



PLANI I INTEGRITETIT INSTITUCIONAL

2025 - 2027

MINISTRIA E SHËNDETËSISË

Prishtinë, Janar 2025

Përmbajtja

I.	DEKLARATA E INTEGRITETIT.....	3
II.	HYRJE	4
III.	PLANI PËR INTEGRITET	5
IV.	SFONDI.....	6
V.	PARIMET E MENAXHIMIT TË INTEGRITETIT.....	7
	5.1. UDHËHEQJA.....	7
	5.2. PËRFSHIRJA E PERSONELIT.....	7
	5.3. QASJA SISTEMORE.....	7
VI.	OBJEKTIVAT E PLANIT TË INTEGRITETIT.....	9
	6.1. OBJEKTIVA STRATEGJIKE I.....	9
	6.2. OBJEKTIVAT SPECIFIKE JANË:.....	9
VII.	PROCESI I ZHVILLIMIT TË PLANIT TË INTEGRITETIT.....	11
	7.1. FAZAT E ZHVILLIMIT TË PLANIT TË INTEGRITETIT.....	11
	7.2. METODOLOGJIA E VLERËSIMIT TË RREZIKUT.....	12
	7.3. MATRICA VLERËSIMIT TË RREZIKUT.....	12
	7.4. VLERËSIMI I PËRGJITHSHËM I RREZIKUT.....	13
VIII.	MONITORIMI I ZBATIMIT TË PLANIT TË INTEGRITETIT DHE RAPORTIMI.....	14
IX.	FUSHAT E RREZIKUT	16
	9.1. FUSHAT E PËRGJITHSHME TË RREZIKUT.....	16
	9.2. FUSHAT SPECIFIKE TË RREZIKUT	16
	MATRICA E PLANIT I INTEGRITETIT MINISTRIA E SHËNDETËSISË.....	17

I. Deklarata e Integritetit

Plani i Integritetit i Ministrisë së Shëndetësisë ka për qëllim të kontribuoni në zhvillimin dhe modernizimin e administratës publike, duke mbështetur politikat shëndetësore dhe ofrimin e shërbimeve profesionale për të gjithë qytetarët.

Përmes këtij plani, Ministria e Shëndetësisë do të promovojë transparencën dhe llogaridhënien, duke siguruar përmbushjen e rolit të saj në ruajtjen dhe përparimin e shëndetit të qytetarëve të Republikës së Kosovës. Kjo do të realizohet nëpërmjet promovimit të shëndetit, aktiviteteve parandaluese dhe ofrimit të shërbimeve gjithëpërfshirëse dhe të kualitetit në kujdesin shëndetësor.

Ky plan është hartuar gjithashtu për të siguruar zbatimin e dispozitave ligjore të Ligjit Nr. 08/L-017 për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit, veçanërisht nenit 25, i cili përcakton rolin kyç të administratës shtetërore në zhvillimin dhe implementimin e kornizës së integritetit, duke promovuar integritetin, ndershmërinë dhe përgjegjësinë për të gjithë zyrtarët publikë.

Ministria e Shëndetësisë synon të promovojë profesionalizmin, efikasitetin dhe një kulturë organizative të fokusuar në llogaridhënie dhe transparencë në raport me qytetarët, duke siguruar që integriteti dhe etika të jenë shtyllat kryesore të menaxhimit të saj.

Përmes këtij plani, Ministria e Shëndetësisë do të investojë në zhvillimin e kapaciteteve administrative dhe trajnimin e stafit, për t'u përgjigjur në mënyrë efektive ndaj sfidave që lidhen me integritetin dhe për të menaxhuar rreziqet e mundshme.

Planifikimi dhe zbatimi i standardeve, parimeve dhe objektivave të parandalimit të korrupsionit, si dhe të sjelljeve të tjera të paligjshme dhe joprofesionale, do të jetë pjesë e procesit të integruar. Identifikimi i rreziqeve, implementimi i masave përkatëse dhe forcimi i kulturës së parandalimit të korrupsionit do të kontribuoni në përmirësimin e punës së administratës në Ministrinë e Shëndetësisë dhe në rritjen e besimit të qytetarëve në shërbimet që ofrohen.

Duke u angazhuar në mënyrë të qëndrueshme për menaxhimin e rrezikut të integritetit, Ministria do të vazhdojë të zhvillojë dhe zbatojë masat e planifikuara, si dhe të krijojë një kulturë të integruar të menaxhimit të integritetit në organizatën e saj. Të gjithë zyrtarët janë të angazhuar për të parandaluar dhe zbuluar korrupsionin dhe shkeljet e tjera të integritetit në kohë.

Ministria e Shëndetësisë është e përkushtuar të përfaqësojë interesat e qytetarëve, duke mbajtur një angazhim të palëkundur për etikën dhe standardet profesionale, në përputhje me ligjet dhe rregulloret në fuqi.

Ky Plan i Integritetit do të kontribuoni në luftën kundër korrupsionit dhe në krijimin e një kulture organizative të bazuar në respektimin e kodit etik. Kjo do të rrisë besimin e qytetarëve në Ministrinë e Shëndetësisë dhe do të sigurojë një sistem të menaxhimit të integritetit gjithnjë e më të fortë dhe efikas.

II. Hyrje

Në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe obligimet që dalin nga Ligji Nr. 08/L-017 për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit, konkretisht neni 25, i cili kërkon që të gjitha institucionet të zhvillojnë dhe miratojnë planet e integritetit, Ministria e Shëndetësisë ka hartuar dhe miratuar Planin e Integritetit për periudhën 2025-2027.

Ky plan është një mjet për të ndihmuar në vendosjen dhe verifikimin e integritetit të Ministrisë së Shëndetësisë, duke qenë gjithashtu një proces i dokumentuar për të vlerësuar nivelin e cënueshmërisë ndaj praktikave të paligjshme, joetike dhe korrupsionit. Planin është një dokument operativ që parashikon masa të bazuara në analizën e rrezikut, me qëllim realizimin e objektivave të integritetit të Ministrisë.

Ballafaqimi i suksesshëm me korrupsionin potencial në sistemin shëndetësor është thelbësor për arritjen e rezultateve më të larta në fushën e shëndetësisë dhe ofrimin e shërbimeve të cilësisë më të lartë për qytetarët e Republikës së Kosovës. Intervenimet efektive për të adresuar këto dobësi do të kontribuojnë në përmirësimin e shëndetësisë dhe do të mundësojnë shërbime më të mira dhe më të drejta.

