



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria -Vlada-Government
Ministria e Shëndetësisë - Ministarstvo Zdravstva - Ministry of Health

Për: Agjencinë për Parandalim të Korrupsionit

Nga: Zyrtari përgjegjës i Planit të Integritetit, Lulzim Uka

C.C. Zyrtari Kryesor Administrativ, dr. Naim Bardiqi

Data e dërgimit: 28.08.2024

Periudha e raportimit: Janar – Qershor 2024

Prishtinë,

Gusht, 2024

Të dhënat e Planit të Integritetit						Raportimi i zbatimit				
Nr.	Fusha e Rrezikut	Përshkrimi i Rrezikut	Masa e propozuar	Njësia/zyrtari përgjegjës	Afati i realizmit	Veprimet e ndërmarra	Niveli i realizmit	Mjetet e verifikimit	Vështirësitë	Rekomandimet
1	Drejtimi dhe menaxhimi	Mos hartimi i legjislacionit		ZKA	Në vazhdimësi	Grupi punues për hartimin e Ligjit bazik u formua sipas Vendimit nr. 07/I/2024, të datës.11.01.2024	Pjeserisht e Realizuar	Draft i aktual i projektligjit	Prioritizim i Ligjit për sigurimin e detyrueshëm të kujdesit shëndetësor; dhe akteve tjera rrgullativ t sektorit shëndetësor publik	Angazhimi i ekspertëve kombëtar dhe ndërkombëtar të fushës shëndetësore dhe jo vetëm
			Shfrytëzimi i drafteve të viteve të kaluara;	Zyrtari përgjegjës për hartimin e politikës	9 muaj	Të gjitha draftet e viteve të shkuara janë konsideruar dhe konsultuar	E Realizuar			
			Shfrytëzimi i memories institucionale	Zyrtari përgjegjës për hartimin e politikës	3 muaj	Janë shfrytëzuar mundësitë në këtë drejtim	E Realizuar		Largimi I tyre nga institucioni	
		Mos miratimi i politikave	Hartimi SSSH 2030	Zyrtari përgjegjës për hartimin e politikës	12 muaj	Grupi punues për hartimin e SSSH 2024-2030 u formua sipas Vendimit nr.05-1244, te datës 23.02.2024	Pjeserisht e Realizuar	Listat e pjesmarrjes	Grumbullimi i të dhënave relevante për hartimin e dokumentit	Sigurimi, analizimi i të dhënave dhe draftimi i dokumentit përmes takimeve të grupit punues.
			Hartimi i planeve strategjike mbi	Zyrtari përgjegjës për hartimin e politikës	Në vazhdimësi	SSSh është në fazën fillestare të hartimit	Pjeserisht e Realizuar	takimet (listat) komunikimi I brendshëm,		

			bazën e SSSH 2030					angazhimi I eksperteve			
			Monitorimi i hartimit	Zyrtari përgjegjës për hartimin e politikës	Në vazhdimësi	Monitorohen 37 dokumente strategjike	Pjeserisht e Realizuar	Listat e pjesëmarrjes dhe matricat e monitorimit	Mos raportimi	Të raportohet rregullisht sipas kërkesës nga zyrtarët monitorues	
			Mungesa e standardeve për ofrimin e shërbimeve shëndetësore	Zbatimi i planit për hartimin e UPK	Udhëheqësi i DZhSSH	Në vazhdimësi	Sipas planit vjetor të KKUPK të aprovuar nga ministri për vitin 2024 janë të emëruar grupet punuese për hartimin e 42 UK dhe 1 PK	Pjeserisht e Realizuar	Listat e pjesëmarrjes, proceverbalet e takimeve dhe dokumenti final përkatës	Mos raportimi dhe mos realizimi në kohë reale i UK/PK	Të raportohet rregullisht sipas kërkesës nga sekretaria e UPK
			Ndryshimi i UA për hartim të UPK	Zyrtari përgjegjës për hartimin e politikës	6 muaj	UA Nr.06/2023 për UPK	E Realizuar	Gazeta zyrtare RKS		zbatimi I UA	
2	Planifikimi dhe menaxhimi financiar	Mos zbatimi i projekteve kapitale	Hartimi i detajuar i Planifikimit Final te Prokurimit	Udhëheqësi i Divizionit të prokurimit	Në vazhdimësi	Është përgatitur ne platformën e-prokurimi, sipas rregullave dhe afateve te parapara ligjore. I është kushtuar vëmendje e theksuar harmonizimit te aktiviteve ne mes njësisive buxhetore,	E Realizuar	Ueb faqe MSh	Vështirësitë ne realizimin e plotë të tij	Rritja e përgjegjshmërisë institucionale	

