



Republika e Kosovës
Republika Kosova - Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government
Ministria e Shëndetësisë / Ministerstvo Zdravstva / Ministry of Health

Në bazë të Ligjit Nr. 08/L – 197 për zyrtarët publikë, Neni 39 (1,2,3,4,5 dhe 6) dhe Rregullores (QRK) NR. 15/2023 për pranimin dhe karrierën në shërbimin civil të Republikës së Kosovë, Neni 5 Ministria e Shëndetësisë shpall:

Konkurs

Pranim

Aplikimi është i hapur për të gjithë kandidatët e interesuar.

Titulli i pozitës së punës	Drejtor i Departamentit për Zhvillim Strategjik
Klasa e pozitës	Drejtues i Mesëm
Koeficienti/Paga	8.4
Nr. i kërkuar	1
Data e njoftimit	27/12/2023
Afati për aplikim	28/12/2023 - 26/01/2024
Institucioni	Ministria e Shëndetësisë
Departamenti	Departamenti për Zhvillim Strategjik Shëndetësor
Divizioni	
Vendi i punës	Ministria e Shëndetësisë
Nr. i Referencës	RN00013044
Kodi	RPC0006583



1. Përshkrimi i përgjithshëm i punës

- Mbështet dhe ofron këshilla për udhëheqësin më të lartë administrativ të institucionit, dhe/ose titullarin e institucionit për politikën dhe objektivat e institucionit në fushën e përgjegjësisë së departamentit;
- Identifikon nevojat për zhvillimin e politikave dhe objektivave të institucionit dhe bën rekomandime brenda përgjegjësisë së departamentit;
- Drejton dhe mbikëqyr të gjitha aktivitetet e departamentit dhe siguron funksionim efikas të tij;
- Është përgjegjës për përcaktimin e objektivave dhe planifikimin e veprimtarisë së departamentit dhe zgjidhjen e problemeve profesionale që kanë rëndësi për departamentin;
- Identifikimi i çështjeve dhe mundësive të reja për hartim të politikave shëndetësore dhe interpretimi i ndikimeve të tyre strategjike dhe operacionale në sektorin shëndetësor;
- Hartimi i deklaratave të politikave shëndetësore në emër të ministrisë, duke adresuar çështjet dhe mungesat aktuale të sektorit shëndetësor ose angazhimin në veprimet e nevojshme për përmirësimin ose zhvillimin e sektorit shëndetësor;
- Mbikëqyr zhvillimin e dokumenteve analitike për nevojat e vendim marrësve në institucion, duke elaboruar dhe sugjeruar mundësitë strategjike për zbatimin e politikave, koston dhe përfitimet e këtyre opsioneve dhe ndikimin e tyre në ekonomi, të drejtat e njeriut ato gjinore, mjedisore dhe të ngjashme;
- Zhvillimi i planit vjetor të veprimit duke shpërndarë detyrat e departamentit në mes të punëtorëve dhe duke vendosur indikatorët e performancës për punëtorët e departamentit;
- Udhëzon punëtorët e departamentit me detyra dhe mbikëqyr ata gjatë procesit të zhvillimit të instrumenteve të politikave;
- Zhvillimi i strategjive afatshkurtra dhe afatmesme për zhvillimin e burimeve njerëzore në sistemin shëndetësor, dhe ndër të tjera të udhëheqë edukimin shëndetësor për të ngritë nivelin e njohurive dhe shkathtësive në sistemin e kujdesit shëndetësor;
- Përfaqëson ministrinë në ngjarjet brenda dhe jashtë vendit, për të elaboruar çështjet që kanë të bëjnë me politikën dhe strategjitë shëndetësore;
- Mbikëqyr punëtorët e departamentit në vendosjen dhe operacionalizimin e sistemeve të duhura, si dhe hartimin e udhëzimeve për planifikim, buxhetim, mbikëqyrje, menaxhim të projekteve, identifikim të nevojave për infrastrukturë etj.
- Mbikëqyr procesin e zbatimit të politikave dhe bënë raporte mbikëqyrëse të duhura;
- Përgatit raporte të rregullta për punën e departamentit, dhe kryen edhe punë të tjera sipas kërkesës nga menaxhmenti i lartë.