Ministria e Shëndetësisë, si autoriteti më i lartë në sektorin shëndetësor, ka përgjegjësinë kryesore për zhvillimin e politikave dhe monitorimin e zbatimit të tyre. Ky proces ka ndikim të drejtpërdrejtë në luftën kundër korrupsionit potencial. Zvogëlimi i rrezikut nga korrupsioni dhe rritja e efikasitetit të shpenzimeve publike janë faktorë kyç për të arritur rezultate më të mira në shëndetësi. Për më tepër, korrupsioni eventual në sektorin e shëndetësisë do të dëmtonte legjitimitetin dhe besimin publik në institucionet qeveritare. Prandaj, intervenimet e suksesshme për parandalimin e korrupsionit do të tregojnë përkushtimin e Qeverisë dhe do të rrisin transparencën dhe pjesëmarrjen e të gjitha palëve të interesuara në sistemin shëndetësor.

Planin i Integritetit përshkruan përkushtimin e Ministrisë së Shëndetësisë për të fuqizuar kontrollet ekzistuese dhe për të përmirësuar operacionet në të gjitha aktivitetet e saj, me fokus në ofrimin e shërbimeve efikase, transparente dhe të orientuara drejt qytetarëve. Planin ofron masat për arritjen e objektivave të Ministrisë, duke theksuar forcimin e sundimit të ligjit dhe respektimin e standardeve profesionale.

Ky plan ka potencialin të ndikojë pozitivisht në agjendën për parandalimin e korrupsionit, jo vetëm në nivelin e përgjithshëm të sistemit shëndetësor, por edhe në nën-segmente specifike të tij. Planin do të paraqesë një angazhim të plotë për integritetin e Ministrisë së Shëndetësisë, duke siguruar që ajo do të mbajë qëndrim pro aktiv ndaj shkeljeve të mundshme të integritetit. Gjithashtu, do të sigurohet që suksesi i masave reformuese të mos bëhet viktimë e kërcënimeve ndaj integritetit, përmes ndikimeve abuzive të grupeve të fuqishme të interesit ose rezistencës nga brenda institucionit.

Ministria e Shëndetësisë, përmes përkushtimit të saj ndaj zbatimit të legjislacionit dhe aktiviteteve të parashikuara nga Planin i Integritetit, synon të arrijë rezultate të qëndrueshme dhe të përmirësojë vazhdimisht sistemin e menaxhimit të integritetit në sektorin e shëndetësisë.

III. PLANI PËR INTEGRITET

Plani për Integritet është një dokument strategjik dhe operativ, i cili paraqet një mjet thelbësor për forcimin e integritetit institucional. Ky plan kuptohet si një angazhim i drejtpërdrejtë për respektimin e vlerave morale, standardeve profesionale dhe rregullave të zbatueshme normative. Gjithashtu, ai ofron masa të mbështetura në vlerësimin e rrezikut, me qëllim realizimin e objektivave të integritetit të Ministrisë së Shëndetësisë.

Plani i integritetit mundëson:

- **Identifikimin e rreziqeve të mundshme për korrupsionin** në të gjitha fushat e punës në Ministri;
- **Vlerësimin e rrezikut potencial** për shfaqjen e korrupsionit, jo-profesionalizmit dhe sjelljeve jo-etike në Ministri;
- **Përcaktimin e masave për parandalimin** ose eliminimin e këtyre rreziqeve, duke përfshirë korrupsionin dhe sjelljet e tjera të papranueshme.

Plani i Integritetit do të kontribuojë në mënyrë domethënëse në:

- **Rritjen e mundësive për arritjen e objektivave të Ministrisë** duke vendosur një menaxhim proaktiv të rrezikut të integritetit. Kjo do të forcojë qëndrueshmërinë e Ministrisë ndaj korrupsionit potencial dhe do të zvogëlojë mundësitë për shfaqjen e tij;
- **Përqendrimin në prioritetet e Ministrisë**, bazuar në identifikimin dhe vlerësimin e rreziqeve, për të mundësuar shpërndarjen efektive të burimeve të disponueshme për parandalimin e korrupsionit;
- **Përmirësimin e kontroleve operative** për të rritur efektivitetin, efikasitetin dhe transparencën në të gjitha proceset, përfshirë ofrimin e shërbimeve për qytetarët;
- **Mbajtjen e një sistemi të brendshëm për pajtueshmëri** me kërkesat ligjore dhe procedurale;
- **Krijimin e një mjedisi të favorshëm për parandalimin e korrupsionit**, përmes trajnimeve dhe ndërgjegjësimit, si dhe duke inkurajuar bashkëpërgjegjësinë e të gjithë stafit në zhvillimin, zbatimin dhe monitorimin e planit;
- **Rritjen e besimit të zyrtarëve të Ministrisë dhe palëve të jashtme**, duke demonstruar përkushtimin e Ministrisë për integritet dhe transparencë.

Me zbatimin e këtij plani, Ministria do të jetë në gjendje të sigurojë një shpërndarje të efektshme, efektive, transparente dhe etike të rezultateve të synuara. Ky proces përfshin hartimin dhe monitorimin e politikave me qëllim ofrimin e shërbimeve cilësore dhe të sigurta për qytetarët. Gjithashtu, Ministria do të mund të sigurojë efikasitetin, efektivitetin dhe etikën gjatë arritjes së rezultateve të synuara, duke rritur kënaqësinë e qytetarëve dhe grupeve të interesit.

Plani mbështetet në rezultatet e një procesi të plotë të planifikimit për integritetin dhe vlerësimin të rrezikut, i realizuar nga Ministria. Ky proces ka përfshirë identifikimin e dobësive të mundshme në Ministri, në lidhje me shkeljet e integritetit dhe vlerësimin e tyre, duke marrë parasysh ndikimet materiale dhe jo-materiale që këto shkelje mund të shkaktojnë, si dhe gjasat që ngjarje të tilla të ndodhin, duke vlerësuar aktualisht rezistencën e Ministrisë përmes rregulloreve, procedurave, kodeve dhe përfshirjes së stafit.

IV. Sfondi

Për të pasur një pasqyrë të qartë mbi nevojën për forcimin e integritetit institucional në Ministrinë e Shëndetësisë, është realizuar një pyetësor i shpërndarë te të gjitha institucionet administrative të përfshira në strukturën e Ministrisë. Ky pyetësor ka pasur për qëllim vlerësimin e fushave funksionale që kërkojnë ndërhyrje, me fokus në identifikimin e pikave të dobëta dhe në adresimin e çështjeve të transparencës dhe llogaridhënies.