						specifikimit te artikujve dhe afateve kohore për tenderim				
			Hartimi i kërkesave me specifikimin e duhur teknik, kriteret e kualifikimit dhe parashikimi i duhur i çmimeve	Udhëheqësi i Divizionit të prokurimit; Zyrtarët autorizues	Në vazhdimësi	Është kushtuar vëmendje dhe bashkëpunim me Njësitë Kërkuese dhe ne konsultim te vazhdueshëm me ekspertet e USAID-KMI për hartimin e duhur te kërkesave tenderuese, korrigjimin e specifikave diskriminuese dhe përcaktimin e çmimeve te tregut. Kemi mundësuar konkurrencë sa me te gjere ne aktivitetet e prokurimit, për ato aktivitetet dhe produkte për te cilat ka konkurrencë ne treg.	Pjeserisht e Realizuar			Rritja e përgjegjshmërisë institucionale
			Monitorimi i zbatimit të planit të prokurimit	Udhëheqësi i Divizionit të prokurimit; Zyrtarët autorizues	Në vazhdimësi	Është raportuar dhe bashkëpunuar mbi realizimin e planit të prokurimit, duke i njoftuar zyrtaret autorizues (mbajtësit e	Pjeserisht e Realizuar	Raportet zyrtare	Vështirësi të natyrave të ndryshme	Rritja e përgjegjshmërisë institucionale

						buxhetit) rreth aktiviteteve te planifikuara, progresin e tyre dhe nevojën për inicimin e aktiviteteve.				
	Mos zbatimi i planit të prokurimit	Hartimi i detajuar i Planifikimit Final te Prokurimit	Udhëheqësi i Divizionit të prokurimit	Në vazhdimësi	Është kushtuar vëmendje dhe bashkëpunim me Njësitë Kërkuese dhe ne konsultim te vazhdueshëm me ekspertet e USAID-KMI për hartimin e duhur te kërkesave tenderuese, korrigjimin e specifikave diskriminuese dhe përcaktimin e çmimeve te tregut. Kemi mundësuar konkurrencë sa me te gjere ne aktivitetet e prokurimit, për ato aktivitetet dhe produkte për te cilat ka konkurrencë ne treg;	E Realizuar				Rritja e përgjegjshmërisë institucionale

			Hartimi i kërkesave me specifikimin e duhur teknik, kriteret e kualifikimit dhe parashikimi i duhur i çmimeve	Udhëheqësi i Divizionit të prokurimit; Zyrtarët autorizues	Në vazhdimësi	Është kushtuar vëmendje dhe bashkëpunim me Njësitë Kërkuese dhe në konsultim të vazhdueshëm me ekspertet e USAID-KMI për hartimin e duhur të kërkesave tenderuese, korrigjimin e specifikave diskriminuese dhe përcaktimin e çmimeve të tregut. Kemi mundësuar konkurrencë sa më të gjere në aktivitetet e prokurimit, për ato aktivitetet dhe produkte për të cilat ka konkurrencë në treg;	Pjeserisht e Realizuar			Rritja e përgjegjshmërisë institucionale
			Monitorimi i zbatimit të planit të prokurimit	Udhëheqësi i Divizionit të prokurimit; Zyrtarët autorizues	Në vazhdimësi	Është raportuar dhe bashkëpunuar mbi realizimin e planit të prokurimit, duke i njoftuar zyrtarët autorizues (mbajtësit e buxhetit) rreth aktiviteteve të planifikuara,	Pjeserisht e Realizuar	Raportet zyrtare	Vështirësi të natyrave të ndryshme	Rritja e përgjegjshmërisë institucionale

