkeljeve të tjera të integritetit, duke kontribuar në ndërtimin e një kulture organizative të bazuar në respektimin e standardeve etike dhe profesionale, si dhe në rritjen e besimit të qytetarëve në institucion.

II. Hyrje

(Përditësimi vjetor 2026)

Në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe obligimet që rrjedhin nga Ligji Nr. 08/L-017 për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit, konkretisht neni 25, i cili obligon institucionet publike të zhvillojnë, miratojnë dhe përditësojnë planet e integritetit, Ministria e Shëndetësisë ka hartuar Planin e Integritetit Institucional për periudhën 2025–2027. Ky dokument paraqet përditësimin vjetor të planit për vitin 2026.

Plani i Integritetit shërben si një mjet institucional për vendosjen, vlerësimin dhe forcimin e integritetit të Ministrisë së Shëndetësisë, duke siguruar një proces të dokumentuar për identifikimin dhe vlerësimin e cenueshmërisë ndaj praktikave të paligjshme, joetike dhe korrupsionit. Ai përfaqëson një dokument operativ të bazuar në analizën e rrezikut, i cili përcakton masa konkrete për arritjen e objektivave të integritetit institucional.

Përditësimi i Planit për vitin 2026 është realizuar në bazë të rishikimit të rregullt vjetor, gjatë të cilit janë identifikuar rreze të reja të integritetit, si dhe është konstatuar se një pjesë e masave të planifikuara janë zbatuar me sukses. Në këtë kontekst, është vlerësuar e domosdoshme vendosja e prioritetëve të reja dhe rishikimi i masave ekzistuese, me qëllim adresimin më efektiv të rrezeve dhe përmirësimin e performancës institucionale.

Adresimi i rrezeve që lidhen me korrupsionin potencial në sektorin e shëndetësisë është thelbësor për përmirësimin e rezultateve shëndetësore dhe për ofrimin e shërbimeve cilësore dhe të drejta për qytetarët e Republikës së Kosovës. Ndërhyrjet e synuara për tejkalimin e dobësive të identifikuara kontribuojnë në rritjen e efikasitetit institucional dhe në forcimin e besimit publik.

Ministria e Shëndetësisë, si autoriteti kryesor në sektorin shëndetësor, ka përgjegjësi kyçe në zhvillimin e politikave shëndetësore dhe monitorimin e zbatimit të tyre. Këto procese kanë ndikim të drejtpërdrejtë në parandalimin e korrupsionit, rritjen e efikasitetit të shpenzimeve publike dhe ruajtjen e legjitimitetit institucional.

Plani i Integritetit përshkruan përkushtimin e Ministrisë së Shëndetësisë për të forcuar kontrollet ekzistuese dhe për të përmirësuar proceset operative, me fokus në ofrimin e shërbimeve transparente, efikase dhe të orientuara drejt qytetarëve, duke respektuar parimet e sundimit të ligjit dhe standardet profesionale.

Nëpërmjet këtij plani dhe përditësimit të tij të rregullt, Ministria e Shëndetësisë synon të mbajë një qasje proaktive ndaj menaxhimit të rrezeve të integritetit dhe parandalimit të shkeljeve të mundshme, duke siguruar një sistem të qëndrueshëm dhe funksional të menaxhimit të integritetit institucional.

III. PLANI PËR INTEGRITET

Plani për Integritet është një dokument strategjik dhe operativ, i cili paraqet një mjet thelbësor për forcimin e integritetit institucional. Ky plan kuptohet si një angazhim i drejtpërdrejtë për respektimin e vlerave morale, standardeve profesionale dhe rregullave të zbatueshme normative. Gjithashtu, ai ofron masa të mbështetura në vlerësimin e rrezikut, me qëllim realizimin e objektivave të integritetit të Ministrisë së Shëndetësisë.

Plani i integritetit mundëson:

- **Identifikimin e rreziqeve të mundshme për korrupsionin** në të gjitha fushat e punës në Ministri;
- **Vlerësimin e rrezikut potencial** për shfaqjen e korrupsionit, jo-profesionalizmit dhe sjelljeve jo-etike në Ministri;
- **Përcaktimin e masave për parandalimin** ose eliminimin e këtyre rreziqeve, duke përfshirë korrupsionin dhe sjelljet e tjera të papranueshme.

Plani i Integritetit do të kontribuojë në mënyrë domethënëse në:

- **Rritjen e mundësive për arritjen e objektivave të Ministrisë** duke vendosur një menaxhim proaktiv të rrezikut të integritetit. Kjo do të forcojë qëndrueshmërinë e Ministrisë ndaj korrupsionit potencial dhe do të zvogëlojë mundësitë për shfaqjen e tij;
- **Përqendrimin në prioritetet e Ministrisë**, bazuar në identifikimin dhe vlerësimin e rreziqeve, për të mundësuar shpërndarjen efektive të burimeve të disponueshme për parandalimin e korrupsionit;
- **Përmirësimin e kontrolleve operative** për të rritur efektivitetin, efikasitetin dhe transparencën në të gjitha proceset, përfshirë ofrimin e shërbimeve për qytetarët;
- **Mbajtjen e një sistemi të brendshëm për pajtueshmëri** me kërkesat ligjore dhe procedurale;
- **Krijimin e një mjedisi të favorshëm për parandalimin e korrupsionit**, përmes trajnimeve dhe ndërgjegjësimit, si dhe duke inkurajuar bashkëpërgjegjësinë e të gjithë stafit në zhvillimin, zbatimin dhe monitorimin e planit;
- **Rritjen e besimit të zyrtarëve të Ministrisë dhe palëve të jashtme**, duke demonstruar përkushtimin e Ministrisë për integritet dhe transparencë.