IV.1. Rezultatet e Pyetësorit

Pas mbledhjes së të dhënave, janë identifikuar disa fushat kyçe që kërkojnë ndërhyrje dhe zhvillim të masave konkrete për forcimin e integritetit institucional:

- **Nevoja për forcimin e qëndrueshmërisë operative ndaj shkeljeve të integritetit:** Një pjesë e konsiderueshme e të anketuarve ka theksuar se ka një nevojë të menjëhershme për forcimin e mekanizmave të brendshëm për parandalimin dhe adresimin e shkeljeve të mundshme të integritetit. Ky aspekt ka lidhje të drejtpërdrejtë me zvogëlimin e rreziqeve të korrupsionit dhe keqpërdorimit të detyrës zyrtare.
- **Përmirësimi i administratës dhe koordinimi i burimeve njerëzore:** Shumica e të anketuarve kanë përmendur se proceset e rekrutimit, administratës së stafit dhe përfshirjes së këtij të fundit në grupe punuese janë pikë të dobëta që kërkojnë ndërhyrje. Kjo është e lidhur ngushtë me nevojën për të rritur performancën e stafit përmes motivimit dhe zhvillimit të planeve trajnuese.
- **Kërkesa për trajnime dhe rritjen e njohurive për etikën dhe kodin e etikës:** Një shqetësim i evidentuar në pyetësor është mungesa e njohurive të thelluara rreth etikës dhe kodeve të etikës nga ana e stafit. Ky aspekt ka ndikuar në perceptimin e dilemave etike dhe ka shfaqur nevojën për trajnime më të fokusuar për të adresuar këto çështje.
- **Dyshimet për shkelje të mundshme të integritetit pa raportime:** Një nga gjetjet shqetësuese ka qenë se, edhe pse ka dyshime për shkelje të mundshme të integritetit, shumica e të anketuarve kanë pranuar se nuk kanë raportuar asnjë rast të tillë. Kjo është një problem që do të kërkojë forcimin e mekanizmave të raportimit dhe krijimin e një mjedisi ku të punësuarit mund të ndihen të sigurt dhe të mbrojtur kur raportojnë raste të shkeljeve të mundshme të integritetit.
- **Përgjegjësitë e dyfishuara dhe paqartësia në procedura:** Disa pjesëmarrës kanë theksuar se ka paqartësi në ndarjen e funksioneve dhe përgjegjësiave brenda Ministrisë, duke krijuar pengesa për llogaridhënien dhe transparencën. Ky është një aspekt që kërkon adresim të menjëhershëm përmes rregulloreve të brendshme dhe ndarjes më të qartë të përgjegjësiave.
- **Mekanizmat e brendshëm dhe njohuritë për to:** Ka një mungesë të njohurive nga ana e stafit për mekanizmat e brendshëm që mbështesin integritetin institucional, si dhe për ndërmarrjen e veprimeve për të korrigjuar praktikatat dhe sistemet që mund të shkelin standardet etike dhe ligjore. Ky problem kërkon trajnime specifike dhe një qasje më të fokusuar për edukimin e stafit për këta mekanizma.

V. Parimet e menaxhimit të integritetit

5.1. Udhëheqja

Menaxhmenti i lartë duhet të demonstrojë në mënyrë të qartë dhe të dukshme një përkushtim aktiv ndaj integritetit institucional, duke u bazuar në fakte dhe të dhëna të verifikueshme. Ky angazhim kërkon që ata të udhëheqin procesin nga fillimi, përmes zhvillimit dhe zbatimit të politikave të integritetit dhe kodeve të etikës. Një element thelbësor është që ky përkushtim të jetë i vazhdueshëm dhe të kuptohet qartë nga i gjithë stafi dhe palët e interesit.

Për të arritur këtë, është e domosdoshme që politika të implementohen në mënyrë sistematike përmes procedurave dhe praktikave të menaxhmentit, duke përfshirë aktivitete të komunikimit, konsultimit, dhe vendosjes së kontekstit të nevojshëm. Po ashtu, duhet të identifikohen, analizohen, vlerësohen dhe monitorohen rreziqet që lidhen me integritetin, duke siguruar që të gjitha proceset të jenë në përputhje me kërkesat ligjore dhe etikën.

Ministria e Shëndetësisë është vetëdijshme për rolin e saj si mekanizmi kryesor në sektorin e shëndetësisë, duke pasur potencial të madh për të ndikuar në ndryshime pozitive përmes nxitjes dhe implementimit të Planit të Integritetit. Ky plan mund të shërbejë si model për të tjerët, duke përfshirë sektorët e tjerë publikë dhe institucione shëndetësore si Shërbimi Spitalor Klinik Universitar i Kosovës (SHSKUK), për të ndërmarrë veprime të nevojshme për forcimin e rregullave dhe praktikave që parandalojnë korrupsionin dhe promovojnë rezultate të përmirësuara në shëndetësi.

5.2. Përfshirja e Personelit

Pjesëmarrja aktive dhe angazhimi i gjithë stafit janë të domosdoshme për zbatimin e suksesshëm të sistemit të menaxhimit të integritetit. Megjithatë, përfshirja e plotë kërkon edukimin dhe trajnimin e duhur për çështjet që lidhen me integritetin, si dhe ngritjen e vetëdijes për rëndësinë e tij. Kjo do të krijojë një besim dhe një mjedis pozitiv pune, ku të gjithë individët do të ndihen të angazhuar dhe të mbështetur.

Komunikimi dhe koordinimi i brendshëm dhe i jashtëm janë të rëndësishëm për një punë të suksesshme ekipore, që do të sigurojë që të gjitha palët e përfshira të kenë një kuptim të njëjtë dhe të saktë të projektit dhe procesit gjatë implementimit të tij.

Plani i Integritetit nuk është një dokument statik; ai është një mjet dinamik që do të monitorohet dhe do të përditësohet rregullisht për të pasur përshtatshmëri me ndryshimet ligjore, zhvillimet relevante institucionale dhe ndryshimet në nivelin e stafit, brenda dhe jashtë institucioneve. Ky proces do të ndihmojë që plani të mbetet efektiv dhe i përshtatshëm për çdo situatë të re që mund të shfaqet.

5.3. Qasja Sistemore

Për të identifikuar fushat e mundshme të korrupsionit dhe menaxhuar proceset që lidhen me integritetin, është e nevojshme një qasje sistemore. Kjo do të thotë se Ministria e Shëndetësisë do të duhet të analizojë çdo njësinë brenda saj dhe të kuptojë ndërvarësinë dhe lidhjet që ekzistojnë mes tyre. Plani do të fokusohet në zhvillimin e një qasjeje sistematike që do të përfshijë mbikëqyrjen e aktiviteteve dhe vlerësimin e rezultateve të zbatimit të masave për integritetin.

Një komponent i rëndësishëm i kësaj qasjeje do të jetë komunikimi i qartë dhe i rregullt i rezultateve të masave të implementuara, përmes raporteve periodike të integritetit, që mund të jenë pjesë e raporteve tremujore brenda institucioneve, si dhe raporteve të rregullta që dërgohen në Autoritetin për

Përcjelljen e Korrupsionit (APK). Ky proces do të sigurojë transparencë dhe do të kontribuojë në përmirësimin e vazhdueshëm të politikave dhe praktikave për të adresuar rreziqet e integritetit në institucionet shëndetësore.