2. Kriteret e përgjithshme për pranimin në detyrë, sipas nenit 9 të LZP-së

- Të jetë shtetas i Republikës së Kosovës;
- Të ketë zotësi të plotë për veprim, sipas legjislacionit në fuqi;
- Të zotërojë të paktën njërën nga gjuhët zyrtare, në pajtim me Ligjin për Gjuhët;
- Të jetë e/i aftë për të kryer detyrën përkatëse;
- Të mos jetë e/i dënuar për kryerjen e një veprës penale me dashje;
- Të mos ketë në fuqi masë disiplinore për shkelje të rëndë në institucion publik.
- Të ketë arsimin, përvojën e punës profesionale dhe/apo aftësitë e kërkuara për pozitën, kategorinë, klasën apo grupin përkatës.
- Të kalojë me sukses procedurat e pranimit të përcaktuara në këtë ligj.



3. Kërkesat e përgjithshme formale

- **Arsimimi i kërkuar:** Diplomë/a e arsimit të lartë më së paku 4 vite të studimeve në Mjekësi e Përgjithshme, Mjekësi tjetër apo Menaxhim Mjekësor;
- **Kualifikime të posaçme formale:** Certifikata, licenca kur kërkohen me legjislacionin në fuqi apo kur vlerësohet se janë të nevojshme për pozitat e kësaj klase;
- **Përvoja e punës e kërkuar:** Së paku gjashtë (6) vite përvojë pune profesionale, përfshirë së paku tri (3) vite në pozita drejtuese.

4. Njohuritë, aftësitë dhe cilësitë e kërkuara në procedurën e rekrutimit

- Aftësi të larta organizative, drejtuese dhe formulim politikash;
- Aftësi për t'iu përshtatur prioriteteve dhe kërkesave, afateve kohore përmes aftësive të nivelit të lartë analitik dhe zgjidhjes së problemeve;
- Njohuri të gjera lidhur me fushën e përgjegjësisë së departamentit, menaxhimin e sistemit buxhetor dhe të shërbimit civil;

5. Dokumentet që duhet të dorëzohen si pjesë e aplikimit dhe mënyrën e dorëzimit të tyre

- Kopjet e diplomave të dhëna nga institucionet arsimore
- Kopjet e dëshmisë së punësimit
- Kopjet e dëshmisë së trajnimeve
- Kopje të vlerësimeve të punës për dy vitet e fundit
- Dokument që dëshmon se nuk keni ndonjë masë disiplinore që nuk është shuar ende

6. Data e daljes së rezultateve të vlerësimit paraprak

- Lista e kandidatëve të cilët plotësojnë kushtet për pranim do të shpallet më së largu deri më datën 10/02/2024, në portalin e rekrutimit elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)

7. Kriteret specifike shtesë

///

8. Mënyra e vlerësimit të kandidatëve/aplikantëve

- Testimi me shkrim – maksimumi 70 pikë
- Intervista – maksimumi 30 pikë



9. Mënyra e njoftimit dhe komunikimit me kandidatët

- Përmes email dhe portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)

10. Mënyra e aplikimit

- Përmes portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)

11. Data e shpalljes së rezultateve përfundimtare

- Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, fituesi do të shpallet përmes portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>). Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen individualisht në mënyrë elektronike.

Të dhëna shtesë:

- Aftësi të larta organizative, drejtuese dhe formulim politikash;
- Aftësi për t'iu përshtatur prioriteteve dhe kërkesave, afateve kohore përmes aftësive të nivelit të lartë analitik dhe zgjidhjes së problemeve;
- Njohuri të gjera lidhur me fushën e përgjegjësisë së departamentit, menaxhimin e sistemit buxhetor dhe të shërbimit civil;
- Njohuri dhe shkathtësi të mira të punës me kompjuter;
- Njohja e mirë e gjuhëve zyrtare, dhe njohuri të mira të gjuhës angleze është përparësi.

Komunitetet jo shumicë dhe pjesëtarët e tyre, personat me aftësi të kufizuar dhe gjinia më pak e përfaqësuar kanë të drejtë për përfaqësim të drejtë dhe proporcional në shërbimin civil të Kosovës, siç specifikohet në LZP. Aplikacionet e dorëzuara pas afatit të paraparë nuk pranohen dhe aplikacionet e mangëta refuzohen

