



Republika e Kosovës
Republika Kosova - Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government
Ministria e Shëndetësisë -Ministarstvo Zdravstva.
– Ministry of Health



Federata e Sindikatave të Shëndetësisë së Kosovës
The Trade Union Health Federation of Kosova
Sindikalna Federacija Zdravstva Kosova

Në mbështetje të nenit 22 dhe nenit 43 të Kushtetutës së Republikës së Kosovës, nenit 4 paragrafit 1 të Konventës Ndërkombëtare C98 të Organizatës Ndërkombëtare të Punës, nenit 90 paragrafit 1 me nën-paragrafët 1.1 dhe 1.2 dhe paragrafit 2 me nën-paragrafin 1.2 të Ligjit të punës nr. 03/L-212, **Federata e Sindikatave të Shëndetësisë së Kosovës** në cilësinë e përfaqësueses të punëtorëve shëndetësorë dhe **Ministria e Shëndetësisë** së Republikës së Kosovës në cilësinë e autoritetit më të lartë menaxhues në sektorin e shëndetësisë, lidhin këtë:

KONTRATË KOLEKTIVE SEKTORIALE

Palët në këtë kontratë janë:

<p>Ministria e Shëndetësisë</p> <p>E përfaqësuar nga: Ministri – Prof. Dr. Ferid Agani</p> <p>Me seli në: Rr. Zagrebit p.n 10000 Prishtinë Republika e Kosovës</p>	<p>Federata e Sindikatave të Shëndetësisë së Kosovës</p> <p>E përfaqësuar nga: Kryetari – Dr. Blerim Syla</p> <p>Me seli në: Rr. Fehmi Agani nr. 2/3 10000 Prishtinë Republika e Kosovës</p>
---	---

Kapitulli I – Dispozitat e përgjithshme

Neni 1

Qëllimi

1. Kontrata Kolektive Sektoriale (në vijim: KKS) lidhet nga palët në këtë kontratë për rregullimin e marrëdhënieve juridike nga marrëdhënia e punës dhe respektimit të të drejtave dhe detyrimeve të palëve nënshkruese.
2. Përmes KKS-së palët synojnë zgjerimin dhe konkretizimin e të drejtave nga marrëdhënia e punës sipas legjislacionit në fuqi.
3. Palët kontraktuese përmes KKS-së do të rregullojnë:
 - 3.1 Themelimin e marrëdhënies së punës,
 - 3.2 Përmbajtjen e kontratës së punës,

- 3.3 Sistemimin e të punësuarve,
- 3.4 Orarin e punës,
- 3.5 Pushimet,
- 3.6 Beneficionet nga stazhi i punës,
- 3.7 Mungesat në vendin e punës,
- 3.8 Rrezikshmërinë në vendin e punës,
- 3.9 Informimin,
- 3.10 Ndalimin e diskriminimit,
- 3.11 Kushtet për sigurimin e aktivitetit sindikal,
- 3.12 Zgjidhjen e mosmarrëveshjeve.

Neni 2

Afati i kontratës

1. Afati i aplikimit të kësaj kontrate është në kohëzgjatje prej 3 vjet nga data e lidhjes së saj, respektivisht nga momenti i nënshkrimit nga palët në këtë kontratë. Kjo kontratë do të gjen zbatim edhe pas afatit të paraparë, përkatësisht deri në lidhjen e aktit të ri.
2. Me kalimin e afatit sipas paragrafit 1 të këtij neni, palët mund të vazhdojnë KKS-në për afat të ri apo të lidhin marrëveshje të re.