						progresin e tyre dhe nevojën për inicimin e aktiviteteve.				
	Mos planifikimi dhe ekzekutimi adekuat i buxhetit	Përcjellja mujore e pagesave ne kapitale	Zyrtari përgjegjës (Divizioni i Financave)	Në vazhdimësi	Raporti i Departamentit të Financave në baza mujore te zyrtaret pergjegjës si mbajtes të buxhetit	Pjeserisht e Realizuar	Ne baze te raporteve	Probleme të çeshtjeve teknike ne sistem	Trajnim për mbajtësit e buxhetit për	
		Raportim i Ekzekutimit të penalltive	Udhëheqësi i Divizionit të Prokurimit; Menaxheri i kontratës	Në vazhdimësi	Mos realizimi i kushteve te kontratës	E Realizuar	Në bazë të raportit të menaxherit të kontratës	Nuk ka	Përshtatja e kushteve të kontratës	
		Planifikimi i Buxhetit në detale	Udhëheqësi i Divizionit të Financave	Në vazhdimësi	Në bazë të planifikimit nga mbajtësit e buxhetit duke respektuar kufijt buxhetor- Ligjit Mbi Menaxhimin e Financave Publike,	Pjeserisht e Realizuar	Në bazë të kufijëve të lejuar buxhetor	Mos planifikimi me kohë nga mbajtësit e buxhetit	Trajnim për mbajtësit e buxhetit për planifikim detaj të buxhetit	
		Barazimi ditorë i zyrtarit për barazime dhe njoftimi i me njëherësh i mbikëqyrësit në	Zyrtari përgjegjës i Divizionit të Financave	Në vazhdimësi	Në bazë të raporteve nga Kontabiliteti dhe SIMFK	E Realizuar	Krahasimi me raportin e MFPT	Mos pranimi i lëndëve me kohë	Lëndët e ekzekutuar me përmbaues të përcjellen me kohë në MSh	

			MFPT në rast të mos barazimit								
3	Politika e burimeve njerëzore, sjellja etike dhe profesionale e të punësuarve	Ndikimi Politik në rekrutimin e stafit	Zbatimi i parimit të meritës	Divizioni i personelit	Në vazhdimësi	Në çdo konkurs parashihen kriteret për pjesmarrje dhe vlerësim sipas testit me shkrim dhe intervistës.	E Realizuar	Procedurat e rekrutimeve	E zbatueshme	Nuk ka vështirësi	
		Mos njohja me rregullat/praktikat në fushat kryesore të mbrojtjes së integritetit	Zhvillimi i stafit përmes trajnimeve adekuatë, njoftimit zyrtar, publikimit në ueb faqe dhe fushatave vetëdijësuese	Divizioni i personelit	Në vazhdimësi	Trajnimi i nepunësve sipas planit të miaratur të trajnimeve	E Realizuar	Dëshmitë për pjesmarrje në trajnime dhe publikimi i planit të integritetit në faqen zyrtare të institucionit.	E zbatueshme	Nuk ka vështirësi	
		Mos deklarimi i konfliktit të interesit	Hartimi i PSO për deklarim të konfliktit të interesit	Zyrtari përgjegjës për hartimin e PSO	9 muaj	Nuk është inicuar ende si aktivitet	E Perealizuar				
		Vonesat në hartimin e rregulloreve të brendshme për sistematizimin e vendeve të punës	Procedimi për miratim i rregullores së brendshme	Zyrtari përgjegjës për hartimin e politikës	12 muaj	Rregullorja është e hartuar dhe miratuar në Qeveri me Vendim të datës 28.06.2024	E Realizuar	Publikimi në gazetën zyrtare			Sistemimi I zyrtarëve aktual në pozitë e krijuara dhe rekrutimi I stafit të ri