Me zbatimin e këtij plani, Ministria do të jetë në gjendje të sigurojë një shpërndarje të efektshme, efikase, transparente dhe etike të rezultateve të synuara. Ky proces përfshin hartimin dhe monitorimin e politikave me qëllim ofrimin e shërbimeve cilësore dhe të sigurta për qytetarët. Gjithashtu, Ministria do të mund të sigurojë efikasitetin, efektivitetin dhe etikën gjatë arritjes së rezultateve të synuara, duke rritur kënaqësinë e qytetarëve dhe grupeve të interesit.

Plani mbështetet në rezultatet e një procesi të plotë të planifikimit për integritetin dhe vlerësimin të rrezikut, i realizuar nga Ministria. Ky proces ka përfshirë identifikimin e dobësive të mundshme në Ministri, në lidhje me shkeljet e integritetit dhe vlerësimin e tyre, duke marrë parasysh ndikimet materiale dhe jo-materiale që këto shkelje mund të shkaktojnë, si dhe gjasat që ngjarje të tilla të ndodhin, duke vlerësuar aktualisht rezistencën e Ministrisë përmes rregulloreve, procedurave, kodeve dhe përfshirjes së stafit.

IV. Sfondi

Për të pasur një pasqyrë të qartë mbi nevojën për forcimin e integritetit institucional në Ministrinë e Shëndetësisë, është realizuar një pyetësor i shpërndarë te të gjitha institucionet administrative të përfshira në strukturën e Ministrisë. Ky pyetësor ka pasur për qëllim vlerësimin e fushave funksionale që kërkojnë ndërhyrje, me fokus në identifikimin e pikave të dobëta dhe në adresimin e çështjeve të transparencës dhe llogaridhënies.

IV.1. Rezultatet e Pyetësorit

Pas mbledhjes së të dhënave, janë identifikuar disa fusha kyçe që kërkojnë ndërhyrje dhe zhvillim të masave konkrete për forcimin e integritetit institucional:

- **Nevoja për forcimin e qëndrueshmërisë operative ndaj shkeljeve të integritetit:** Një pjesë e konsiderueshme e të anketuarve ka theksuar se ka një nevojë të menjëhershme për forcimin e mekanizmave të brendshëm për parandalimin dhe adresimin e shkeljeve të mundshme të integritetit. Ky aspekt ka lidhje të drejtpërdrejtë me zvogëlimin e rreziqeve të korrupsionit dhe keqpërdorimit të detyrës zyrtare.
- **Përmirësimi i administratës dhe koordinimi i burimeve njerëzore:** Shumica e të anketuarve kanë përmendur se proceset e rekrutimit, administratës së stafit dhe përfshirjes së këtij të fundit në grupe punuese janë pikë të dobëta që kërkojnë ndërhyrje. Kjo është e lidhur ngushtë me nevojën për të rritur performancën e stafit përmes motivimit dhe zhvillimit të planeve trajnuese.
- **Kërkesa për trajnime dhe rritjen e njohurive për etikën dhe kodin e etikës:** Një shqetësim i evidentuar në pyetësor është mungesa e njohurive të thelluara rreth etikës dhe kodeve të etikës nga ana e stafit. Ky aspekt ka ndikuar në përceptimin e dilemave etike dhe ka shfaqur nevojën për trajnime më të fokusuar për të adresuar këto çështje.
- **Dyshimet për shkelje të mundshme të integritetit pa raportime:** Një nga gjetjet shqetësuese ka qenë se, edhe pse ka dyshime për shkelje të mundshme të integritetit, shumica e të anketuarve kanë pranuar se nuk kanë raportuar asnjë rast të tillë. Kjo është një problem që do të kërkojë forcimin e mekanizmave të raportimit dhe krijimin e një mjedisi ku të punësuarit mund të ndihen të sigurt dhe të mbrojtur kur raportojnë raste të shkeljeve të mundshme të integritetit.
- **Përgjegjësitë e dyfishuara dhe paqartësia në procedura:** Disa pjesëmarrës kanë theksuar se ka paqartësi në ndarjen e funksioneve dhe përgjegjësiive brenda Ministrisë, duke krijuar pengesa për llogaridhënien dhe transparencën. Ky është një aspekt që kërkon adresim të menjëhershëm përmes rregulloreve të brendshme dhe ndarjes më të qartë të përgjegjësiive.
- **Mekanizmat e brendshëm dhe njohuritë për to:** Ka një mungesë të njohurive nga ana e stafit për mekanizmat e brendshëm që mbështesin integritetin institucional, si dhe për ndërmarrjen e veprimeve për të korrigjuar praktikën dhe sistemet që mund të shkelin standardet etike dhe ligjore. Ky problem kërkon trajnime specifike dhe një qasje më të fokusuar për edukimin e stafit për këta mekanizma.

V. Parimet e menaxhimit të integritetit

5.1. Udhëheqja

Menaxhmenti i lartë duhet të demonstrojë në mënyrë të qartë dhe të dukshme një përkushtim aktiv ndaj integritetit institucional, duke u bazuar në fakte dhe të dhëna të verifikueshme. Ky angazhim kërkon që ata të udhëheqin procesin nga fillimi, përmes zhvillimit dhe zbatimit të politikave të integritetit dhe kodeve të etikës. Një element thelbësor është që ky përkushtim të jetë i vazhdueshëm dhe të kuptohet qartë nga i gjithë stafi dhe palët e interesit.

Për të arritur këtë, është e domosdoshme që politika të implementohen në mënyrë sistematike përmes procedurave dhe praktikave të menaxhmentit, duke përfshirë aktivitete të komunikimit, konsultimit, dhe vendosjes së kontekstit të nevojshëm. Po ashtu, duhet të identifikohen, analizohen, vlerësohen dhe monitorohen rreziqet që lidhen me integritetin, duke siguruar që të gjitha proceset të jenë në përputhje me kërkesat ligjore dhe etikën.