VI. Objektivat e Planit të Integritetit

Objektivi kryesor i Planit të Integritetit është të rrisë dhe vendos përpjekjet dhe burimet për të parandaluar/eliminuar në mënyrë progresive dhe sistematike shkaqet dhe efektet shkatërruese të korrupsionit dhe të sjelljeve jo etike në Ministri të Shëndetësisë.

6.1. Objektiva strategjike I: Forcimi i rezistencës institucionale ndaj shkeljeve të integritetit përmes zbatimit të kornizës strategjike relevante mbi integritetin.

Investimet që bëhen në sektorin e shëndetësisë mund të mos kenë rolin dhe ndikimin e dëshiruar nëse në investimet shëndetësore nuk ndërtohen mekanizmat e brendshme për të adresuar rreziqet korruptive. Masat parandaluese pro-aktive mund ti mbrojnë investimet e bëra. Praktikrat e intervenimeve nga Ministria e Shëndetësisë bëhen pas marrjes së rekomandimeve nga mekanizmat e kontrollit të jashtëm dhe të brendshëm siç është rasti me rekomandimet e auditorit. Mbikëqyrja dhe raportimi i rregullt në Ministrinë e Shëndetësisë për mospërputhjet në procedura dhe standarde operative dhe mungesat në zbatim të tyre janë mekanizma kyç për të adresuar problemet potenciale korruptive. Për këto qëllime, janë paraparë aktivitetet në planin e veprimit.

6.2. Objektivat specifike janë:

- I. Rritja e transparencës, përgjegjshmërisë në zbatim ndaj ligjeve dhe rregulloreve, si dhe respektit ndaj personave tjerë;
- II. Rritja e vetëdijesimit të zyrtarëve të MSh-së mbi rreziqet e korrupsionit dhe raportimit të tyre;
- III. Avancimi dhe mbështetja e mekanizmave për raportim të rasteve të korrupsionit;
- IV. Rritjen e besimit të zyrtarëve të organizatës dhe palëve të jashtme të interesit në përkushtimin për integritet që demonstron nga Ministria e Shëndetësisë;
- V. Rritja e efikasitetit në ofrimin e shërbimeve administrative.

Reforma në shëndetësi bazohet në rritjen e transparencës dhe llogaridhënien e ofruesve të kujdesit shëndetësor përmes themelimit të strukturave reja dhe funksionalizimit të strukturave aktuale.

Reforma si tërësi përfshinë:

- Ruajtjen dhe përparimin e shëndetit;
- Ofrimin e shërbimeve shëndetësore cilësore dhe të sigurta;
- Krijimi i skemës së sigurimeve shëndetësore për të siguruar qasjen në kujdesin shëndetësor për të gjithë qytetarët;
- Riorganizimi i sektorit të shëndetësisë

Të gjitha këto zhvillime ofrojnë një bazë të fortë për avancimin e agjendës së menaxhimit të integritetit në institucionin shëndetësor. Në këtë kuadër, Ministria e Shëndetësisë (MSh) angazhohet për fuqizimin e reformës institucionale, me qëllim përmirësimin e integritetit dhe parandalimin e korrupsionit. Ky proces do të fokusohet në disa fusha kyçe:

Forcimi i Rezistencës së Organizatës ndaj Shkeljeve të Integritetit: MSh do të përmirësojë dhe forcë kornizën ligjore dhe politikat për integritetin, duke integruar këto praktika në të gjitha funksionet dhe procese e saj. Ky angazhim do të realizohet përmes forcimit të kontrollit të integritetit operativ dhe mbikëqyrjes në fushat kyçe që janë më të ndjeshme ndaj rreziqeve të korrupsionit. Rezistenca e

shtuar ndaj shkeljeve të integritetit do të arrihet përmes forcimit të burimeve të brendshme njerëzore dhe krijimit të mekanizmave të qëndrueshëm për menaxhimin e rrezikut të integritetit.

Integrimi i Menaxhimit të Rrezikut të Integritetit: Menaxhimi i rrezikut të integritetit do të bëhet pjesë përbërëse e përgjegjësisë të menaxhimit dhe udhëheqjes, duke e integruar atë si element thelbësor të kulturës institucionale. Ky proces do të sigurojë që organizata të zhvillojë një qasje proaktive në identifikimin dhe adresimin e rreziqeve të mundshme që lidhen me korrupsionin, duke forcuar gjithashtu kontrollin e integritetit në procese dhe nën-fusha kyçe të shëndetësisë.

Mbështetje dhe Promovim i Kulturës së Integritetit në Sektorin e Shëndetësisë: Një fokus tjetër do të jetë mbështetja dhe promovimi i kulturës së integritetit në të gjithë sektorin e shëndetësisë në Kosovë. MSh do të angazhohet në implementimin e praktikave të mira dhe do të vlerësojë ndikimin e institucioneve që promovojnë integritetin, duke siguruar që ato të përmirësojnë vazhdimisht politikën dhe praktikën e tyre, si dhe të përshtaten me nevojat e reja dhe sfidat e vazhdueshme.

Roli i Ministrisë së Shëndetësisë në Zbatimin e Planit dhe Ndikimi në Institucionet Shëndetësore të Tjera: Roli i Ministrisë së Shëndetësisë si autoritet kryesor në zbatimin e këtij plani do të jetë vendimtar. Përveç masave që do të ndërmerren brenda MSh për të përmirësuar rezistencën ndaj shkeljeve të integritetit, plani parashih edhe masa të cilat do të ndikojnë në institucionet e tjera shëndetësore publike dhe Fondin e Sigurimit Shëndetësor. Kjo do të mundësojë një koordinim më të mirë dhe forcim të kapaciteteve të përgjithshme për parandalimin e korrupsionit dhe promovimin e integritetit në të gjithë sektorin shëndetësor.

VII. Procesi i zhvillimit të Planit të Integritetit

Plani i Integritetit është një dokument i hartuar mbi bazën e një vlerësimi të detajuar të integritetit të punës dhe institucionit, i cili përfshin analizën e pajtueshmërisë, raportet e PI dhe mënyrës së veprimit të Ministrisë së Shëndetësisë dhe punonjësve të saj. Ky plan është rezultat i një vetëvlerësimi të thelluar të ekspozimit ndaj rreziqeve, që mund të çojnë në shkelje të integritetit, korrupsion dhe sjellje të papranueshme etike dhe profesionale. Nëpërmjet këtij plani, Ministria synon të zhvillojë një kuadër të fortë për parandalimin e këtyre fenomeneve dhe të sigurojë që praktikat e punës dhe proceset institucionale të jenë të përputhshme me standardet e integritetit dhe etikës profesionale.