4	Komunikimi dhe informimi	Mungesa e planit të komunikimit	Hartimi i planit të komunikimit	Divizioni i komunikimit	6 muaj	është krijuar grupi punues për hartimin e planit të komunikimit në kuadër të këtij aktiviteti janë mbajtur dy takime të grupit dhe aktualisht jemi në fazën e hartimit të draftit para final.	Pjeserisht e Realizuar	Drafti I Planit	Mungesa e resurseve humane	Planifikimi I koordinuar me përgjegjësit e aktiviteteve me qëllim të arritjes së mbulueshmërisë në këtë drejtim
	Mungesa e PSO për ngritjen e përgjegjësisë, transparencës përmes komunikimit brenda ministrisë	Hartimi i PSO për ngritjen e përgjegjësisë, transparencës përmes komunikimit brenda ministrisë	Zyrtari përgjegjës për hartimin e PSO	6 muaj	Nuk është filluar	E Parealizuar				
	Mungesa e monitorimit dhe vlerësimit të komunikimit të brendshëm	Zhvillimi i vlerësimit të rregullt për komunikimin e brendshëm	Zyrtari përgjegjës për monitorim	Në vazhdimësi	Procesi I monitorimit dhe vlerësimit është një aktivitet I përditshëm	Pjeserisht e Realizuar	raportet e punës së DKP	Mungesa e resurseve humane	Të realizohen pyetësor vlerësimi së paku një herë në vit	
	Mos publikimi i rezultateve të zbatimit të masave të integritetit	Publikimi i raportit për zbatimin e planit të integritetit	Koordinatori i Planit të Integritetit	6 muaj	Raporti është I publikuar	E Realizuar	Ueb faqe MSh	Vonesa e raportimit nga përgjegjësit	Rritje e vetëdijes së përgjegjshmërisë institucionale	

5	Ruajtja dhe siguria e të dhënave dhe dokumenteve	Mungesa e pasqyrës së sakte të morbiditetit dhe mortalitetit	Ngritja e përgjegjësisë dhe llogaridhënies për raportim	Drejtori I IKSHPK	12 muaj		Pjeserisht e Realizuar		Pasqyrat e sakta të Mb dhe Mt nuk mund të llogariten pa u funksionalizuar SISH elektronik	Ngritja e përgjegjësisë të të gjitha institucioneve shëndetësore për raportim dhe SISH I integruar e zgjith problemin
	Mos shfrytëzimi i modulit për burime njerëzore	Popullimi me të dhëna të moduleve ekzistuese	DSISh	Në vazhdimësi	Popullimi me të dhëna të moduleve ekzistuese është aktivitet në proces e sipër	Pjeserisht e Realizuar	Raportet e punës	Mungesa e resurseve humane	rritje e vetëdijes së përgjegjshmërisë institucionale	
		Zhvillimi i trajnimeve për shfrytëzimin e modulit për burime njerëzore	DSISh	Në vazhdimësi	Zhvillimi i trajnimeve për shfrytëzimin e modulit për burime njerëzore është aktivitet në proces e sipër	Pjeserisht e Realizuar	Raportet e punës	Mungesa e resurseve humane	rritje e vetëdijes së përgjegjshmërisë institucionale	
		Organizmi i tryezave me IKSHPK dhe institucione shëndetësore	DSISh	Në vazhdimësi	Organizmi i tryezave me IKSHPK dhe institucione shëndetësore është aktivitet në proces e sipër	Pjeserisht e Realizuar	Raportet e punës		rritje e vetëdijes së përgjegjshmërisë institucionale	