Ministria e Shëndetësisë është vetëdijshme për rolin e saj si mekanizmi kryesor në sektorin e shëndetësisë, duke pasur potencial të madh për të ndikuar në ndryshime pozitive përmes nxitjes dhe implementimit të Planit të Integritetit. Ky plan mund të shërbejë si model për të tjerët, duke përfshirë sektorët e tjerë publikë dhe institucione shëndetësore si Shërbimi Spitalor Klinik Universitar i Kosovës (SHSKUK), për të ndërmarrë veprime të nevojshme për forcimin e rregullave dhe praktikave që parandalojnë korrupsionin dhe promovojnë rezultate të përmirësuara në shëndetësi.

5.2. Përfshirja e Personelit

Pjesëmarrja aktive dhe angazhimi i gjithë stafit janë të domosdoshme për zbatimin e suksesshëm të sistemit të menaxhimit të integritetit. Megjithatë, përfshirja e plotë kërkon edukimin dhe trajnimin e duhur për çështjet që lidhen me integritetin, si dhe ngritjen e vetëdijes për rëndësinë e tij. Kjo do të krijojë një besim dhe një mjedis pozitiv pune, ku të gjithë individët do të ndihen të angazhuar dhe të mbështetur.

Komunikimi dhe koordinimi i brendshëm dhe i jashtëm janë të rëndësishëm për një punë të suksesshme ekipore, që do të sigurojë që të gjitha palët e përfshira të kenë një kuptim të njëjtë dhe të saktë të projektit dhe procesit gjatë implementimit të tij.

Plani i Integritetit nuk është një dokument statik; ai është një mjet dinamik që do të monitorohet dhe do të përditësohet rregullisht për të pasur përshtatshmëri me ndryshimet ligjore, zhvillimet relevante institucionale dhe ndryshimet në nivelin e stafit, brenda dhe jashtë institucioneve. Ky proces do të ndihmojë që plani të mbetet efektiv dhe i përshtatshëm për çdo situatë të re që mund të shfaqet.

5.3. Qasja Sistemore

Për të identifikuar fushat e mundshme të korrupsionit dhe menaxhuar proceset që lidhen me integritetin, është e nevojshme një qasje sistemore. Kjo do të thotë se Ministria e Shëndetësisë do të duhet të analizojë çdo njësinë brenda saj dhe të kuptojë ndërvarësinë dhe lidhjet që ekzistojnë mes tyre. Plani do të fokusohet në zhvillimin e një qasjeje sistematike që do të përfshijë mbikëqyrjen e aktiviteteve dhe vlerësimin e rezultateve të zbatimit të masave për integritetin.

Një komponent i rëndësishëm i kësaj qasjeje do të jetë komunikimi i qartë dhe i rregullt i rezultateve të masave të implementuara, përmes raporteve periodike të integritetit, që mund të jenë pjesë e

raporteve tremujore brenda institucioneve, si dhe raporteve të rregullta që dërgohen në Autoritetin për Përcjelljen e Korrupsionit (APK). Ky proces do të sigurojë transparencë dhe do të kontribuojë në përmirësimin e vazhdueshëm të politikave dhe praktikave për të adresuar rreziqet e integritetit në institucionet shëndetësore.

VI. Objektivat e Planit të Integritetit

Objektivi kryesor i Planit të Integritetit është të rrisë dhe vendos përpjekjet dhe burimet për të parandaluar/eliminuar në mënyrë progresive dhe sistematike shkaqet dhe efektet shkatërruese të korrupsionit dhe të sjelljeve jo etike në Ministri të Shëndetësisë.

6.1. Objektiva strategjike I: Forcimi i rezistencës institucionale ndaj shkeljeve të integritetit përmes zbatimit të kornizës strategjike relevante mbi integritetin.

Investimet që bëhen në sektorin e shëndetësisë mund të mos kenë rolin dhe ndikimin e dëshiruar nëse në investimet shëndetësore nuk ndërtohen mekanizmat e brendshme për të adresuar rreziqet korruptive. Masat parandaluese pro-aktive mund ti mbrojnë investimet e bëra. Praktikrat e intervenimeve nga Ministria e Shëndetësisë bëhen pas marrjes së rekomandimeve nga mekanizmat e kontrollit të jashtëm dhe të brendshëm siç është rasti me rekomandimet e auditorit. Mbikëqyrja dhe raportimi i rregullt në Ministrinë e Shëndetësisë për mospërputhjet në procedura dhe standarde operative dhe mungesat në zbatim të tyre janë mekanizma kyç për të adresuar problemet potenciale korruptive. Për këto qëllime, janë paraparë aktivitetet në planin e veprimit.

6.2. Objektivat specifike janë:

- I. Rritja e transparencës, përgjegjshmërisë në zbatim ndaj ligjeve dhe rregulloreve, si dhe respektit ndaj personave tjerë;
- II. Rritja e vetëdijesimit të zyrtarëve të MSh-së mbi rreziqet e korrupsionit dhe raportimit të tyre;
- III. Avancimi dhe mbështetja e mekanizmave për raportim të rasteve të korrupsionit;
- IV. Rritjen e besimit të zyrtarëve të organizatës dhe palëve të jashtme të interesit në përkushtimin për integritet që demonstron nga Ministria e Shëndetësisë;
- V. Rritja e efikasitetit në ofrimin e shërbimeve administrative.

Reforma në shëndetësi bazohet në rritjen e transparencës dhe llogaridhënien e ofruesve të kujdesit shëndetësor përmes themelimit të strukturave reja dhe funksionalizimit të strukturave aktuale.