Plani i Integritetit kryesisht përbëhet nga:

- Regjistrimi i rreziqeve të identifikuara dhe të vlerësuara për të gjitha fushat e funksionimit të Ministrisë së Shëndetësisë; dhe
- Përcaktimi i masave për përmirësimin e integritetit që përshkruan në detaje të gjitha masat që duhet të zbatohen për të zvogëluar rreziqet e integritetit, si dhe afatin kohor përkatës dhe përgjegjësitë organizative për zbatimin e masave.

Me rastin e zhvillimit të Planit të Integritetit është bërë vlerësimi i rreziqeve të integritetit për të gjitha fushat e funksionimit të administratës në Ministrinë e Shëndetësisë. I gjithë stafi i Ministrisë ka marrë pjesë në vlerësimin e rrezikut të fushave të funksionimit të ministrisë dhe ka propozuar masa për të përmirësuar integritetin dhe cilësinë e përgjithshme të menaxhimit si dhe ofrimin e shërbimeve. Ky proces është realizuar për herë të parë në Ministrinë e Shëndetësisë në vitin 2022 ku është aprovuar lista e rreziqeve. Po ashtu Ministria në kuadër të planifikimit vjetor të aktiviteteve për secilin departament dhe njësi ka paraparë edhe rreziqet.

7.1. Fazat e zhvillimit të Planit të Integritetit

Zhvillimi i Planit të Integritetit në ministri është realizuar në disa faza, si në vijim:

- **Faza përgatitore** – Sekretari i përgjithshëm ka themeluar grupin e punës ku është përcaktuar struktura e grupit punës dhe kryesuesi i tij. Grupi punës ka mbledhur informacione të nevojshme për zhvillimin e planit të integritetit si dhe ka njoftuar të gjithë stafin për rëndësinë e Planit të Integritetit. Ministria e Shëndetësisë meqenëse dhe me herët ka pasur plan të integritetit institucional, këtë proces e ka hartuar dhe dizajnuar me lehtë, por edhe duke marrë mbështetjen me asistencë teknike nga USAID.
- **Faza e vlerësimit të rrezikut të integritetit** – gjatë kësaj faze kryesuesi së bashku me grupin punës kanë analizuar dokumentacionin e mbledhur (legjislacionin dhe aktet nënligjore të zbatueshme në punën e administratës së Ministrisë, përshkrimet e vendit të punës dhe fushëveprimin e çdo njësie të Ministrisë), si dhe çdo proces për vendimmarrje dhe ofrimin e shërbimeve. Mbi bazën e analizës së gjendjes aktuale janë përcaktuar fushat e rrezikut dhe është bërë identifikimi dhe vlerësimi i rreziqeve.
- **Faza e përcaktimit të prioriteteve dhe propozimit të masave për përmirësimin e integritetit** – Ministria e shëndetësisë përmes grupit punës i cili është takuar në bazë të vlerësimit të Kryesuesit së paku njëherë në javë, ka përcaktuar prioritetet për intervenimin, përcaktimin e masave për parandalimin/eliminimin e rreziqeve dhe zyrtarët përgjegjës për zbatim. Pas hartimit të draftit fillestar Plani i Integritetit i është përcjellë për konsultim final të gjitha njësive/departamenteve të MSh për të marr komentet e fundit dhe finalizimin e planit.

- **Faza e monitorimit dhe raportimit të planit të integritetit** - Ministria e Shëndetësisë si pjesë e vazhdimësisë së monitorimit të zbatimit të Planit të integriteti institucional ka caktuar zyrtarin përgjegjës brenda administratës, që është përgjegjës për monitorimin, vëzhgimin dhe regjistrimin e rregullt të aktiviteteve që ndodhin në një Plan të Integritetit dhe procesin e mbledhjes së informacionit për të gjitha aspektet e zbatimit të Planit të Integritetit. Ndërsa, sipas Vendimit të Sekretarit të Përgjithshëm raportimi i procesit është i rregullt, që rrjedhimisht mundëson që informacionet e mbledhura të përdoren në marrjen e vendimeve, që rezultojnë në zbatimin e objektivave të Planit të Integritetit.

7.2. Metodologjia e vlerësimit të rrezikut

Vlerësimi i rrezikut do të thotë renditja e rreziqeve më të mëdha në krye të listës, që paraqesin efekte thelbësore në integritetin e Ministrisë së Shëndetësisë dhe mund të rrezikojnë efikasitetin, besueshmërinë dhe imazhin e jashtëm që janë identifikuar dhe aprovuar.

Kjo ka qenë baza për përcaktimin e masave për trajtimin e rrezikut. Prandaj, prioritetet janë përcaktuara ashtu që resurset e kufizuara në dispozicion për trajtim, janë vendosur aty ku ndihet se janë më të nevojshme. Në përgjithësi, rreziqet e kategorizuara si të vogla, janë në përputhje-me standardet për marrje të rrezikut dhe nuk imponojnë nevojën për masa shtesë të trajtimit, por kërkojnë monitorim të efikasitetit të masave ekzistuese të trajtimit/kontrollit.

Në anën tjetër, rreziqet madhore kërkojnë trajtim të menjëhershëm me masat adekuate, për të cilat Ministria është vetëdijshme dhe do ti kushtoj rendësi të veçantë.

Pas përcaktimit të dy parametrave, gjasave të ndodhjes së rrezikut dhe pasojave (ndikimit) të rrezikut të ndodhur, grupi punues ka përcaktuar nivelin e rrezikut për të gjitha rreziqet e identifikuara dhe të vlerësuara, duke përdorur Matricën e Rrezikut. Niveli përfundimtar i rrezikut është përcaktuar bazuar në Matricën e Rrezikut si kombinim i gjasave dhe pasojave.

7.3. Matrica vlerësimit të rrezikut

Matrica e vlerësimit të rrezikut ka mundësuar të llogaritet rreziku në fushat apo aktivitetet e Ministrisë për një kohë shumë të shpejtë, duke identifikuar të gjitha gjërat që mund të shkojnë keq dhe duke përshkruar dëmin e mundshëm. Kjo ka bërë më të lehtë prioritizimin e çështjeve dhe ndërmarrjen e veprimeve dhe masave aty ku është më e nevojshme për të mbajtur fushën, aktivitetin e njësisë brenda Ministrisë në rrugë të mbarë.