Neni 3

Përkufizimet

1. Në kuptim të kësaj Kontrate Kolektive, termet dhe akronimet e mëposhtme kanë këtë kuptim:
 - 1.1 **Punëdhënësi** – përfshinë të gjitha institucionet shëndetësore nga sektori publik në tri nivelet e organizimit të sistemit shëndetësorë sipas ligjit për shëndetësinë.
 - 1.2 **Federata** – nënkupton organizimin sindikal në nivel të Federatës që përfshinë të gjitha organizimet sindikale pranë institucioneve shëndetësore përkatëse e që në këtë kontratë paraqitet në cilësi të palës kontraktuese.
 - 1.3 **Ministria** – Nënkupton Ministrinë e Shëndetësisë, në cilësinë e autoritetit më të lartë mbikëqyrës në sektorin e shëndetësisë.
 - 1.4 **Sindikata** – nënkupton organizatën sindikale pranë institucionit përkatës, që përfaqëson punëtorët e atij institucioni,
 - 1.5 **Punëtorët shëndetësorë** – përfshinë punëmarrësit nga sistemi shëndetësorë sipas profesionit dhe gradimi të lartë dhe të mesëm.
 - 1.6 **Punëtorët e administratës** – përfshinë punëmarrësit nga shërbimi administrativ i institucioneve shëndetësore.
 - 1.7 **Benefit** – nënkupton të drejtën e fituar në bazë të përmbushjes së kushteve të veçanta të përcaktuara me këtë kontratë.

- 1.8 **KKS** – Kontrata Kolektive Sektoriale.
- 1.9 **QKUK** – Qendra Klinike Universitare e Kosovës.
- 1.10 **Kujdesi parësor** – Nënkupton institucionet shëndetësore të organizuara në nivel parësor sipas rregullimit të paraparë me Ligjin për Shëndetësi.
- 1.11 **Spitalet** – nënkupton institucionet shëndetësore të nivelit dytësor.
- 1.12 **Institetet** – nënkupton institucionet shëndetësore të nivelit tretësor.
- 1.13 **Marrëdhënia e punës** – nënkupton marrëdhënien juridike të kontraktuar në mes të punësuarit dhe punëdhënësit, në të cilën i punësuarit dhe punëdhënësi vullnetarisht lidhin kontratën individuale të punës me të cilën rregullohen të drejtat dhe detyrimet e dala nga ky veprim juridik.
- 1.14 **Rrezikshmëria në vendin e punës** – nënkupton kushte të rënda, të mundimshme dhe të dëmshme në vendin e punës që ndikojnë dëmshëm ndaj shëndetit të punëmarrësit, përkatësisht dëmtojnë aftësinë e tij punuese, e që përkundër ndërmarrjes së veprimeve të caktuara nuk mundet të eliminohet në tërësi rrezikshmëria e natyrës subjektive.
- 1.15 **Përfaqësuesi sindikal** – nënkupton përfaqësuesin e punëtorëve pranë institucionit shëndetësor, i cili është zgjedhur sipas procedurave të brendshme të Federatës.

Neni 4

Fusha e zbatimit

1. KKS-ja gjen zbatim në rregullimin e raporteve juridike për të gjithë të punësuarit nëpër institucione shëndetësore, duke përfshirë tri nivelet e sistemit shëndetësor, atë parësor, dytësor dhe tretësor.
2. Fushë zbatimi i KKS-së ushtron efekt tek personeli mjekësor, administrativ, si dhe shërbimet mbështetëse dhe mirëmbajtëse të institucioneve shëndetësore.
3. Të punësuarit nëpër institucionet shëndetësore në Republikën e Kosovës të cilët nuk janë anëtarë të Federatës, nuk do të gëzojnë beneficione nga KKS-ja, marrëveshjet e lidhura në mes të Federatës dhe Ministrisë, si dhe zgjerimin e të drejtave të tjera të dala nga veprimtaria e Federatës.
4. Për kategorinë e të punësuarve në paragrafin 3 të këtij neni, punëdhënësi detyrohet që të kujdeset për zbatimin e drejtë të paragrafit 3, duke mos zbatuar asnjë akt të cekur në paragrafin paraparak të këtij neni.

Kapitulli II – Marrëdhënia e punës

Neni 5

Themelimi i marrëdhënies së punës

1. Rekrutimi i punonjësve në institucionet e kujdesit shëndetësor të Ministrisë së Shëndetësisë, bëhet sipas konkursit publik të shpallur në mjetet e informimit, në pajtim me nenin 8 të Ligjit të punës. Me këtë rast punëdhënësi do të respektoj rregullimin i cili do të konkretizohet përmes aktit nënligjor të ministrisë gjegjëse mbi konkursin publik. Gjatë procesit të intervistimit të kandidatëve, prania e përfaqësuesit sindikal në cilësinë e monitoruesit me të drejtë të raportimit mbi procedurat e konkurrimit, është obligative për punëdhënësin i cili shpallë konkursin publik.