	Mos shfrytëzimi i SMSF	Zhvillimi i trajnimeve për shfrytëzimin e modulit SMSF	DSISh	Në vazhdimësi	Zhvillimi i trajnimeve për shfrytëzimin e modulit për burime njerëzore është aktivitet në proces e sipër	Pjeserisht e Realizuar	Punëtorja e mbajtur me datë 31.05.2024	Probemet me rrjet qeveritar dhe puna e ngadalshme e sistemit	rritje e vetëdijes së përgjegjshmërisë institucionale
		Organizmi i tryezave me drejtoritë komunale për shëndetësi	IKShPK	Në vazhdimësi	Organizmi i tryezave me IKShPK dhe institucione shëndetësore është aktivitet në proces e sipër	Pjeserisht e Realizuar	organizimi i trajnimeve	Mungesa e anëtarëve të grupit për shkak të angazhimeve të tyre në punët e tyre të përditshme	Çdo grup pune në tryeza të jap kontributin e tyre që të ketë rezultate konkrete në zbatimin e modulit të vaksinimit
		Hartimi i Planit strategjik për zhvillimin e SISh	Zyrtari përgjegjës për hartimin e Planit	6 muaj	Janë mbajtur trajnimet për përdorimin e SMSF për modulën e Metadonit	E Realizuar	Dokumenti I publikuar në ueb faqe	Dokumenti I publikuar në ueb faqe	Angazhimi I ekspertëve të lëmisë përkatëse
		Popullimi i moduleve ekzistuese me të dhëna	IKShPK	Në vazhdimësi	IKShPK-Njesia e vaksinimit ka organizuar vazhdimisht trajnime për KPSH-Njesite e vaksinimit	E Realizuar	Të gjitha vaksinat e regjistruara dhe furnizimet e QKMF, realizohen përmes SMSF	Mungesa e shtrirjes së rrjetit qeveritar dhe pajisjeve të nevojshme harduerike në të gjitha njësitë e vaksinimit.	mirëmbajtja e rregullt e SMSF

			Zbatimi i planit të strategjik të SISH sipas rekomandimeve të SF	DSISH	Në vazhdimësi	Planii strategjik është I hartuar dh e është në fazën e zbatimit	Pjeserisht e Realizuar	Ndërlidhja e aktiviteteve sipas strategjisë	Arritja e afateve kohore të caktuara sipas planit te veprimit në strategji	Prioritizim I proceseve
		Mungesa e analizës së Rreziqeve për SISH	Zhvillimi i analizës së rreziqeve në SISH	DSISH	3 muaj	Aktivitet i paraparë në Plani Strategjik për zhvillimin e Sistemit të Informimit Shëndetësor 2024-2030.	Pjeserisht e Realizuar		Mungesa e resurseve humane në realizimin e aktiviteteve të parapara	Angazhimi I ekspertëve të lëmisë përkatëse
			Përmirësimi i sigurisë kibernetike dhe mbrojtjes së të dhënave të tij	DSISH	6 muaj	Aktivitet i paraparë në Plani Strategjik për zhvillimin e Sistemit të Informimit Shëndetësor 2024-2030.	Pjeserisht e Realizuar		Mungesa e resurseve humane në realizimin e aktiviteteve të parapara	Angazhimi I ekspertëve të lëmisë përkatëse
6	Prokurimi publik dhe menaxhimi i projekteve/kontratave	Mos planifikimi i duhur	Rishikimi i Planifikimit të Prokurimit	Udhëheqësi i Divizionit të prokurimit	6 muaj	I është kushtuar vëmendje e theksuar harmonizimit te aktiviteteve ne mes njësive buxhetore, specifikimit te artikujve dhe afateve kohore për tenderim;	E Realizuar	Plani I publikuar	Vështirësi në realizimin e planit, shkak vonesa të ndryshme	Rritja e përgjegjesisë institucionale dhe të OE