Figura 1 . Matrica e vlerësimit të rrezikut

Pasoja /Ndikimi	Madhor	10																			
		9																			
		8																			
	Mesatar	7																			
		6																			
		5																			
		4																			
	Vogël	3																			
		2																			
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10										

Intenziteti i rrezikut	Ulët	Mesatar	Lartë
(gjasat X ndikimi)	Probabiliteti/Gjasat		

Intenziteti i rrezikut është fituar duke shumëzuar probabilitetin/gjasën me pasojën/ndikimin, duke përdorur matricën e rrezikut, "ndikimi (1-10) x pasoja (1-10)", treguar në figurën si më lartë.

7.4. Vlerësimi i përgjithshëm i rrezikut

Vlerësimi i përgjithshëm i rrezikut të korrupsionit dhe formave të tjera të dëmtimit të integritetit, është vlerësuar nga 1 në 100, si në tabelën e më poshtme:

Ulët	Mesatar	Lartë
1 - 15 pikë	16 - 48	49 - 100

- Rreziku me intensitet të ulët – mundësia e ndodhjes së korrupsionit ose formave tjera të dëmtimit të integritetit është shumë e vogël për shkak të masave ekzistuese të kontrollit.
- Rreziku me intensitet të mesëm – ndodhja e korrupsionit ose formave tjera të dëmtimit të integritetit është e mundur, por masat e kontrollit menaxhojnë këtë rrezik.
- Rreziku me intensitet të lartë – Korrupsioni ose format e tjera të dëmtimit të integritetit janë tashmë të pranishëm në këtë proces ose ka të ngjarë të ndodhin.

VIII. Monitorimi i zbatimit të Planit të Integritetit dhe raportimi

Zbatimi i Planit të Integritetit do të monitorohet në vazhdimësi me mekanizmat përkatës tashmë të themeluar me vendim të Sekretarit të Përgjithshëm dhe do të rishikohet periodikisht, si dhe do të azhurnohet në përputhje me zhvillimet relevante normative, institucionale, procedurale dhe të personelit brenda mjedisit të jashtëm dhe të brendshëm të administratës dhe njësisë përbërëse të Ministrisë së Shëndetësisë. Raportimi do të bëhet sipas përcaktimit ligjor bazuar në Ligjin Nr.08/L-017 për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit, rrjedhimisht raportet do të publikohen sipas përgjegjësive ligjore.

Po ashtu me qëllim të monitorimit më efikas, raportimi brenda institucionit, nëse është e nevojshme do të jetë në faza tremujore i cili do të përcillet te mekanizmi i brendshëm monitorues për monitorimin e zbatimit të politikave institucionale.

Monitorimi i vazhdueshëm i zbatimit është i rëndësishëm për t'u siguruar se kontrolli i rrezikut të integritetit dhe masat për trajtim janë efektive, si në projektim ashtu edhe në funksionim, dhe se procedurat janë kuptuar, si dhe plani integriteti është ndjekur.

Gjithashtu, monitorimi do të përcaktojë nëse masat e përdorura për trajtimin e rrezikut të integritetit kanë prodhuar efektet e planifikuara, kanë zbuluar ndryshimet në kontekstin e jashtëm dhe të brendshëm përfshirë ndryshimet e vetë rrezikut, ndryshime që kërkojnë rishikimin e trajtimit dhe prioriteteve të rrezikut si dhe kanë identifikuar cilat mësimë duhen nxjerrë për planifikim në të ardhmen.

Raportimi i rregullt siguron se zbatimi i Planit bëhet në përputhje me orarin dhe se rezultatet e planifikuara janë arritur. Gjithashtu, pas hartimit të raportit për zbatimin e planit të integritetit, raporti do të dërgohet për diskutim në mekanizmat më të lartë administrativ të Ministrisë së Shëndetësisë.

Pra, me qëllim të sigurimit të zbatimit të Planit të integritetit, janë themeluar mekanizmat për monitorimin dhe raportimin për zbatimin e Planit të Integritetit, si në vijim:

1. **Grupi punues** - është emëruar me vendim të sekretarit të përgjithshëm dhe është përgjegjës për të evidentuar:
 - promovimin e integritetit në Ministri të Shëndetësisë dhe merr masa për të parandaluar korrupsionin potencial, konfliktin e interesit dhe format e tjera të sjelljeve jo etike;
 - hartimin e draftit të Planit të Integritetit institucional;
 - përgatitjen e programit për hartimin e planit të integritetit;
 - siguron që Plani i integritetit të jetë në pajtim me legjislacionin në fuqi, standardet e punës, metodat e vlerësimit të integritetit dhe me metodat e riparimit;
 - zhvillimin e një qasje sistematike, gjithëpërfshirëse dhe të integruar ndaj reziqeve;
 - propozimin e masave të nevojshme për eliminimin dhe parandalimin e korrupsionit, konfliktit të interesit dhe formave tjera të sjelljeve jo etike;

Grupi punues mbaron mandatin pas hartimit të planit të integritetit institucional të Ministrisë së Shëndetësisë. Sekretari i Përgjithshëm themelon grupin e ri punues varësisht nga vlerësimi i nevojave.

2. **Koordinatori për mbikëqyrje të integritetit** – është emëruar me vendim të Sekretarit të Përgjithshëm dhe është përgjegjës për:
 - përgatitur metodologjinë për monitorimin e Planit të Integritetit;

MINISTRIA E SHËNDETËSISË - PLANI I INTEGRITETIT INSTITUCIONAL (2025 – 2027)

- raportimin mbi zbatimin e Planit të Integritetit;
- të mbledhur dhe analizuar dokumentacionin e nevojshëm në lidhje me funksionimin e organeve të Ministrisë, i cili është baza për vlerësimin e rrezikut dhe zhvillimin e Planit të integritetit;
- pranimin dhe rishikimin e informacionit për situatat, ndodhitë dhe veprimet për të cilat ekziston një besim i arsyeshëm se ato përfaqësojnë një mundësi për shfaqjen dhe zhvillimin e korrupsionit, konfliktit të interesit dhe formave tjera të sjelljeve jo etike;
- përgatitë dhe shpërndan pyetësozin si dhe zhvillon intervistat me stafin e administratës së ministrisë, me qëllim të mbledhjes së informatave për hartimin e Planit të Integritetit;
- në bashkëpunim me të gjitha njësitë organizative, përgatit raportet për zbatimin e planit të integritetit;
- sigurimin e zbatimit, azhurnimit dhe vlerësimit në bazë të vazhdueshëm të Planit të integritetit si dhe standardet, format dhe procedurat për të mbështetur Planin e integritetit;
- harton raporte periodike për monitorimin e planit të integritetit dhe i raporton ZKA.

Koordinatori, gjithashtu, mbështet grupin punues në hartimin dhe përgatitjen e raporteve për zbatimin e Planit të Integritetit. Koordinatori i rekomandon Sekretarit të Përgjithshëm për takim me grupin punues sa herë që vlerësohet e nevojshme.