Reforma si tërësi përfshinë:

- Ruajtjen dhe përparimin e shëndetit;
- Ofrimin e shërbimeve shëndetësore cilësore dhe të sigurt;
- Krijimi i skemës së sigurimeve shëndetësore për të siguruar qasjen në kujdesin shëndetësor për të gjithë qytetarët;
- Riorganizimi i sektorit të shëndetësisë

Të gjitha këto zhvillime ofrojnë një bazë të fortë për avancimin e agjendës së menaxhimit të integritetit në institucionin shëndetësor. Në këtë kuadër, Ministria e Shëndetësisë (MSh) angazhohet për fuqizimin e reformës institucionale, me qëllim përmirësimin e integritetit dhe parandalimin e korrupsionit. Ky proces do të fokusohet në disa fusha kyçe:

Forcimi i Rezistencës së Organizatës ndaj Shkeljeve të Integritetit: MSh do të përmirësojë dhe forcë kornizën ligjore dhe politikat për integritetin, duke integruar këto praktika në të gjitha funksionet dhe procese e saj. Ky angazhim do të realizohet përmes forcimit të kontrollit të integritetit operativ

dhe mbikëqyrjes në fushat kyçe që janë më të ndjeshme ndaj rreziqeve të korrupsionit. Rezistenca e shtuar ndaj shkeljeve të integritetit do të arrihet përmes forcimit të burimeve të brendshme njerëzore dhe krijimit të mekanizmave të qëndrueshëm për menaxhimin e rrezikut të integritetit.

Integrimi i Menaxhimit të Rrezikut të Integritetit: Menaxhimi i rrezikut të integritetit do të bëhet pjesë përbërëse e përgjegjësisë së menaxhimit dhe udhëheqjes, duke e integruar atë si element thelbësor të kulturës institucionale. Ky proces do të sigurojë që organizata të zhvillojë një qasje proaktive në identifikimin dhe adresimin e rreziqeve të mundshme që lidhen me korrupsionin, duke forcuar gjithashtu kontrollin e integritetit në procese dhe nën-fusha kyçe të shëndetësisë.

Mbështetje dhe Promovim i Kulturës së Integritetit në Sektorin e Shëndetësisë: Një fokus tjetër do të jetë mbështetja dhe promovimi i kulturës së integritetit në të gjithë sektorin e shëndetësisë në Kosovë. MSh do të angazhohet në implementimin e praktikave të mira dhe do të vlerësojë ndikimin e institucioneve që promovojnë integritetin, duke siguruar që ato të përmirësojnë vazhdimisht politikat dhe praktikën e tyre, si dhe të përshtaten me nevojat e reja dhe sfidat e vazhdueshme.

Roli i Ministrisë së Shëndetësisë në Zbatimin e Planit dhe Ndikimi në Institucionet Shëndetësore të Tjera: Roli i Ministrisë së Shëndetësisë si autoritet kryesor në zbatimin e këtij plani do të jetë vendimtar. Përveç masave që do të ndërmerren brenda MSh për të përmirësuar rezistencën ndaj shkeljeve të integritetit, plani parasheh edhe masa të cilat do të ndikojnë në institucionet e tjera shëndetësore publike dhe Fondin e Sigurimit Shëndetësor. Kjo do të mundësojë një koordinim më të mirë dhe forcim të kapaciteteve të përgjithshme për parandalimin e korrupsionit dhe promovimin e integritetit në të gjithë sektorin shëndetësor.

VII. Procesi i zhvillimit të Planit të Integritetit

Plani i Integritetit është një dokument i hartuar mbi bazën e një vlerësimi të detajuar të integritetit të punës dhe institucionit, i cili përfshin analizën e pajtueshmërisë, raportet e PI dhe mënyrës së veprimit të Ministrisë së Shëndetësisë dhe punonjësve të saj. Ky plan është rezultat i një vetëvlerësimi të thelluar të ekspozimit ndaj rreziqeve, që mund të çojnë në shkelje të integritetit, korrupsion dhe sjellje të papranueshme etike dhe profesionale. Nëpërmjet këtij plani, Ministria synon të zhvillojë një kuadër të fortë për parandalimin e këtyre fenomeneve dhe të sigurojë që praktikën e punës dhe proceset institucionale të jenë të përputhshme me standardet e integritetit dhe etikës profesionale.

Plani i Integritetit kryesisht përbëhet nga:

- Regjistrimi i rreziqeve të identifikuara dhe të vlerësuara për të gjitha fushat e funksionimit të Ministrisë së Shëndetësisë; dhe
- Përcaktimi i masave për përmirësimin e integritetit që përshkruan në detaje të gjitha masat që duhet të zbatohen për të zvogëluar rreziqet e integritetit, si dhe afatin kohor përkatës dhe përgjegjësitë organizative për zbatimin e masave.

Me rastin e zhvillimit të Planit të Integritetit është bërë vlerësimi i rreziqeve të integritetit për të gjitha fushat e funksionimit të administratës në Ministrinë e Shëndetësisë. I gjithë stafi i Ministrisë ka marrë pjesë në vlerësimin e rrezikut të fushave të funksionimit të ministrisë dhe ka propozuar masa për të përmirësuar integritetin dhe cilësinë e përgjithshme të menaxhimit si dhe ofrimin e shërbimeve. Ky proces është realizuar për herë të parë në Ministrinë e Shëndetësisë në vitin 2022 ku është aprovuar lista e rreziqeve. Po ashtu Ministria në kuadër të planifikimit vjetor të aktiviteteve për secilin departament dhe njësi ka paraparë edhe rreziqet.