		Neglizhenca për inicim te aktiviteve	Paralajmërimi për inicimin e aktiviteve ne përputhje me planin e prokurimit	Udhëheqësi i Divizionit të prokurimit	Në vazhdimësi	Jnaë njoftuar zyrtarët autorizues (mbajtësit e buxhetit) rreth aktiviteve te planifikuara dhe nevojën për inicimin e procedurave. E njëjta praktike është parapare me Planin e Veprimit edhe për vitin 2024;	Pjeserisht e Realizuar	Raportet e punës	Mungesa e resurseve humane profesionale në realizimin e aktiviteve të parapara	Rritja e përgjegjshmërisë institucionale
		Hartimi jo i duhur i kërkesave për tenderim	Hartimi i kërkesave për tenderim me specifikimin e duhur teknik, kriteret e kualifikimit dhe parashikim të duhur të çmimeve.	Njësia kërkuese	Choose an item. Në vazhdimësi	I është kushtuar vëmendje dhe bashkëpunim me Njësitë Kërkuese dhe ne konsultim te vazhdueshëm me ekspertet e USAID-KMI për hartimin e duhur te kërkesave tenderuese, korrigjimin e specifikave diskriminuese dhe përcaktimin e çmimeve te tregut. Kemi mundësuar konkurrencë sa me te gjere ne aktivitetet e	Pjeserisht e Realizuar Choose an item.	Raportet e punës	Mungesa e resurseve humane profesionale në realizimin e aktiviteve të parapara	Rritja e përgjegjshmërisë institucionale
		Mos përputhje me çmimet e parashikuara dhe tregut								

					prokurimit, për ato aktivitetet dhe produkte për të cilat ka konkurrencë në treg				
	Dëmtimi i imazhit të institucionit për nivelin e ultë të zbatimit të projekteve kapitale	Publikimi i raporteve dokumenteve dhe kontratave të prokurimit	Udhëheqësi i Divizionit të Prokurimit	Në vazhdimësi	Të publikuara në faqen e-prokurimi edhe në ueb faqen e MSH-se.	E Realizuar	Ueb faqe OShP - MSh	Mungesa e resurseve humane profesionale në realizimin e aktiviteteve të parapara	Rritja e përgjegjshmërisë institucionale dhe sfait profesional
	Insistimi i inicimit të aktiviteteve kapitale në përputhje me UA 04/2009 dhe UA 06/2009	Zbatimi i udhëzimeve UA 04/2009 dhe UA 06/2009 (Definimi i projekteve kapitale) dhe UA 06/2009 (Kriteret e përzgjedhjes dhe prioritizimi i projekteve kapitale)	Udhëheqësi i Divizionit të Prokurimit	Në vazhdimësi	Është punuar dhe është në zbatim PSO (Procedura Standarde Operative) Nr. 05-4366 për Inicimin e aktiviteteve të prokurimit për kontratat për punë ndërtimore	E Realizuar	Raportet e punës	Mungesa e resurseve humane profesionale në realizimin e aktiviteteve të parapara	Rritja e përgjegjshmërisë institucionale dhe sfait profesional
	Mos kontraktimi	Përmirësimi i komunikimit	Udhëheqësi i Divizionit të Prokurimit	Në vazhdimësi	Janë dhënë sqarime të kërkuara për komisionet vlerësuese, janë dhënë ndihmese teknike dhe profesionale me qëllim që të	E Realizuar	Raportet e punës	Mungesa e përgjegjshmërisë institucionale në raste të caktuara	Rritja e përgjegjshmërisë institucionale dhe sfait profesional