IX. Fushat e rrezikut

9.1.Fushat e përgjithshme të rrezikut

Fushat e përgjithshme të rrezikut janë:

- I. Planifikimi dhe menaxhimi ;
- II. Politika e burimeve njerëzore, sjellja etike dhe profesionale e të punësuarve;
- III. Komunikimi dhe informimi;
- IV. Ruajtja dhe siguria e të dhënave.

9.2. Fushat specifike të rrezikut

Fushat e specifike të rrezikut janë:

- I. Prokurimi publik dhe menaxhimi i projekteve/kontratave.
- II. Furnizimi me barna
- III. Inspektimet

MINISTRIA E SHËNDETËSISË - PLANI I INTEGRITETIT INSTITUCIONAL (2025 – 2027)

Matrica e Planit i Integritetit Ministria e Shëndetësisë									
Fushat e përgjithshme të rrezikut									
Identifikimi i rrezikut	Përshkrimi i Rrezikut	Masat ekzistuese të kontrollit	Gjasat	Ndikimi	Vlerësimi i rrezikut	Veprimi ndaj rrezikut			
Fusha e rrezikut						Masat e propozuara për zvogëlimin / eliminimin e rreziqeve	Njësia/zyrtari përgjegjës	Afati i realizimit	
						Prioritizimi i ligjit bazik			ZKA
Planifikimi dhe menaxhimi	Mos hartimi i legjislaacionit	Monitorimi i zbatimit të programit dhe planit legjislativ	4	8	32	Shfrytëzimi i drafteve të viteve të kaluara;	Zyrtari përgjegjës për hartimin e politikës	Mars 2025	
						Shfrytëzimi i memories institucionale.	Zyrtari përgjegjës për r hartimin e politikës	Mars 2025	
	Mos miratimi i politikave	Raportet për zbatim të planeve strategjike	Planifikimi bazuar në dokumente ndër sektoriale	8	8	64	Hartimi i planeve strategjike mbi bazën e SSSh 2030	Zyrtari përgjegjës për hartimin e politikës	Janar-Dhjetor 2025
			Monitorimi i hartimit.				Zyrtari përgjegjës për monitorim (DZhSSh)		

MINISTRIA E SHËNDETËSISË - PLANI I INTEGRITETIT INSTITUCIONAL (2025 – 2027)

Mungesa e standardeve për ofrimin e shërbimeve shëndetësore	Zbatimi i standardeve të OBSH	8	8	64	Zbatimi i planit për hartimin e UPK	Udhëheqësi i DZShSh	Janar - Dhjetor 2025
	Mos zbatimi i projekteve kapitale	8	8	64	Vlerësimi i nevojës për investim Përcaktimi i kriterëve për projekte kapitale	Autorizuesi i programit	
Mos zbatimi i planit të prokurimit	Zbatimi i kornizës ligjore dhe operacionale	4	8	32	Hartimi i detajuar i Planifikimit Final te Prokurimit Hartimi i kërkesave me specifikimin e duhur teknik, kriteret e kualifikimit dhe parashikimi i duhur i çmimeve;	Udhëheqësi i Divizionit të prokurimit;	Janar- Dhjetor 2025
	Plani i prokurimit				Monitorimi i zbatimit të planit të prokurimit.	Udhëheqësi i Divizionit të prokurimit; Zyrtarët autorizues	
Mos planifikimi dhe ekzekutimi adekuat i buxhetit	Raportet për zbatim të planit	5	8	40	Përcjellja mujore e pagesave ne kapitale;	Zyrtari përgjegjës (D. Financave)	Janar- Dhjetor 2025
	Intervenimet dhe përmirësimet				Raportim i Ekzekutimit të penalltive	Udhëheqësi i Div. prokurimit/Menaxheri i kontratës	Janar- Dhjetor 2025

MINISTRIA E SHËNDETESISË - PLANI I INTEGRITETIT INSTITUCIONAL (2025 – 2027)

				Planifikimi i Buxhetit në detale	Udhëheqësi i Divizionit të Financave	Mars - Qershor 2025
<p>Politika e burimeve njerëzore, sjellja etike dhe profesionale e të punësuarve</p>	Ndikimi në procesin e rekrutimit të stafit	Zbatimi i kornizës ligjore dhe institucionale	8	8	64	Janar-dhjetor 2025
	Mos njohja me rregullat/praktikat në fushat kryesore të mbrojtjes së integritetit	Intervenimet dhe përmirësimet	3	8	24	Janar-Dhjetor 2025
	Mos deklarimi i konfliktit të interesit	PSO e hartuar	4	8	32	Janar-Dhjetor 2025
	Moszbatimi Efektiv i Planit të Komunikimit	Komunikimi bazuar në nevoja	5	8	40	Janar-Dhjetor 2025

MINISTRIA E SHËNDETËSISË - PLANI I INTEGRITETIT INSTITUCIONAL (2025 – 2027)

Komunikimi dhe informimi	Moszbatimi i PSO-së për Ngritjen e Përgjegjësisë dhe Transparencës	Mbështetja në ekspertizën e Divizionit për informim	5	8	40	Zbatimi i PSO për ngritjen e përgjegjësisë, transparencës përmes komunikimit brenda ministrisë	Zyrtari përgjegjës DKP	Janar-Dhjetor 2025
	Mos publikimi i rezultateve të zbatimit të masave të integritetit	Hartimi i raportit për zbatimin e planit të integritetit institucional	5	8	40	Publikimi i raportit për zbatimin e planit të integritetit	Koordinatori I Planit të Integritetit	Janar - Korrik 2025
Ruajtja dhe siguria e të dhënave dhe dokumenteve	Mungesa e pasqyrës së saktë të morbiditetit dhe mortalitetit	Vendim marrja bazuar në raporte zyrtare	7	8	56	Monitorimi dhe ngritja e kapaciteteve për raportim	IKSHPK	Janar Dhjetor 2025
	Mos shfrytëzimi i modulit për burime njerëzore	Shfrytëzimi i SISh bazik	7	8	56	Popullimi me të dhëna i moduleve ekzistuese	DSISh	
						Zhvillimi i trajnimeve për shfrytëzimin e modulit për burime njerëzore	DSISh	
						Organizimi i tryezave me IKSHPK dhe institucione shëndetësore	DSISh	
						Ndërlidhja e sistemit të RSh, SMSF dhe BHIS në atë mënyrë që hyrja në institucion të hap	DShSh/ Kordinatori i DShB	