7.1. Fazat e zhvillimit të Planit të Integritetit

Zhvillimi i Planit të Integritetit në ministri është realizuar në disa faza, si në vijim:

- **Faza përgatitore** – Sekretari i përgjithshëm ka themeluar grupin e punës ku është përcaktuar struktura e grupit punës dhe kryesuesi i tij. Grupi punës ka mbledhur informacione të nevojshme për zhvillimin e planit të integritetit si dhe ka njoftuar të gjithë stafin për rëndësinë e Planit të Integritetit. Ministria e Shëndetësisë meqenëse dhe me herët ka pasur plan të integritetit institucional, këtë proces e ka hartuar dhe dizajnuar me lehtë, por edhe duke marrë mbështetjen me asistencë teknike nga USAID.
- **Faza e vlerësimit të rrezikut të integritetit** – gjatë kësaj faze kryesuesi së bashku me grupin punës kanë analizuar dokumentacionin e mbledhur (legjislacionin dhe aktet nënligjore të zbatueshme në punën e administratës së Ministrisë, përshkrimet e vendit të punës dhe fushëveprimin e çdo njësie të Ministrisë), si dhe çdo proces për vendimmarrje dhe ofrimin e shërbimeve. Mbi bazën e analizës së gjendjes aktuale janë përcaktuar fushat e rrezikut dhe është bërë identifikimi dhe vlerësimi i rreziqeve.
- **Faza e përcaktimit të prioritetëve dhe propozimit të masave për përmirësimin e integritetit** – Ministria e shëndetësisë përmes grupit punës i cili është takuar në bazë të vlerësimit të Kryesuesit së paku njëherë në javë, ka përcaktuar prioritetet për intervenimin, përcaktimin e masave për parandalimin/eliminimin e rreziqeve dhe zyrtarët përgjegjës për zbatim. Pas hartimit të draftit fillestar Plani i Integritetit i është përcjellë për konsultim final të gjitha njësi/departamenteve të MSh për të marrë komentet e fundit dhe finalizimin e planit.

- **Faza e monitorimit dhe raportimit të planit të integritetit** - Ministria e Shëndetësisë si pjesë e vazhdimësisë së monitorimit të zbatimit të Planit të integriteti institucional ka caktuar zyrtarin përgjegjës brenda administratës, që është përgjegjës për monitorimin, vëzhgimin dhe regjistrimin e rregullt të aktiviteteve që ndodhin në një Plan të Integritetit dhe procesin e mbledhjes së informacionit për të gjitha aspektet e zbatimit të Planit të Integritetit. Ndërsa, sipas Vendimit të Sekretarit të Përgjithshëm raportimi i procesit është i rregullt, që rrjedhimisht mundëson që informacionet e mbledhura të përdoren në marrjen e vendimeve, që rezultojnë në zbatimin e objektivave të Planit të Integritetit.

7.2. Metodologjia e vlerësimit të rrezikut

Vlerësimi i rrezikut do të thotë renditja e rreziqeve më të mëdha në krye të listës, që paraqesin efekte thelbësore në integritetin e Ministrisë së Shëndetësisë dhe mund të rrezikojnë efikasitetin, besueshmërinë dhe imazhin e jashtëm që janë identifikuar dhe aprovuar.

Kjo ka qenë baza për përcaktimin e masave për trajtimin e rrezikut. Prandaj, prioritetet janë përcaktuara ashtu që resurset e kufizuara në dispozicion për trajtim, janë vendosur aty ku ndihet se janë më të nevojshme. Në përgjithësi, rreziqet e kategorizuara si të vogla, janë në përputhje me standardet për marrje të rrezikut dhe nuk imponojnë nevojën për masa shtesë të trajtimit, por kërkojnë monitorim të efikasitetit të masave ekzistuese të trajtimit/kontrollit.

Në anën tjetër, rreziqet madhore kërkojnë trajtim të menjëhershëm me masat adekuate, për të cilat Ministria është vetëdijshme dhe do të kushtojë rendësi të veçantë.

Pas përcaktimit të dy parametrave, gjasave të ndodhjes së rrezikut dhe pasojave (ndikimit) të rrezikut të ndodhur, grupi punues ka përcaktuar nivelin e rrezikut për të gjitha rreziqet e identifikuar dhe të vlerësuara, duke përdorur Matricën e Rrezikut. Niveli përfundimtar i rrezikut është përcaktuar bazuar në Matricën e Rrezikut si kombinim i gjasave dhe pasojave.

7.3. Matrica vlerësimit të rrezikut

Matrica e vlerësimit të rrezikut ka mundësuar të llogaritet rreziku në fushat apo aktivitetet e Ministrisë për një kohë shumë të shpejtë, duke identifikuar të gjitha gjërat që mund të shkojnë keq dhe duke përshkruar dëmin e mundshëm. Kjo ka bërë më të lehtë priorizimin e çështjeve dhe ndërmarrjen e veprimeve dhe masave aty ku është më e nevojshme për të mbajtur fushën, aktivitetin e njësisë brenda Ministrisë në rrugë të mbarë.

Figura 1 . Matrica e vlerësimit të rrezikut

Pasoja /Ndikimi	Madhor	10									
		9									
		8									
	Mesatar	7									
		6									
		5									
		4									
	Vogël	3									
		2									
		1									

Intenziteti i rrezikut	Ulët	Mesatar	Lartë
(gjasat X ndikimi)	Probabiliteti/Gjasat		

Intenziteti i rrezikut është fituar duke shumëzuar probabilitetin/gjasën me pasojën/ndikimin, duke përdorur matricën e rrezikut, "ndikimi (1-10) x pasoja (1-10)", treguar në figurën si më lartë.

7.4.Vlerësimi i përgjithshëm i rrezikut

Vlerësimi i përgjithshëm i rrezikut të korrupsionit dhe formave të tjera të dëmtimit të integritetit, është vlerësuar nga 1 në 100, si në tabelën e më poshtme:

Ulët	Mesatar	Lartë
1 – 15 pikë	16 - 48	49 - 100

-  Rreziku me intensitet të ulët – mundësia e ndodhjes së korrupsionit ose formave tjera të dëmtimit të integritetit është shumë e vogël për shkak të masave ekzistuese të kontrollit.
-  Rreziku me intensitet të mesëm – ndodhja e korrupsionit ose formave tjera të dëmtimit të integritetit është e mundur, por masat e kontrollit menaxhojnë këtë rrezik.
-  Rreziku me intensitet të lartë – Korrupsioni ose format e tjera të dëmtimit të integritetit janë tashmë të pranishëm në këtë proces ose ka të ngjarë të ndodhin.