						evitohen gabimet ne vlerësime.				
		Ndërprerja e kontratës	Trajnimi i menaxherëve të kontratave	Udhëheqësi i Divizionit të Prokurimit	Në vazhdimësi	Ndërprerja e kontratave bëhet atëherë kur nuk përmblushen kontratat e punës	Pjeserisht e Realizuar	Raportet e punës	Mungesa e përgjegjshmërisë institucionale në raste të caktuara	Rritja e përgjegjshmërisë institucionale dhe stfajt profesional
		Mos vlerësimi i tenderëve në kohë në përputhje me dispozitat e LPP-së	Trajnimi zyrtarëve për vlerësimin e tenderëve	Udhëheqësi i Divizionit të Prokurimit	Në vazhdimësi	Aktiviteti parashihet të realizohet në pjesën e dytë të vitit	E Parealizuar			
7	Furnizimi me barna	Mos planifikimi i mirëfilltë nga institucionet shëndetësore të KPSH	Planifikimi i barnave në SMSF	Udhëheqësi i Divizionit të Farmacisë	12 muaj	I planifikuar	E Realizuar	përmes sistemit	probleme me sistemin apo me njohurite e përgjegjësve	trajnime dhe verifikim funksionim te sistemit
		Mungesa e barnave në institucione shëndetësore	Planifikimi obligator i të gjitha produkteve në listën esenciale	Udhëheqësi i Divizionit të Farmacisë	Në vazhdimësi	Planifikimi I produkteve tw LBE	E Realizuar	permes ueb faqes	revidimi I listës esencilae	njoftimi per revidim te listes nga Komiteti
		Sasitë e vogla të planifikim nga institucionet shëndetësore të KPSH për disa produkte të listës esenciale që konsiderohen jo të	Krijimi i politikave favorizuese për rritje të interesimit të kompanive farmaceutike për	ZKA	12 muaj	Aktiviteti është në proces të realizimit	Pjeserisht e Realizuar	Plani legjislativ	Vështirësi në rritjen e interesimit të OE	Rritja e përgjegjësive humane te OE

	favorshme nga operatorë ekonomik për oferta dhe kontraktim	regjistrim të barnave							
	Jo stabilitet i tregut për produkte farmaceutik të listës esenciale	Lidhja e kontratave kornizë	Udhëheqësi i Divizionit të Farmacisë	Në vazhdimësi	është shfrytëzuar mundësia	Pjeserisht e Realizuar	E-prokurim dhe SMSF	Lidhja e kontratave me kohë	Gjetja e rrugeve alternative brenda kornizave ligjore për produktet me sasi të vogla në planifikim dhe çmimet e ulta të tyre
	Mos përmbushja e detyrimeve ligjore nga ana e operatorëve ekonomik	Lëshimi i referencave negative për operatorët ekonomik të papërgjegjshëm	Udhëheqësi i Divizionit të Farmacisë	Në vazhdimësi	Janë lëshuar referenca negative	Pjeserisht e Realizuar	e-prokurimi	Pasoja kryesore janë në mungesën në furnizim me barna	të shterren të gjitha mundësitë deri në shkëputje kontrata
		Zhvillimi i fushatave informuese për publikun për rëndësinë e furnizimit me barna në rrethanat e Kosovës	Divizioni i Komunikimit me Publikun	Në vazhdimësi	Aktivitetet të cilat realizohen në vazhdimësi	Pjeserisht e Realizuar	Raportet dhe aktivitetet e publikuara	Pasoja kryesore janë në mungesën në furnizim me barna	Rritja e përgjegjshmërisë institucionale
	Procedurat ankimore të tej zgjatura në OSHP	Komunikimi i rregullt me OSHP në lidhje me rëndësinë e	Udhëheqësi i Divizionit të Farmacisë	Në vazhdimësi	Aktivitetet të cilat realizohen në vazhdimësi	Pjeserisht e Realizuar	Raportet e punës	Vështirësi në mirëkuptimin dhe përgjegjshmërinë nga OE	Rritja e përgjegjshmërisë institucionale dhe OE