MINISTRIA E SHËNDETËSISË - PLANI I INTEGRITETIT INSTITUCIONAL (2025 – 2027)

në dobi të produktit	Shfrytëzimi i burimeve tjera për burime njerëzore	qasjen në sitmini e SMSF dhe BHIS	Zhvillimi i trajnimeve për shfrytëzimin e modulit SMSF	DSISh	Janar - Dhjetor 2025						
						Mos shfrytëzimi i SMSF	7	8	56	Identifikimi dhe raportimi i sfidave për mos popullimin e moduleve të vaksinimit me të dhëna	IKShPK
	Shfrytëzimi i SISh bazik		Zbatimi i planit të strategjik të SISh sipas rekomandimeve të SF.	DSISh							

MINISTRIA E SHËNDETËSISË - PLANI I INTEGRITETIT INSTITUCIONAL (2025 – 2027)

Fushat e veçanta të rrezikut							
Regjistrimi i rrezikut	Vlerësimi dhe matja e rrezikut	Vlerësimi i rrezikut		Veprimi ndaj rrezikut			
Përshkrimi i Rrezikut	Masat ekzistuese të kontrollit	Gjasat	Ndikimi	Vlerësimi i rrezikut	Masat e propozuara për zvogëlimin / eliminimin e rreziqeve	Njësia/zyrtari përgjegjës	
Fusha e rrezikut						Afati	
	Mos planifikimi i duhur	5	8	40	Rishikimi i Planifikimit të Prokurimit	Udhëheqësi I Divizionit të Prokurimit	Qershor 2025
	Neglizhenca për inicim te aktiviteteve	6	8	48	Njoftimi për vonesa në inicimin e aktiviteteve ne përputhje me planin e prokurimit	Udhëheqësi I Divizionit të Prokurimit	
	Hartimi jo i duhur i kërkesave për tenderim	6	8	48	Adaptimi dhe përmirësimi i kërkesave	Hartimi i kërkesave për tenderim me specifikimin e duhur teknik, kriteret e kualifikimit dhe parashikim të duhur të çmimeve.	Janar Dhjetor 2025
Prokurimi publik dhe menaxhimi i	Mos përputhje me çmimet e parashikuara dhe tregut	6	8	48		Njësia kërkuese	

MINISTRIA E SHËNDETËSISË - PLANI I INTEGRITETIT INSTITUCIONAL (2025 – 2027)

projekteve/kontratave	Hartimi i raporteve	8	8	64	Publikimi i raporteve dokumenteve dhe kontratave të prokurimit	Udhëheqësi i Divizionit të Prokurimit
	PSO (Procedura Standarde Operative) Nr. 05-4366 për Inicimin e aktiviteteve të prokurimit për kontratat për punë ndërtimore	8	8	64	Zbatimi i udhëzimeve UA 04/2009 dhe UA 06/2009 -Definimi i projekteve kapitale, UA 06/2009- Kriteret e përzgjedhjes dhe prioritizimi i projekteve kapitale si dhe Procedurës Standarde Operative Nr. 05-4366	Udhëheqësi i Divizionit të Prokurimit
Mos kontraktimi	Mos komunikimi i duhur mes anëtareve të komisionit vlerësues dhe Div. të Prokurimit	7	8	56	Përmirësimi i komunikimit	Udhëheqësi i Divizionit të Prokurimit
Ndërprerja e kontratës	LPP dhe Rregullorja për prokurim publik	8	8	64	Trajnimi i menaxherëve të kontratave	DBNj
Mos vlerësimi në kohë në përputhje me dispozitat e LPP-se	LPP dhe Rregullorja për prokurim publik	6	8	48	Trajnimi zyrtarëve për vlerësimin e tenderëve	DBNj

MINISTRIA E SHËNDETËSISË - PLANI I INTEGRITETIT INSTITUCIONAL (2025 – 2027)

Furnizimi me barna	Mos planifikimi i mirëfilltë nga institucionet shëndetësore të KPSh	8	8	64	Planifikimi i barnave në SMSF	Udhëheqësi I Divizionit të Farmacisë	Janar-Dhjetor 2025	
	Mungesa e barnave në institucione shëndetësore	5	8	40	Sigurimi i barnave bazuar në nevojat reale	Planifikimi obligator i të gjitha produkteve në listën esenciale		
	Jo stabilitet i tregut për produkte farmaceutik të listës esenciale	8	8	64	Krijimi i mundësisë për negocim me prodhues farmaceutik	Lidhja e kontratave kornizë		Udhëheqësi I Divizionit të Farmacisë
	Mos përmbushja e detyrimeve ligjore nga ana e operatorëve ekonomik	8	8	64	Marrja e masave administrative	Lëshimi i referencave negative për operatorët ekonomik të papërgjegjshëm		Udhëheqësi I Divizionit të Farmacisë
Mos respektimi i listës specifike të barërave për burgje	8	8	64	Marrja e masave administrative	Krijimi i mundësisë për negocim të drejtpërdrejtë me prodhues farmaceutik	Divizioni I Komunikimit me Publikun Divizioni i prokurimit / DShB		

MINISTRIA E SHËNDETËSISË - PLANI I INTEGRITETIT INSTITUCIONAL (2025 – 2027)

Procedurat ankimore të teji zgjatura në OShP	Shfrytëzimi i hapësirave ligjore për blerje emergjente	8	8	64	Komunikimi i rregullt me OSHP në lidhje me rëndësinë e furnizimit me barna	Udhëheqësi I Divizionit të Farmacisë	Janar-dhjetor 2024
	Humbje reputacionit	6	8	48	Komunikimi i rregullt me publikun në rast se tenderët për furnizim me barna përfundojnë në procedura të ankesave	Divizioni i Komunikimit me Publikun	Janar-dhjetor 2024
Mungesa e mbikëqyrjes dhe monitorimi i subjekteve/institucioneve dhe profesionistëve shëndetësor që ofrojnë shërbime shëndetësor	Ligji për inspektoratin shëndetësor	6	8	48	Inspektime të planifikuara dhe sipas rastit	Inspektorati Shëndetësor / Inspektorati Farmaceutik	Janar-dhjetor 2025
	Mbështetja administrative dhe ligjore nga Ministria	6	6	36	Angazhimi i zyrtarëve ligjor të përhershëm në inspektorat	Inspektorati Shëndetësor / Inspektorati Farmaceutik	Tetor 2025
Paqartësi të roleve dhe përgjegjësi	Ligji i Inspektoratit Shëndetësor	6	8	48	Miratimi i Plotësim/ndryshimit të Ligjit të Inspektoratit Qendror Shëndetësor	Zyrtari përgjegjës për hartimin e politikës	Qershor 2025
	Vonesat në ekzekutim të kundërvajtjeve inspektuese	8	8	64	Krijimi i modulit elektronik për inspektime	SISh	Tetor 2025
Inspektimi							