VIII. Monitorimi i zbatimit të Planit të Integritetit dhe raportimi

Zbatimi i Planit të Integritetit do të monitorohet në vazhdimësi me mekanizmat përkatës tashmë të themeluar me vendim të Sekretarit të Përgjithshëm dhe do të rishikohet periodikisht, si dhe do të azhurnohet në përputhje me zhvillimet relevante normative, institucionale, procedurale dhe të personelit brenda mjedisit të jashtëm dhe të brendshëm të administratës dhe njësive përbërëse të Ministrisë së Shëndetësisë. Raportimi do të bëhet sipas përcaktimit ligjor bazuar në Ligjin Nr.08/L-017 për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit, rrjedhimisht raportet do të publikohen sipas përgjegjësisë ligjore.

Po ashtu me qëllim të monitorimit më efikas, raportimi brenda institucionit, nëse është e nevojshme do të jetë në faza tremujore i cili do të përcillet te mekanizmi i brendshëm monitorues për monitorimin e zbatimit të politikave institucionale.

Monitorimi i vazhdueshëm i zbatimit është i rëndësishëm për t'u siguruar se kontrolli i rrezikut të integritetit dhe masat për trajtim janë efektive, si në projektim ashtu edhe në funksionim, dhe se procedurat janë kuptuar, si dhe plani integriteti është ndjekur.

Gjithashtu, monitorimi do të përcaktojë nëse masat e përdorura për trajtimin e rrezikut të integritetit kanë prodhuar efektet e planifikuara, kanë zbuluar ndryshimet në kontekstin e jashtëm dhe të brendshëm përfshirë ndryshimet e vetë rrezikut, ndryshime që kërkojnë rishikimin e trajtimit dhe prioritetet e rrezikut si dhe kanë identifikuar cilat mësimet duhen nxjerrë për planifikim në të ardhmen.

Raportimi i rregullt siguron se zbatimi i Planit bëhet në përputhje me orarin dhe se rezultatet e planifikuara janë arritur. Gjithashtu, pas hartimit të raportit për zbatimin e planit të integritetit, raporti do të dërgohet për diskutim në mekanizmat më të lartë administrativ të Ministrisë së Shëndetësisë.

Pra, me qëllim të sigurimit të zbatimit të Planit të integritetit, janë themeluar mekanizmat për monitorimin dhe raportimin për zbatimin e Planit të Integritetit, si në vijim:

1. **Grupi punues** - është emëruar me vendim të sekretarit të përgjithshëm dhe është përgjegjës për të evidentuar:
 - promovimin e integritetit në Ministri të Shëndetësisë dhe merr masa për të parandaluar korrupsionin potencial, konfliktin e interesit dhe format e tjera të sjelljeve jo etike;
 - hartimin e draftit të Planit të Integritetit institucional;
 - përgatitjen e programit për hartimin e planit të integritetit;
 - siguron që Plani i integritetit të jetë në pajtim me legjislacionin në fuqi, standardet e punës, metodat e vlerësimit të integritetit dhe me metodat e riparimit;
 - zhvillimin e një qasje sistematike, gjithëpërfshirëse dhe të integruar ndaj rreziqeve;
 - propozimin e masave të nevojshme për eliminimin dhe parandalimin e korrupsionit, konfliktit të interesit dhe formave tjera të sjelljeve jo etike;

Grupi punues mbaron mandatin pas hartimit të planit të integritetit institucional të Ministrisë së Shëndetësisë. Sekretari i Përgjithshëm themelon grupin e ri punues varësisht nga vlerësimi i nevojave.

2. **Koordinatori për mbikëqyrje të integritetit** – është emëruar me vendim të Sekretarit të Përgjithshëm dhe është përgjegjës për:
 - përgatitur metodologjinë për monitorimin e Planit të Integritetit;

- raportimin mbi zbatimin e Planit të Integritetit;
- të mbledhur dhe analizuar dokumentacionin e nevojshëm në lidhje me funksionimin e organeve të Ministrisë, i cili është baza për vlerësimin e rrezikut dhe zhvillimin e Planit të integritetit;
- pranimin dhe rishikimin e informacionit për situatat, ndodhitë dhe veprimet për të cilat ekziston një besim i arsyeshëm se ato përfaqësojnë një mundësi për shfaqjen dhe zhvillimin e korrupsionit, konfliktit të interesit dhe formave tjera të sjelljeve jo etike;
- përgatitë dhe shpërndan pyetësonin si dhe zhvillon intervistat me stafin e administratës së ministrisë, me qëllim të mbledhjes së informatave për hartimin e Planit të Integritetit;
- në bashkëpunim me të gjitha njësitë organizative, përgatit raportet për zbatimin e planit të integritetit;
- sigurimin e zbatimit, azhurnimit dhe vlerësimit në bazë të vazhdueshëm të Planit të integritetit si dhe standardet, format dhe procedurat për të mbështetur Planin e integritetit;
- harton raporte periodike për monitorimin e planit të integritetit dhe i raporton ZKA.

Koordinatori, gjithashtu, mbështet grupin punues në hartimin dhe përgatitjen e raporteve për zbatimin e Planit të Integritetit. Koordinatori i rekomandon Sekretarit të Përgjithshëm për takim me grupin punues sa herë që vlerësohet e nevojshme.

IX. Fushat e rrezikut

9.1.Fushat e përgjithshme të rrezikut

Fushat e përgjithshme të rrezikut janë:

- I. Planifikimi dhe menaxhimi ;
- II. Politika e burimeve njerëzore, sjellja etike dhe profesionale e të punësuarve;
- III. Komunikimi dhe informimi;
- IV. Ruajtja dhe siguria e të dhënave.