			furnizimit me barna							
		Mos ofertimi i operatorëve ekonomik në proces të tenderimit	Krijimi i mekanizmit për inkurajimin e aplikimit të operatorëve ekonomik pa marrë parasysh leverdinë ekonomike	Udhëheqësi i Divizionit të Prokurimit	9 muaj	Aktivitet I paraparaë në planin e prokurimit	Pjeserisht e Realizuar	raportet e punës	Vështirësi në mirëkuptimin dhe përgjegjshmërinë nga OE	Rritja e përgjegjshmërisë institucionale dhe OE
		Humbje reputacionit	Komunikimi i rregullt me publikun në rast se tenderët për furnizim me barna përfundojnë në procedura të ankesave	Divizioni i Komunikimit me Publikun	Në vazhdimësi	Aktivitet I paraparaë në planin e prokurimit	Pjeserisht e Realizuar	raportet e punës	Vështirësi në mirëkuptimin dhe përgjegjshmërinë nga OE	Rritja e përgjegjshmërisë institucionale dhe OE
8	Inspektimi	Mungesa e duhur e mbikëqyrjes dhe monitorimi i subjekteve/institucioneve dhe profesionistëve shëndetësor që ofrojnë shërbime shëndetësore, shërbimeve farmaceutike dhe sanitare	Plotësim Ndryshimi i Ligjit për Inspektoratin shëndetësor	Inspektorati Shëndetësor / Inspektorati Farmaceutik/ Inspektorët Sanitar	12 muaj	Projektligji për inspektoratin qendror të shëndetësisë– (me datë 21.05.2024 është përcjellur për aprovim paraprak te Ministri).	Pjeserisht e Realizuar	raportet e punës		
			Inspektime mirë të planifikuara dhe sipas	Inspektorati Shëndetësor / Inspektorati Farmaceutik/	Në vazhdimësi	Mbi 1000 inspektime	E Realizuar	raportet e punës	Vështirësi të ndryshme teknike, hapësirat e nevojshme dhe	Përmirësimi I kushteve logjistike

		rasteve të paraqitura	Inspektorët Sanitar					aspektet të tjera logjistike	dhe rritja e sigurisë për personelin	
	Mungesa e resurseve njerëzore për inspektime	Rritja e numrit të inspektoreve shëndetësor dhe sanitar	Inspektorati Shëndetësor / Inspektorati Farmaceutik/ Inspektorët Sanitar	Në vazhdimësi	Inspektorati Shëndetësor ka punësuar 23 Inspektor të rinjë; Inspektorati Farmaceutik tani përbëhet nga 23 Inspektor	Pjeserisht e Realizuar	Stafi I rekrutuar	Vështirësi të ndryshme teknike, hapësirat e nevojshme dhe aspektet të tjera logjistike	Përmirësimi I kushteve logjistike dhe rritja e sigurisë për personelin	
		Angazhimi i zyrtarëve ligjor të përhershëm në inspektorat	Inspektorati Shëndetësor / Inspektorati Farmaceutik/ Inspektorët Sanitar	9 muaj	Lidhur me angazhimin e stafit ligjor të përhershëm është vetëm një zyrtar ligjor për të gjitha Inspektoratet	Pjeserisht e Realizuar	Zyrtari I angazhuar	Për shkak të lëndëve me numër të madh, një zyrtar e ka të vështirë në arritjen e shqyrtimit të të gjitha lëndëve	Shtimi I kapaciteteve profesionale juridike	
		Nënshkrimi i memorandumit për përmbardimin e kundërvajtjeve inspektuese	Inspektorati Shëndetësor / Inspektorati Farmaceutik/ Inspektorët Sanitar	6 muaj	Memorandumi për përmbardimin e lëndëve (ekzekutimim e gjobave) është nënshkruar nga MSh	E Realizuar	Memorandumi inëshkruar			
		Vonesat në ekzekutim të kundërvajtjeve inspektuese	Krijimi i modulit elektronik për inspektime	SISh	9 muaj	aktiviteti është i paraparë në Planin e punës të SISh	Pjeserisht e Realizuar		mungesa e resurseve humane	angazhimi I stafit të nevojshëm profesional