9.2. Fushat specifike të rrezikut

Fushat e specifike të rrezikut janë:

- I. Prokurimi publik dhe menaxhimi i projekteve/kontratave.
- II. Furnizimi me barna
- III. Inspektimet

Matrica e Planit i Integritetit Ministria e Shëndetësisë								
Fushat e përgjithshme të rrezikut								
Identifikimi i rrezikut			Vlerësimi dhe matja e rrezikut			Veprimi ndaj rrezikut		
Fusha e rrezikut	Përshkrimi i Rrezikut	Masat ekzistuese të kontrollit	Gjasat	Ndikimi	Vlerësimi i rrezikut	Masat e propozuara për zvogëlimin / eliminimin e rreziqeve	Njësia/zyrtari përgjegjës	Afati i realizimit
Planifikimi dhe menaxhimi	Mos hartimi i legjislacionit	Monitorimi i zbatimit të programit dhe planit legjislativ	4	8	32	Prioritizimi i ligjit bazik	ZKA	Mars 2026
						Shfrytëzimi i drafteve të viteve të kaluara;	Zyrtari përgjegjës për hartimin e politikës	
						Shfrytëzimi i memories institucionale.	Zyrtari përgjegjës për hartimin e politikës	Mars 2026
	Mos miratimi i politikave	Planifikimi bazuar në dokumente ndër sektoriale	8	8	64	Hartimi i planeve strategjike mbi bazën e SSSh 2030	Zyrtari përgjegjës për hartimin e politikës	Janar- Dhjetor 2026
		Raportet për zbatim të planeve strategjike				Monitorimi i hartimit.	Zyrtari përgjegjës për monitorim (DZhSSh)	

MINISTRIA E SHËNDETËSISË - PLANI I INTEGRITETIT INSTITUCIONAL - PËRDITËSIMI VJETOR 2026

Mungesa e standardeve për ofrimin e shërbimeve shëndetësore	Zbatimi i standardeve të OBSH	8	8	64	Zbatimi i planit për hartimin e UPK	Udhëheqësi i DZhSSH	
					Vlerësimi i nevojës për investim		
	Zbatimi i kornizës ligjore dhe operacionale	8	8	64	Përcaktimi i kritereve për projekte kapitale	Autorizuesi i programit	Janar - Dhjetor 2026
Mos zbatimi i projekteve kapitale					Hartimi i detajuar i Planifikimit Final të Prokurimit	Udhëheqësi i Divizionit të prokurimit;	Janar- Dhjetor 2026
	Plani i prokurimit	4	8	32	Hartimi i kërkesave me specifikimin e duhur teknik, kriteret e kualifikimit dhe parashikimi i duhur i çmimeve;	Udhëheqësi i Divizionit të prokurimit; Zyrtarët autorizues	
	Raportet për zbatim të planit				Monitorimi i zbatimit të planit të prokurimit.	Udhëheqësi i Divizionit të prokurimit; Zyrtarët autorizues	

MINISTRIA E SHËNDETËSISË - PLANI I INTEGRITETIT INSTITUCIONAL - PËRDITËSIMI VJETOR 2026

	Mungesë e koordinimit të mjaftueshëm me departamentet e tjera gjatë planifikimit buxhetor	Intervenimet dhe përmirësimet	5	8	40	Përcjellja mujore e pagesave në kapitale;	Zyrtari përgjegjës (D. Financave)	Janar- Dhjetor 2026
						Vendosja e takimeve periodike të koordinimit dhe udhëzimeve të qarta buxhetore	Udhëheqësi i Div. prokurimit/Menaxheri i kontratës	Janar- Dhjetor 2026
						Planifikimi i Buxhetit në detale	Udhëheqësi i Divizionit të Financave	Mars - Qershor 2026
						Barazimi ditorë i zyrtarit për barazime dhe njoftimi i me njëherësh i mbikëqyrësit në MFPT në rast të mos barazimit.	Zyrtari përgjegjës i Departamentit të Financave	Janar-dhjetor 2026
Politika e burimeve njerëzore, sjellja etike dhe profesionale e të punësuarve	Ndikimi në procesin e rekrutimit të stafit	Zbatimi i kornizës ligjore dhe institucionale	8	8	64	Zbatimi i parimit të meritës.	Divizioni i personelit	Janar - Dhjetor 2026
	Mos njohja me rregullat/praktikat në fushat kryesore të mbrojtjes së integritetit	Intervenimet dhe përmirësimet	3	8	24	Zhvillimi i stafit përmes trajnimeve adekuate, njoftimit zyrtar, publikimit në ueb faqe dhe fushatave vetëdijësuese	Divizioni i personelit	Janar- Dhjetor 2026
	Mos deklarimi i konfliktit të interesit	PSO e hartuar	4	8	32	Zbatimi i PSO për deklarim të konfliktit të interesit	Zyrtari përgjegjës për regjistrimin e rasteve të deklaruara	Janar- Dhjetor 2026

MINISTRIA E SHËNDETËSISË - PLANI I INTEGRITETIT INSTITUCIONAL - PËRDITËSIMI VJETOR 2026

Komunikimi dhe informimi	Moszbatimi Efektiv i Planit të Komunikimit	Komunikimi bazuar në nevoja	5	8	40	Zbatimi i planit të komunikimit	Divizioni i komunikimit	Janar- Dhjetor 2026
	Moszbatimi i PSO-së për Ngritjen e Përgjegjësisë dhe Transparencës	Mbështetja në ekspertizën e Divizionit për informim	5	8	40	Zbatimi i PSO për ngritjen e përgjegjësisë, transparencës përmes komunikimit brenda ministrisë	Zyrtari përgjegjës DKP	Janar- Dhjetor 2026
	Mos publikimi i rezultateve të zbatimit të masave të integritetit	Hartimi i raportit për zbatimin e planit të integritetit institucional	5	8	40	Publikimi i raportit për zbatimin e planit të integritetit	Koordinatori i Planit të Integritetit	Janar - Korrik 2026
Ruajtja dhe siguria e të dhënave dhe dokumenteve	Mos lidhshmëria e moduleve elektronike të SISH në kuadër të DShB në dobi të produktit	Shfrytëzimi i SISH bazik	8	10	80	Popullimi me të dhëna i moduleve ekzistuese	DSISh	Janar Dhjetor 2026
						Zhvillimi i trajnimeve për shfrytëzimin e modulit për burime njerëzore		
						Organizmi i tryezave me IKSHPK dhe institucione shëndetësore		
						Ndërlidhja e sistemit të RSh, SMSF dhe BHIS në atë mënyrë që hyrja në institucion të hap qasjen në sitmini e SMSF dhe BHIS	DShSh/ Kordinatori i DShB	

Mos shfrytëzimi i SMSF	Popullimi i moduleve ekzistuese të vaksinimit me të dhëna SMSF/BHIS				Identifikimi dhe raportimi i sfidave për mos popullimin e moduleve të vaksinimit me të dhëna	IKShPK	
	Shfrytëzimi i raporteve zyrtare				Zbatimi i Planit strategjik për zhvillimin e SISH	Zyrtari përgjegjës për monitorimin e Planit	Janar - Dhjetor 2026
	Shfrytëzimi i SISH bazik				Zbatimi i planit të strategjik të SISH sipas rekomandimeve të SF.	DSISH	

Fushat e veçanta të rrezikut								
Regjistrimi i rrezikut			Vlerësimi dhe matja e rrezikut			Veprimi ndaj rrezikut		
Fusha e rrezikut	Përshkrimi i Rrezikut	Masat ekzistuese të kontrollit	Gjasat	Ndikimi	Vlerësimi i rrezikut	Masat e propozuara për zvogëlimin / eliminimin e rreziqeve	Njësia/zyrtari përgjegjës	Afati
Prokurimi publik dhe menaxhimi i projekteve/kontratave	Mos planifikimi i duhur	Intervenimet dhe plotësimet në planin e prokurimit	5	8	40	Rishikimi i Planifikimit të Prokurimit	Udhëheqësi I Divizionit të prokurimit	Qershor 2026
	Hartimi jo i duhur i kërkesave për tenderim	Adaptimi dhe përmirësimi i kërkesave	6	8	48	Hartimi i kërkesave për tenderim me specifikimin e duhur teknik, kriteret e kualifikimit dhe parashikim të duhur të çmimeve.	Njësia kërkuese	Janar-dhjetor 2026
	Ndërprerja e kontratës	LPP dhe Rregullorja për prokurim publik	8	8	64	Trajnimi i menaxherëve të kontratave	DBNj	
	Mos vlerësimi në kohe në përputhje me dispozitat e LPP-se	LPP dhe Rregullorja për prokurim publik	6	8	48	Trajnimi zyrtarëve për vlerësimin e tenderëve	DBNj	

MINISTRIA E SHËNDETËSISË - PLANI I INTEGRITETIT INSTITUCIONAL - PËRDITËSIMI VJETOR 2026

Furnizimi me barna	Mos planifikimi i mirëfilltë nga institucionet shëndetësore të KPSH	Intervenimit për përmirësim të kërkesave që tejkalojnë nevojat reale	8	8	64	Planifikimi i barnave në SMSF	Udhëheqësi I Divizionit të Farmacisë	Janar-dhjetor 2026
	Mungesa e barnave në institucione shëndetësore	Sigurimi i barnave bazuar në nevoja	5	8	40	Planifikimi obligator i të gjitha produkteve në listën esenciale		
	Mos përmbushja e detyrimeve ligjore nga ana e operatorëve ekonomik	Marrja e masave administrative	8	8	64	Lëshimi i referencave negative për operatorët ekonomik të papërgjegjshëm	Udhëheqësi I Divizionit të Farmacisë	
		Marrja e masave administrative				Zhvillimi i fushatave informuese për publikun për rëndësinë e furnizimit me barna	Divizioni I Komunikimit me Publikun	
	Mos respektimi i listës specifike të barërave për burgje	Krijimi i mundësisë për negociim të drejtpërdrejtë me prodhues farmaceutik	8	8	64	Zbatimi i listës së barërave specifike dhe shmangia e pengesave administrative dhe të prokurimit	Divizioni i prokurimit / DShB	

Inspektimi	Tejkalimi i afateve ligjore në adresimin e kërkesave dhe aplikimeve për licencim të IPSh-ve	Sistemi digjital i aplikimit dhe shqyrtimit të lëndëve	6	8	48	Përcaktimi dhe forcimi i përgjegjësiwe individuale të zyrtarëve për trajtimin në kohë të kërkesave vendosja e afateve të brendshme monitoruese dhe mbikëqyrje e rregullt menaxheriale	Departamenti për Cilësi, Siguri, Licencim dhe Akreditim	Janar-dhjetor 2026
	Mungesa e mbikëqyrjes dhe monitorimi i subjekteve/institucioneve dhe profesionistëve shëndetësor që ofrojnë shërbime shëndetësor	Ligji për inspektoratin shëndetësor	6	8	48	Inspektime të planifikuara dhe sipas rastit	Inspektorati Shëndetësor / Inspektorati Farmaceutik	Janar-dhjetor 2026
		Administrative nga Ministria	6	6	36	Angazhimi i zyrtarëve ligjor të përhershëm në inspektorat		Tetor 2026
	Paqartësi të roleve dhe përgjegjësiwe	Ligji i Inspektoratit Shëndetësor	6	8	48	Miratimi i Plotësimit/ndryshimit të Ligjit të Inspektoratit Qendror Shëndetësor	Zyrtari përgjegjës për hartimin e politikës	Qershor 2026
	Vonesat në ekzekutim të kundërvajtjeve inspektuese	Regjistrimi manual i inspektimeve	8	8	64	Krijimi i modulit elektronik për inspektime	SISh/ ISh	Tetor 2026